



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

INDICADORES DE EMPLEO: ENCUESTAS DE HOGARES Y REGISTROS ADMINISTRATIVO

Interpretaciones sobre los principales indicadores de empleo por trimestres. Paraguay y Países de la
Región. Periodo 2019 – 2020

Noviembre 2020



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

 **GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



CONTEXTO REGIONAL

Principales Indicadores de Empleo: PARAGUAY Y PAÍSES DE LA REGIÓN



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

 **GOBIERNO
NACIONAL**

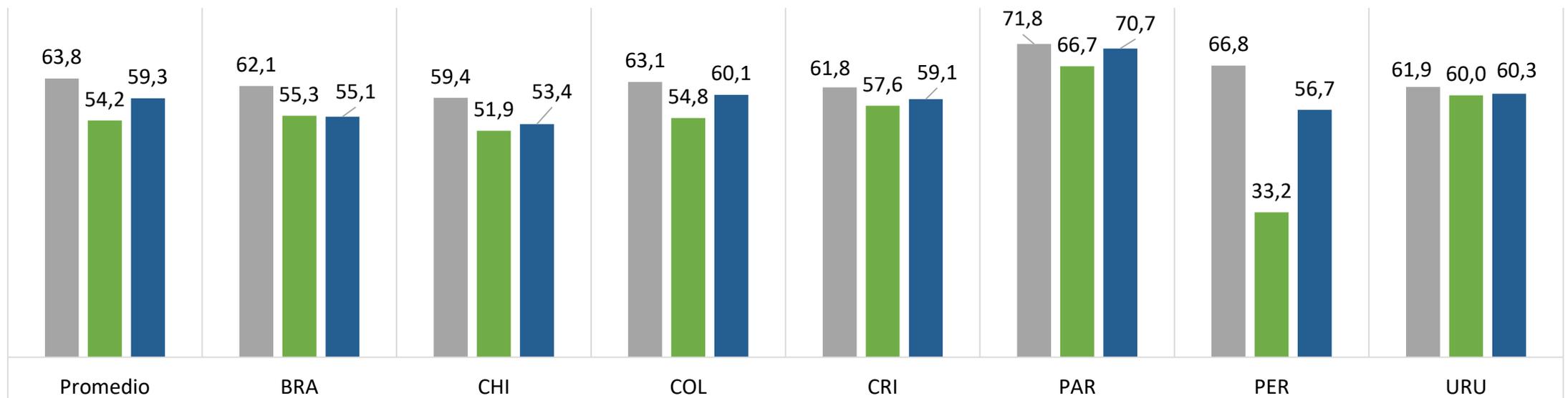
*Paraguay
de la gente*

CONTEXTO REGIONAL: TASA DE LA FUERZA DE TRABAJO POR AÑO Y TRIMESTRE

- La tasa promedio de participación calculada a partir de los datos disponibles de las encuestas oficiales de cada uno de los países incluidos en el gráfico sirve como parámetro de comparación regional.
- El promedio indica una contracción general de la tasa de la fuerza de trabajo que pasó de 63,8% en el 3er trimestre de 2019 a 59,3% en el mismo trimestre de 2020, es decir, una disminución de -4,5 pp. a nivel regional.
- Al comparar con el 2do trimestre 2020, caracterizado como el trimestre de mayor contracción a partir de la pandemia, con un nivel de participación del 54,2%, se denota un aumento en la participación de 5,1 pp.
- En todos los países se observa el mismo comportamiento del promedio regional donde se observa en cambio de tendencia hacia la recuperación y mayor dinámica en el mercado laboral a partir del 3er trimestre.

Tasas de la Fuerza de Trabajo a nivel regional

■ 2019 3er T ■ 2020 2do T ■ 2020 3er T



Fuente: elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados. Datos trimestrales correspondientes año 2019 y 2020

Países analizados: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay.

