

COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO PERIODO 2018-2019

En el presente documento se describe el comportamiento que ha tenido el mercado laboral en Paraguay comparado con los países de la región que han publicado sus resultados de empleo al 4to trimestre de 2019 (Brasil, Chile, Uruguay y Paraguay)

Principales indicadores de empleo correspondientes a la Encuesta Permanente de Hogares Continua de los Trimestres de 2018 y 2019

Marzo 2020

Contenido

Comportamiento de empleo periodo 2018 - 2019.....	2
Principales indicadores de empleo de Paraguay y América Latina y el Caribe.....	2
Indicadores a nivel regional. América Latina vs Paraguay.....	2
Indicadores Regionales al 4to trimestre de 2019	3
Principales indicadores de empleo de Paraguay	4
Anexos.....	10
Referencias.....	12
Ficha Técnica.....	12

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Dirección de Observatorio Laboral

Comportamiento de empleo periodo 2018 - 2019

Principales indicadores de empleo de Paraguay y América Latina y el Caribe

Indicadores a nivel regional. América Latina vs Paraguay

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha publicado recientemente el “Panorama Laboral América Latina y el Caribe 2019¹” donde analiza el comportamiento del empleo entre los países de la región. Los resultados sobre las comparaciones de los principales indicadores de empleo destacan que en Paraguay la dinámica del mercado laboral se ha mantenido relativamente estable pese a la desaceleración económica de la región.

El análisis del promedio de los tres primeros trimestres de 2019 muestra que el porcentaje de personas ocupadas con relación a la Población en Edad de Trabajar (PET) de América Latina y el Caribe (ALC) ha sido de 56,8% (tasa de ocupación), mientras que el total de personas desocupadas con relación a la Fuerza de Trabajo (ocupados más desocupados) registró un porcentaje de 8,5% en el mismo periodo de análisis.

Al acotar el análisis para la región Sur, encontramos que, para América del Sur la tasa de ocupación es muy similar a la de ALC, sin embargo, la tasa de desocupación se incrementa alrededor de 1,2 puntos porcentuales. Por otra parte, la región del Cono Sur evidenció una tasa de ocupación menor a la de ALC con una diferencia de más de 2 puntos porcentuales (tasa de ocupación del 54,6%), mientras que la tasa de desocupación es mucho mayor que la de ALC y registra una diferencia de 3,1 puntos porcentuales al tercer trimestre de 2019 (tasa de desocupación de 11,4%).

Si comparamos a Paraguay con las cifras registradas a nivel regional, tenemos que el país presenta la tasa de ocupación más alta comparada con ALC, América del Sur y el Cono Sur. El porcentaje de ocupados con relación a la PET se encontró en 67,2%, es decir, 10,4 puntos porcentuales más que la región de ALC y, 12,6 puntos porcentuales más que el Cono Sur. Una de las explicaciones tiene que ver con el porcentaje de jóvenes que buscan estar activos dentro del mercado laboral.

Por otra parte, el promedio de la tasa de desocupación para el Cono Sur ha sido del 11,4% al tercer trimestre de 2019, mientras que la tasa para Paraguay se situó muy por debajo del promedio, registrando una tasa de 6,9%.

Brasil y Argentina presentan las tasas más elevadas, 12,2% y 10,4% respectivamente, le sigue Uruguay con una tasa del 9% y, por último, Chile que experimentó una tasa de 7% en el mismo periodo.

Indicadores de empleo de América Latina y el Caribe y la Región Sur. Promedios nacionales al III trimestre del 2018 y 2019

Región / Países	Tasa de Ocupación		Tasa de Desocupación	
	I - III Trimestre		I - III Trimestre	
	2018	2019	2018	2019
América Latina y el Caribe	56,7	56,8	8,4	8,5
América del Sur	56,3	56,4	10,3	10,3
Cono Sur*	54,2	54,6	11,5	11,4
Cono Sur sin Brasil	53,9	54,4	8,4	9
Argentina	53	53	9,4	10,4
Brasil	53,9	54,4	12,5	12,2
Chile	55,5	55,3	7	7
Uruguay	56,9	56,4	8,4	9
Paraguay	67,2	67,2	6,4	6,9

Fuente: elaborado con datos del Panorama Laboral OIT 2019
*Cono Sur incluye a Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay

¹ OIT (2019), Panorama Laboral América Latina y el Caribe 2019

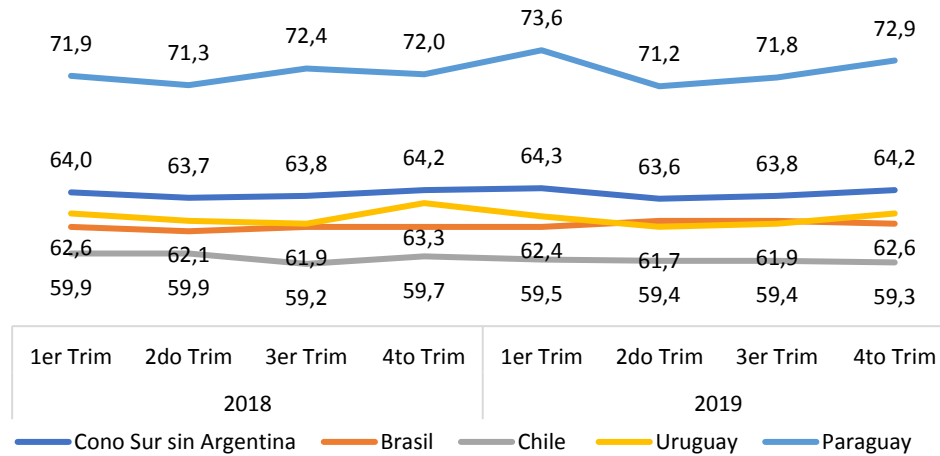
Indicadores Regionales al 4to trimestre de 2019

1. Tasa de participación a nivel regional

La tasa promedio de participación en el Conosur² al 4to trimestre de 2019 es de 64,2%. Paraguay se sitúa por encima del promedio regional y por encima de la tasa de los países analizados, con una tasa del 72,9% (Anexo 1).

Uno de los motivos principales de esta alta tasa de participación tiene que ver con la gran proporción de jóvenes que trabajan en el mercado laboral de Paraguay.

Tasa de Participación de la Región del Conosur. Periodo 2018 y 2019



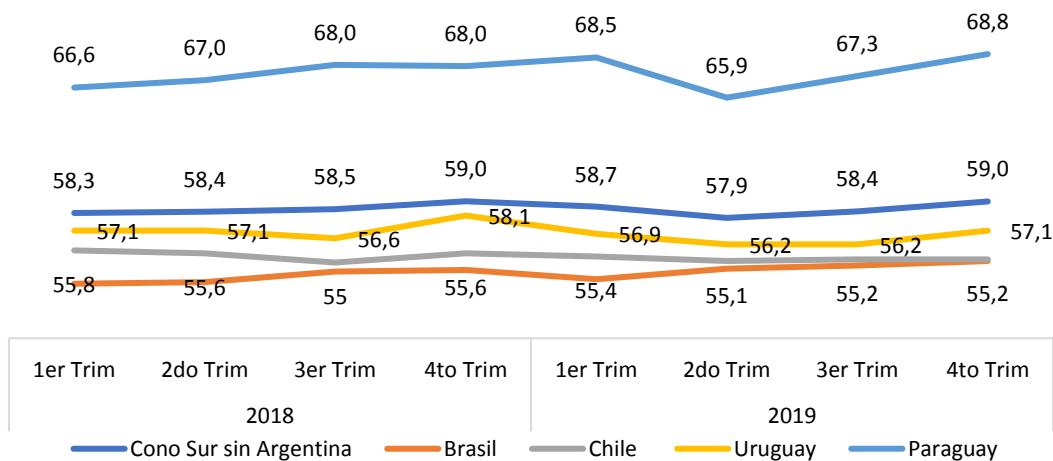
Fuente: Elaborado con datos de los Institutos de Estadística de cada país. DGEEC, INE Uruguay, IBGE, INE Chile

2. Tasa de ocupación a nivel regional

La tasa promedio de ocupación para el Conosur es de 59% al 4to trimestre de 2019. Paraguay se sitúa casi 10 puntos porcentuales por encima, siendo la tasa de ocupación del 68,8%.

Las tendencias indican que los países de la región se han ido recuperando poco a poco, no obstante, la recuperación de Paraguay ha sido mucho más pronunciada que la de los países analizados (Anexo 1).