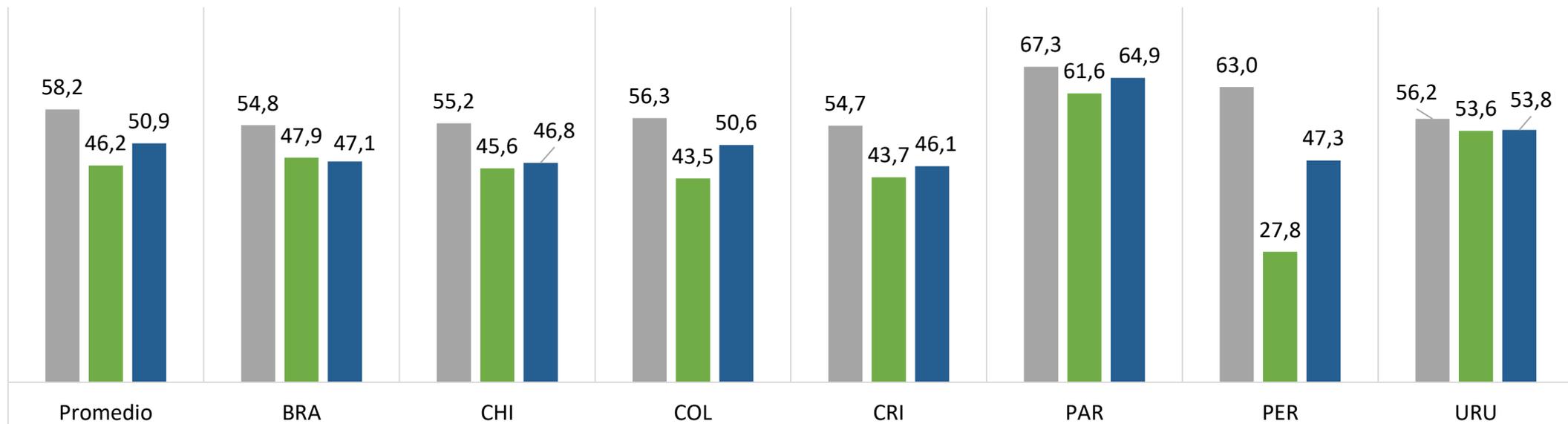
Obs. Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 3er trimestre de 2020 en el momento del análisis.

CONTEXTO REGIONAL: TASA DE OCUPADOS POR AÑO Y TRIMESTRE

- A nivel regional la tasa de ocupación, es decir, el porcentaje de personas ocupadas con relación a la población en edad de trabajar (PET) a sufrido una contracción a partir del 2do trimestre de 2020.
- La tasa de ocupación “promedio” teniendo en cuenta siete países de la región para los que se tiene información al 3er trimestre 2020 (Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay) pasó de 58,2% en el 3er 2019 a 50,9% en el mismo trimestre de 2020, es decir, manifestó una reducción de -7,3 pp.
- Si comparamos con el 2do trimestre donde se inicia la situación de crisis por la pandemia, la tasa de ocupación pasó de 46,2% a 50,9%, es decir, se denota una recuperación de la ocupación en el promedio de los países analizados.
- En general todos los países han sufrido una contracción de la tasa de ocupación en el 2do trimestre, y, una recuperación en el 3er trimestre 2020.

Tasas de Ocupación a nivel regional

■ 2019 3er T ■ 2020 2do T ■ 2020 3er T



Fuente: elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados. Datos trimestrales correspondientes año 2019 y 2020

Países analizados: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay.