Tasa de Ocupación de la Región del Conosur. Periodo 2018 y 2019



Fuente: Elaborado con datos de los Institutos de Estadística de cada país. DGEEC, INE Uruguay, IBGE, INE Chile

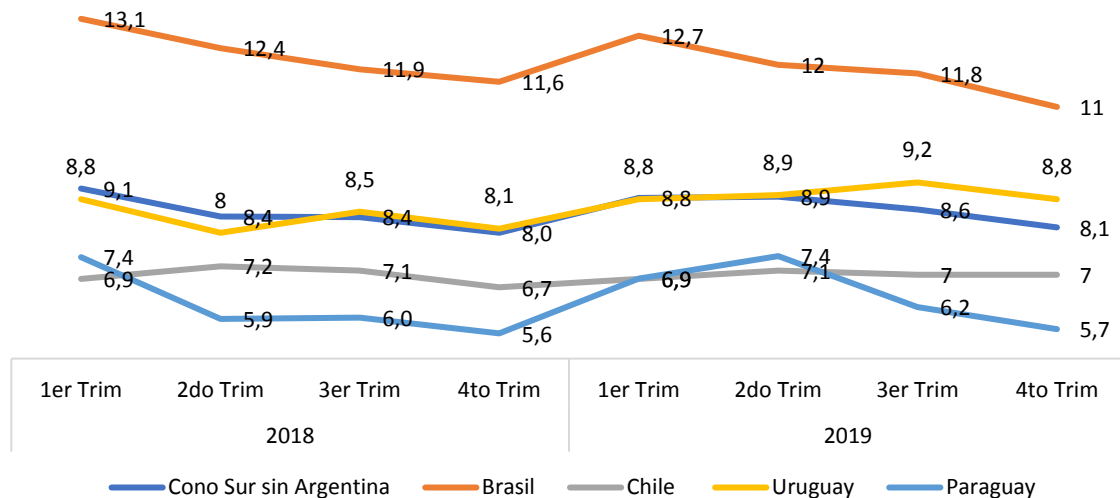
² Sin Argentina. El análisis no incluye los indicadores de Argentina porque no se encuentran armonizados con los indicadores de la región. Su comparación requiere de un tratamiento desagregado, que no es el objetivo de este informe de empleo.

3. Tasa de desocupación a nivel regional

Cuando hablamos de desocupación a nivel regional, Paraguay posee la tasa más baja de desocupación, de 5,7%, seguido por Chile con una tasa de 7%.

La tasa más elevada la registró Brasil, con 11% al 4to trimestre de 2019.

Tasa de Desocupación de la Región del Conosur. Periodo 2018 y 2019



Fuente: Elaborado con datos de los Institutos de Estadística de cada país. DGEEC, INE Uruguay, IBGE, INE Chile

Principales indicadores de empleo de Paraguay

El crecimiento económico y los cambios dentro de su estructura juegan un papel elemental en la creación de empleos, el tipo de empleo que se crea y el perfil requerido para tales puestos de trabajo.

En este sentido, Paraguay se ha caracterizado por un sólido crecimiento económico atribuido a la prudencia de la gestión macroeconómica y fiscal, sin embargo, en los últimos años se ha presentado un panorama de desaceleración económica, principalmente debido al escenario económico internacional que permanece complejo por el conflicto comercial entre Estados Unidos y China, así como por la inestabilidad política, económica, y social de los países de la región.

En el 2019, de acuerdo con la información del Banco Central del Paraguay, la economía paraguaya fue afectada por choques de oferta (climáticos) y por el deterioro del contexto externo que contribuyó, en parte, a ampliar los efectos negativos. En el segundo periodo del 2019, el PIB registró una tasa de variación interanual de -3,0 % (6,9 % en el segundo trimestre del 2018). Por el lado de la oferta, este resultado fue explicado por el desempeño desfavorable de la agricultura, la manufactura, la construcción y la generación de energía eléctrica. Por el lado del gasto, el componente con mayor incidencia fue la formación bruta de capital. Con dicho resultado, la tasa de variación acumulada al primer semestre de 2019 se situó en -2,5%.

1. Tasa de la fuerza de trabajo

Sin ninguna duda, el comportamiento y los cambios que se dan en la producción afectan directamente a los movimientos del mercado de trabajo, sobre todo cuando estos cambios se dan en actividades que son intensivas en mano de obra, como, por ejemplo, la manufactura, la construcción, y todas aquellas actividades dentro del sector de comercio y servicio.

Los desajustes que se experimentan en las diversas actividades económicas son el principal motivo para que la fuerza de trabajo se expanda o contraiga, por ejemplo, entre el primer y segundo trimestre de 2019 el mercado de trabajo

sintió los desajustes de la economía evidenciándose mayores tasas de fuerza de trabajo que no fueron acompañadas de mayores tasas de ocupación, es decir, las personas ingresaron a la dinámica del mercado laboral, pero en un estado de búsqueda.

La tasa de la fuerza de trabajo refleja la magnitud de la oferta de mano de obra disponible en un momento dado para participar en la producción de bienes y servicios, con respecto a la Población en Edad de Trabajar (PET)³.

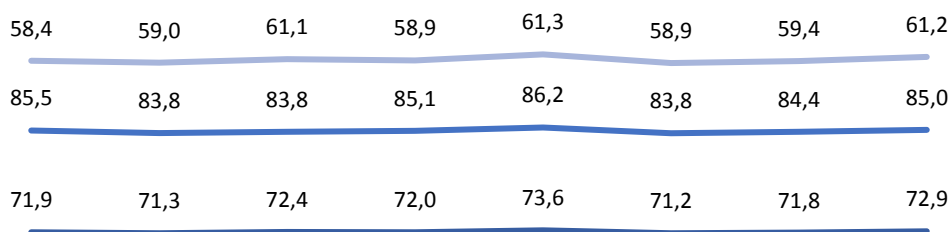
- El cuarto trimestre de 2019 experimentó un aumento de 0,9 puntos porcentuales en la tasa de la fuerza de trabajo con relación al cuarto trimestre de 2018 (72% vs 72,9%).
- Al comparar con el trimestre anterior, se observa un aumento de 1,1 puntos porcentuales, signo de recuperación con relación a lo experimentado durante los primeros trimestres del año.
- El aumento de la tasa de la fuerza de trabajo se explica principalmente por el ingreso de mujeres al mercado laboral, quienes aumentaron considerablemente su participación pasando, en términos absolutos, de 1.457.141 en 2018 a 1.561.530 en 2019.
- De las casi 113.000 personas que ingresaron a la fuerza de trabajo comparando el trimestre 4 de 2018 y 2019, el 92% son mujeres y solo el 8% son hombres.
- En su mayoría, estas mujeres podrían estar incorporándose desde el estado de inactividad.

Tasa de la fuerza de trabajo por área de residencia, según trimestre y año. 2018-2019

Tasa de la fuerza de trabajo	Año 2018				Año 2019			
	Trimestres				Trimestres			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
País	71,9	71,3	72,4	72,0	73,6	71,2	71,8	72,9
Área Urbana	72,2	71,1	72,4	71,9	73,2	72,3	72,1	72,8
Área Rural	71,4	71,5	72,2	72,2	74,3	69,2	71,2	73,1

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Tasa de fuerza de trabajo por sexo, según trimestre y año a nivel país. 2018-2019



1er Trim	2° Trim	3er Trim	4° Trim	1er Trim	2° Trim	3er Trim	4° Trim
Año 2018				Año 2019			

— Tasa de la Fuerza de Trabajo — Hombres — Mujeres

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

³ Se considera a la población de 15 años y más.

2. Tasa de ocupación

La tasa de ocupados indica el porcentaje de personas que están ocupadas con relación a la PET, por lo tanto, la misma suministra información sobre la capacidad de una economía para generar empleo.

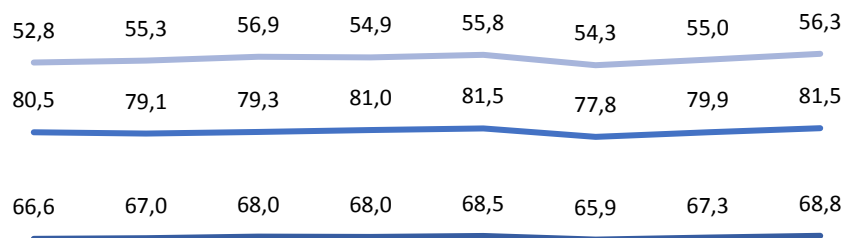
- La tasa de ocupación aumenta en 0,8 puntos porcentuales en el periodo analizado (68% vs 68,8%), es decir, en casi la misma proporción que la tasa de la fuerza de trabajo.
- En términos absolutos, se sumaron al estado de ocupación alrededor de 103.000 personas, de las cuales el 77,4% son mujeres y el 22,6% son hombres.
- En consonancia con el indicador anterior, las mujeres no solo ingresaron a la dinámica del mercado laboral, sino que, una gran proporción se registró en el estado de ocupación.
- Si bien una gran proporción de mujeres ingresa a la edad de trabajar, particularmente entre los trimestres analizados, el aumento en la cantidad de mujeres ocupadas se debe a que una importante cantidad de mujeres en estado de inactividad ingresan a la ocupación.
- Al comparar la tasa con relación al trimestre anterior, se denota nuevamente la mejoría dentro del mercado de trabajo, por la proporción de personas que ingresan a la ocupación, sobre todo en el área rural.