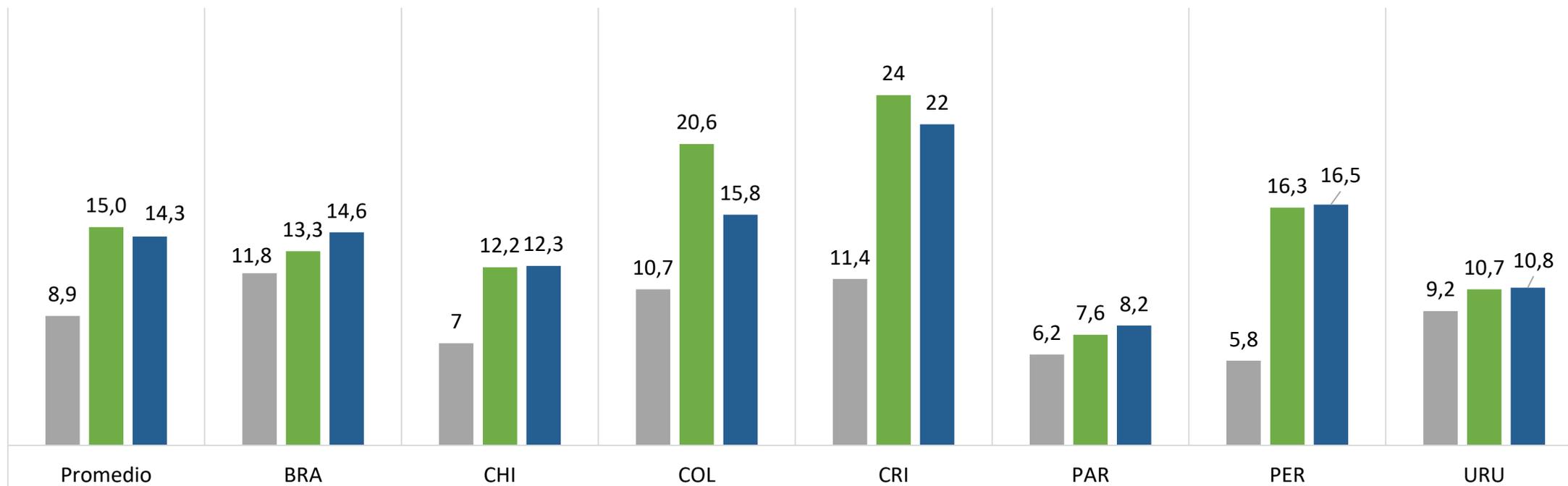
Obs. Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 3er trimestre de 2020 en el momento del análisis.

CONTEXTO REGIONAL: TASA DE DESOCUPACIÓN POR AÑO Y TRIMESTRE

- La tasa de desocupación regional, que refleja el porcentaje de personas que están disponibles para trabajar y buscan activamente presentó un aumento general pasando de 8,9% en el 3er T 2019 a 14,3% en el mismo trimestre de 2020, mostrando un aumento de 5,4 pp.
- Al compararla con el trimestre inmediato anterior donde la tasa de desocupación alcanzó un nivel de 15%, se denota el descenso de la tasa de desocupación en 0,7 pp.
- Los países que evidenciaron el menor cambio han sido Uruguay y Paraguay, el primero muestra un leve aumento de 1,6 pp., mientras que Paraguay evidencia un aumento de 2 pp. al compararlo con el 3er T 2019.

Tasas de Desocupación a nivel regional

■ 2019 3er T ■ 2020 2do T ■ 2020 3er T



Fuente: elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados. Datos trimestrales correspondientes año 2019 y 2020