Tasa de ocupación por área de residencia, según trimestre y año. 2018-2019

Tasa de ocupados	Año 2018				Año 2019			
	Trimestres				Trimestres			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Nivel País	66,6	67,0	68,0	68,0	68,5	65,9	67,3	68,8
Área urbana	66,3	66,5	67,2	67,2	67,7	66,3	67,2	68,2
Área rural	67,0	68,0	69,5	69,2	70,1	65,1	67,6	69,8

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Tasa de ocupación por sexo, según trimestre y año a nivel país. 2018-2019



1er Trim	2° Trim	3er Trim	4° Trim	1er Trim	2° Trim	3er Trim	4° Trim
Año 2018				Año 2019			

— Tasa de Ocupados — Hombres — Mujeres

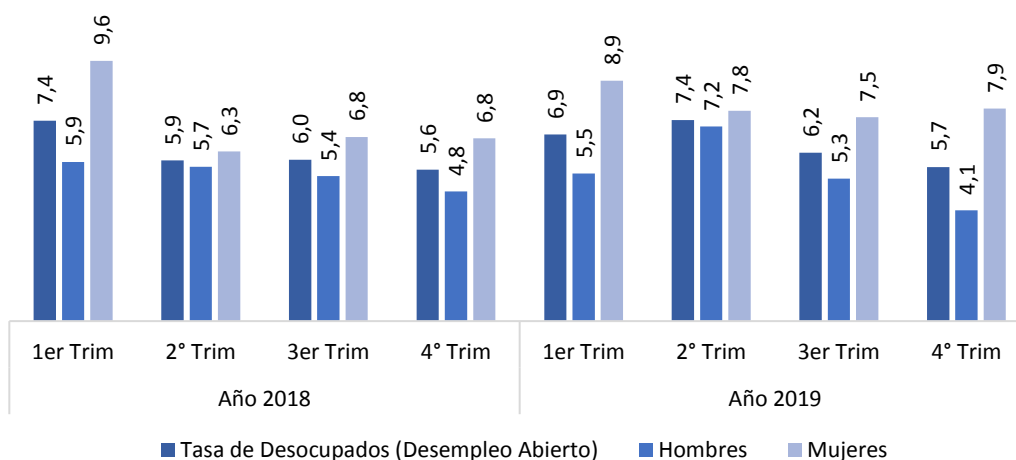
Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

3. Tasa de desocupación

La tasa de desocupación indica la proporción de la fuerza de trabajo (ocupados más desocupados) que no tiene trabajo, que está disponible para trabajar, y que está en plena búsqueda de empleo.

- La tasa de desocupación prácticamente se mantiene constante al comparar con el 4to trimestre de 2018, sin embargo, al comparar con el trimestre anterior, el indicador denota una reducción de la tasa de desocupación de 0,5 puntos porcentuales.
- En términos absolutos, comparado con el trimestre anterior, se observa que alrededor de 14.000 personas salieron de la condición de desocupación, y al desagregar por sexo, se denota que son principalmente hombres.
- Asimismo, al comparar con el 4to trimestre de 2018, ocurre que la tasa de desocupación de hombres se reduce de 4,8% a 4,1%, estas cifras podrían indicar la recuperación de las actividades del sector construcción que está representado principalmente por hombres.
- Sin embargo, la tasa de desocupación femenina aumenta en 1,1 puntos porcentuales con relación al 4to trimestre de 2018 (pasando de 6,8% a 7,9%), y en 0,4 puntos porcentuales con relación al trimestre anterior (7,5% a 7,9%). Esto indicaría que la tasa de desocupación de mujeres ha ido mejorando según las tendencias, no obstante, debemos seguir trabajando para promocionar e incentivar el empleo de mujeres de tal manera de satisfacer la búsqueda de empleo por parte de las mujeres.