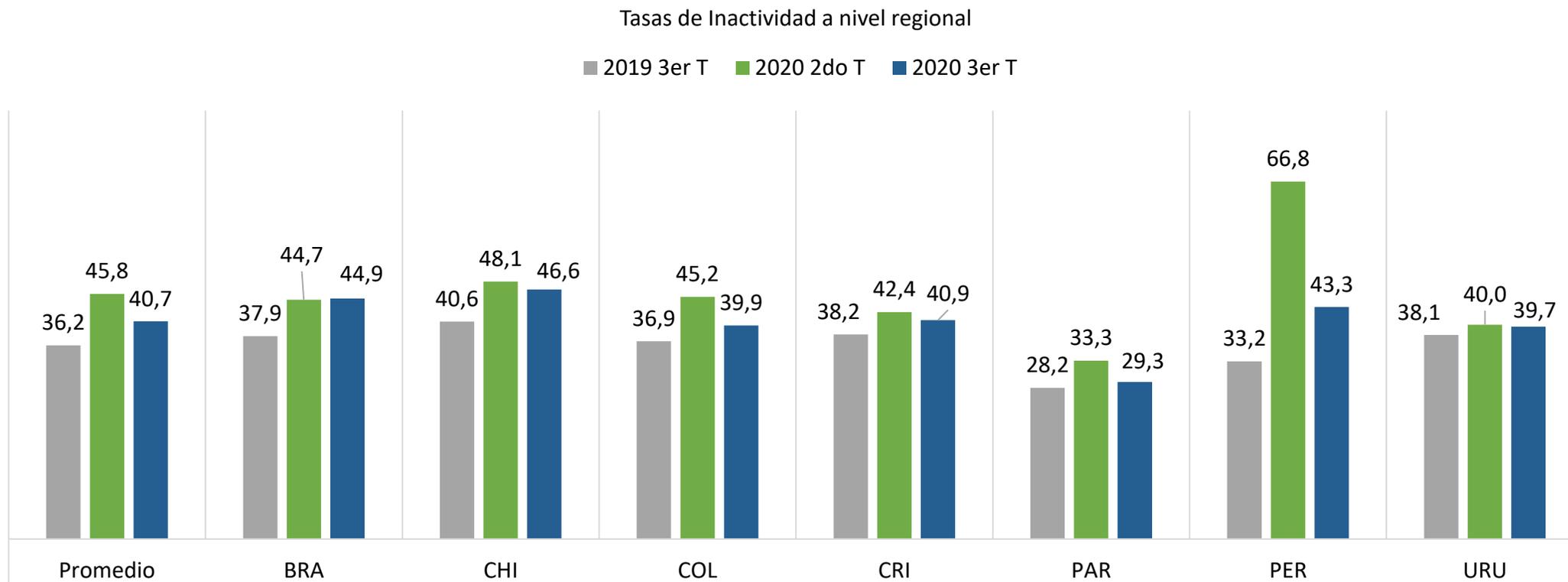
Países analizados: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay.

Obs. Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 3er trimestre de 2020 en el momento del análisis.

CONTEXTO REGIONAL: TASA DE INACTIVIDAD AÑO Y TRIMESTRE

El indicador de “Inactividad” que representa al porcentaje de personas fuera de la fuerza de trabajo con relación a la población en edad de trabajar (PET) es clave para comprender la situación del mercado laboral a nivel regional y en los países. La coyuntura de la pandemia paralizó la actividad económica de los países y, las medidas de restricción adoptadas ha contraído la actividad del mercado laboral.

- La tasa de inactividad a nivel regional aumento en casi 10 pp. en 2do T 2020, sin embargo, en el 3er T 2020 se observa una contracción de la tasa de inactividad de 5,1 pp.



Fuente: elaborado con datos oficiales de los Institutos de Estadística de los países analizados. Datos trimestrales correspondientes año 2019 y 2020

Países analizados: Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Paraguay, Perú y Uruguay.

Obs. Estos países fueron seleccionados por contar con resultados sobre los principales indicadores de empleo al 3er trimestre de 2020 en el momento del análisis.