Tasa de desocupación a nivel país por sexo según trimestre y año. 2018-2019



Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Tasa de desocupación por sexo, según trimestre y año por área de residencia. 2018-2019

Área	Sexo	Año 2018				Año 2019			
		Trimestres				Trimestres			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV
Nivel país	Urbano	8,1	6,6	7,2	6,5	7,6	8,2	6,9	6,3
	Rural	6,2	4,9	3,8	4,1	5,7	6,0	5,1	4,6

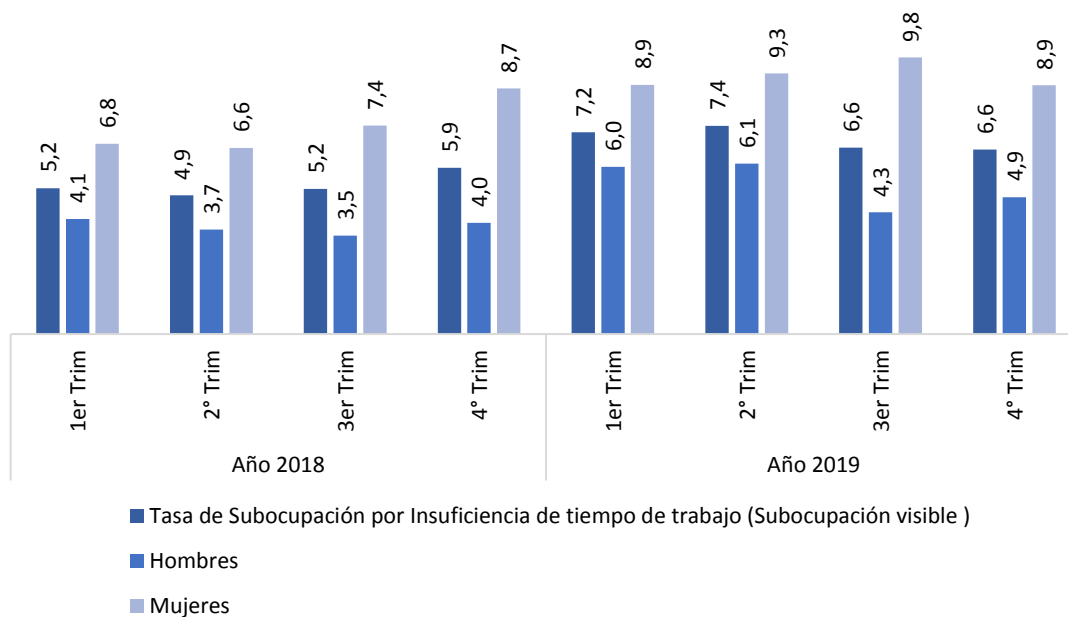
Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

4. Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo

La subocupación se define como la subutilización de la capacidad productiva de la fuerza de trabajo. En este sentido, la tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo se refiere al porcentaje de la población ocupada que trabajó menos de 30 horas semanales, deseó trabajar más horas y estuvo disponible para hacerlo.

- En el 4to trimestre de 2019, la tasa de subocupación experimentó un aumento de 0,7 puntos porcentuales con relación al mismo trimestre del 2018. Sin embargo, al comparar con el trimestre anterior, la tasa se mantuvo al mismo nivel de 6,6%.
- Durante el año este indicador se ha ido reduciendo, sobre todo después del paso de las contracciones económicas de los dos primeros trimestres.
- Al comparar con el trimestre anterior, la tasa se ha mantenido constante, ahora bien, si observamos las cifras absolutas por sexo, tenemos que más de 10.000 mujeres salieron del estado de subocupación.
- Las cifras indican que al 4to trimestre de 2019 casi 241.000 personas se encontraron subocupadas, de las cuales el 42,7% son hombres y el 57,3% son mujeres (Anexo 2).

Tasa de Subocupación por Insuficiencia de tiempo de trabajo por sexo, según trimestre y año. 2018-2019



Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

5. Formalización

- Para el cuarto trimestre del año 2019 se observó un incremento de la formalización del total de ocupados, pasando de un 36,1% en el cuarto trimestre del 2018 a 36,6% en el mismo periodo del año 2019.
- Dentro de la población ocupada se destacan tres categorías ocupacionales con un crecimiento de empleo formal para el cuarto trimestre del año 2019. La categoría de cuenta propia obtuvo un incremento de 2,6 puntos porcentuales en su tasa de formalización, seguido por los trabajadores públicos con 2,2 puntos porcentuales, y, los empleadores con 2 puntos porcentuales más respecto al año anterior.
- La categoría de asalariados privados mantuvo la misma tasa de formalización respecto al mismo trimestre del año anterior, no obstante, en términos absolutos alrededor de 11.000 trabajadores fueron incorporados al sector privado con empleo formal.
- El impacto negativo en términos de formalización se observó en el sector doméstico, que pasó de 8,9% en el 2018 a 6,3% en el 2019. Sin embargo, puede observarse que el sector tuvo un incremento importante de la cantidad de trabajadores, que, en términos absolutos, se sumaron a esta categoría más de 13.000 trabajadores.

Población ocupada por año y ocupación formal ^{1/} no agrícola, según categoría ocupacional en la ocupación principal. Año 2018-2019

Categoría ocupacional	Año 2018			Año 2019											
	4° Trimestre			1er Trimestre			2° Trimestre			3er Trimestre			4° Trimestre		
	Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales	
		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%
Total^{2/}	2.709.726	978.232	36,1	2.736.752	1.017.588	37,2	2.713.136	1.031.315	38,0	2.749.857	1.014.162	36,9	2.809.458	1.029.231	36,6
Empleado /obrero público	332.914	273.686	82,2	327.015	268.302	82,0	342.569	277.219	80,9	361.580	280.096	77,5	343.251	289.832	84,4
Empleado /obrero privado	1.253.821	473.768	37,8	1.236.268	509.643	41,2	1.167.578	455.567	39,0	1.204.853	459.191	38,1	1.283.328	484.822	37,8
Empleador o patrón	158.596	103.006	64,9	165.389	98.119	59,3	206.129	150.557	73,0	173.355	118.521	68,4	161.073	107.801	66,9
Trabajador por cuenta propia	635.322	105.306	16,6	670.262	125.175	18,7	644.667	132.953	20,6	662.232	137.906	20,8	676.332	130.163	19,2
Trabajador Fliar No Remun	76.729	-	-	91.247	-	-	102.170	-	-	78.223	-	-	78.252	-	-
Empleado doméstico	251.860	22.466	8,9	246.571	16.349	6,6	248.909	(15.019)	6,0	269.191	18.448	6,9	265.410	16.613	6,3
No disponible	484	-	-	-	-	-	1.114	-	-	423	-	-	1.812	-	-

Fuente: DGEEC. Encuesta Permanente de Hogares Continua 2018-2019.

^{1/} Son ocupados formales los asalariados que cotizan al sistema de jubilación y pensión y los trabajadores independientes que están inscriptos en el Registro Único de Contribuyentes.

^{2/} No se incluye a los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay.

Nota: () Estimación basada en menos a 30 casos muestrales, que pueden ser consideradas como insuficiencia muestral

Anexos

1. Principales Indicadores de Empleo Regionales

Región / Países	Tasa de Participación							
	2018				2019			
	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim
Cono Sur sin Argentina	64,0	63,7	63,8	64,2	64,3	63,6	63,8	64,2
Brasil	61,7	61,4	61,7	61,7	61,7	62,1	62,1	61,9
Chile	59,9	59,9	59,2	59,7	59,5	59,4	59,4	59,3
Uruguay	62,6	62,1	61,9	63,3	62,4	61,7	61,9	62,6
Paraguay	71,9	71,3	72,4	72,0	73,6	71,2	71,8	72,9

Fuente: elaborado con datos del Panorama Laboral OIT 2019

(1) Cono Sur incluye a Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay

Obs. Se excluye Argentina porque solo posee resultados de carácter urbano y la comparabilidad es a nivel país. Los resultados del 4to trimestre 2019 de Argentina serán publicados el 26 de marzo de 2020

Región / Países	Tasa de Ocupación							
	2018				2019			
	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim
Cono Sur sin Argentina	58,3	58,4	58,5	59,0	58,7	57,9	58,4	59,0
Brasil	53,6	53,7	54,4	54,5	53,9	54,6	54,8	55,1
Chile	55,8	55,6	55	55,6	55,4	55,1	55,2	55,2
Uruguay	57,1	57,1	56,6	58,1	56,9	56,2	56,2	57,1
Paraguay	66,6	67,0	68,0	68,0	68,5	65,9	67,3	68,8