PARAGUAY

Principales Indicadores de Empleo al 3er Trimestre 2020



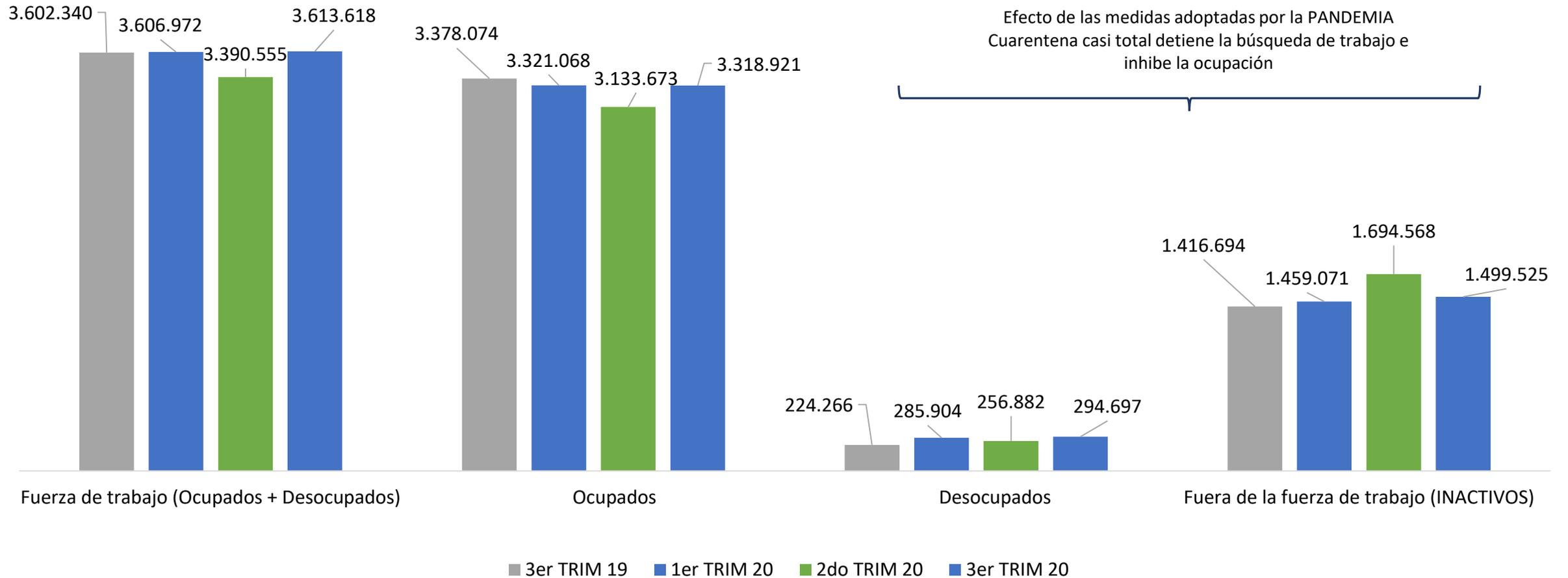
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

 **GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*

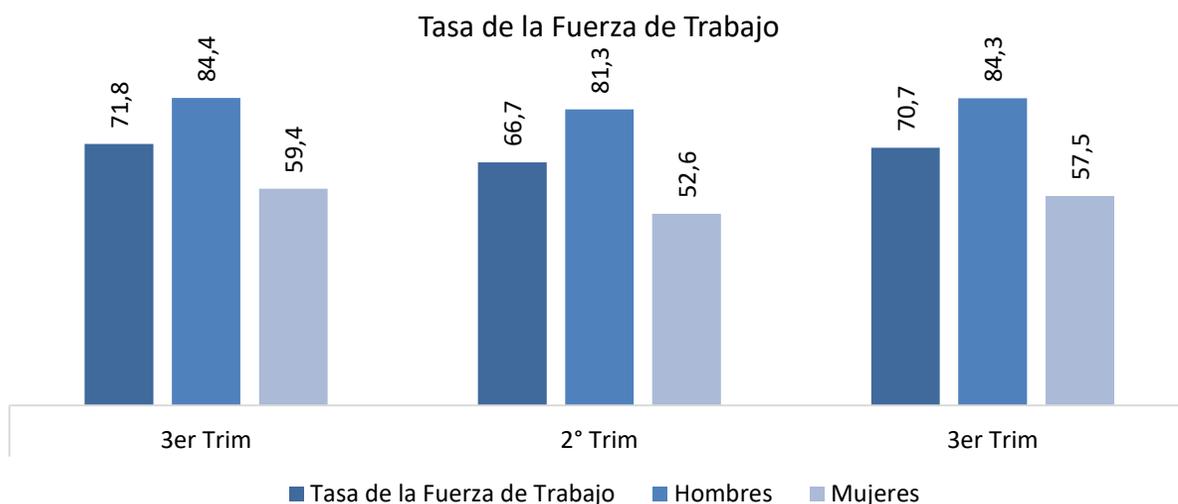
ESTADOS DENTRO DEL MERCADO LABORAL. NÚMEROS ABSOLUTOS