Fuente: elaborado con datos del Panorama Laboral OIT 2019

(1) Cono Sur incluye a Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay

Obs. Se excluye Argentina porque solo posee resultados de carácter urbano y la comparabilidad es a nivel país. Los resultados del 4to trimestre 2019 de Argentina serán publicados el 26 de marzo de 2020

Región / Países	Tasa de Desocupación							
	2018				2019			
	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim
Cono Sur sin Argentina	9,1	8,4	8,4	8,0	8,8	8,9	8,6	8,1
Brasil	13,1	12,4	11,9	11,6	12,7	12	11,8	11
Chile	6,9	7,2	7,1	6,7	6,9	7,1	7	7
Uruguay	8,8	8	8,5	8,1	8,8	8,9	9,2	8,8
Paraguay	7,4	5,9	6,0	5,6	6,9	7,4	6,2	5,7

Fuente: elaborado con datos del Panorama Laboral OIT 2019

(1) Cono Sur incluye a Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay

Obs. Se excluye Argentina porque solo posee resultados de carácter urbano y la comparabilidad es a nivel país. Los resultados del 4to trimestre 2019 de Argentina serán publicados el 26 de marzo de 2020

2. Diferencias entre las cifras absolutas de los principales indicadores de empleo

a. 4to Trimestre 2018 vs 4to Trimestre 2019

Fuerza de Trabajo (Absolutos)	4° Trim 2018	4° Trim 2019	Diferencia
Total	1.385.796	1.366.122	(19.674)
Hombres	369.070	374.224	5.154
Mujeres	1.016.726	991.898	(24.828)

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Ocupación (Absolutos)	4° Trim 2018	4° Trim 2019	Diferencia
Total	3.363.354	3.466.761	103.407
Hombres	2.004.701	2.028.042	23.341
Mujeres	1.358.653	1.438.719	80.066

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Desocupación (Absolutos)	4° Trim 2018	4° Trim 2019	Diferencia
Total	199.583	209.538	9.955
Hombres	101.095	86.727	(14.368)
Mujeres	98.488	122.811	24.323

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Subocupación (Absolutos)	4° Trim 2018	4° Trim 2019	Diferencia
Total	210.702	241.387	30.685
Hombres	83.274	103.087	19.813
Mujeres	127.428	138.300	10.872

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

b. 3er Trimestre 2019 vs 4to Trimestre 2019

Fuerza de Trabajo (Absolutos)	3° Trim 2019	4° Trim 2019	Diferencia
Total	3.602.340	3.676.299	73.959
Hombres	2.095.365	2.114.769	19.404
Mujeres	1.506.975	1.561.530	54.555

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Ocupación (Absolutos)	3° Trim 2019	4° Trim 2019	Diferencia
Total	3.378.074	3.466.761	88.687
Hombres	1.984.807	2.028.042	43.235
Mujeres	1.393.267	1.438.719	45.452

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Desocupación (Absolutos)	3° Trim 2019	4° Trim 2019	Diferencia
Total	224.266	209.538	-14.728
Hombres	110.558	86.727	-23.831
Mujeres	113.708	122.811	9.103

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Subocupación (Absolutos)	3° Trim 2019	4° Trim 2019	Diferencia
Total	239.053	241.387	2.334
Hombres	90.727	103.087	12.360
Mujeres	148.326	138.300	-10.026

Fuente: Elaboración propia con datos EPHC- Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos (DGEEC)

Referencias

IBGE Brasil (2020). *Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua 2018 y 2019*.

INE Chile (2020). *Anexo estadístico del Boletín Técnico de Empleo*.

INE Uruguay (2020). *Boletín Técnico de Empleo*.

OIT (2019). *Panorama Laboral 2019 América Latina y el Caribe. Edición 2019*.

DGEEC (2020). *Boletín trimestral de empleo. EPHC 4to Trimestre 2019*.

Ficha Técnica

Elaboración de Documento y Análisis

Gisele Morínigo

Apoyo Técnico

Cynthia Méndez



Marzo 2020
Asunción – Paraguay

observatorio@mtess.gov.py
www.mtess.gov.py
<https://www.mtess.gov.py/observatorio>



El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre varones y mujeres es una de las preocupaciones del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre el cómo hacerlo en nuestro idioma.

En tal sentido, y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español «o/a» para marcar la existencia de ambos géneros, se ha optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.