Cantidad de personas dentro de los Estados en el Mercado Laboral



TASA DE LA FUERZA DE TRABAJO POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA. AÑOS 2019 Y 2020

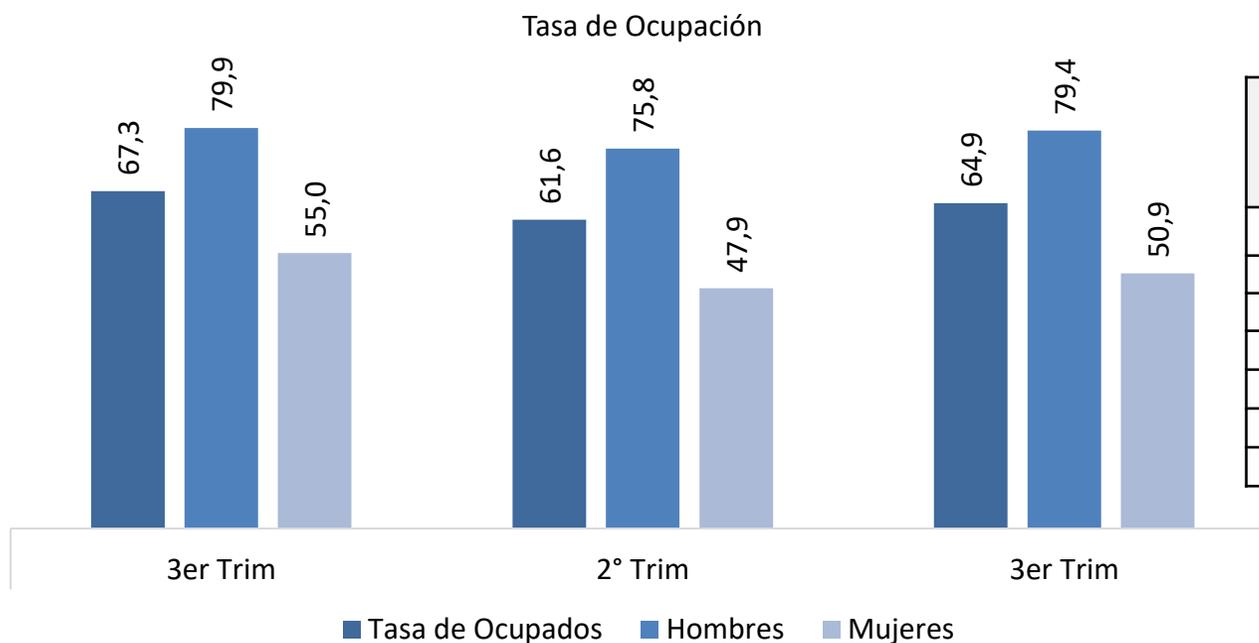
- A nivel general, se observa que en el tercer trimestre de 2020 (julio, agosto, septiembre) la dinámica del mercado laboral en el país regresa al nivel de participación por encima del 70% característico, mostrando una recuperación con relación al segundo trimestre de 2020 donde la tasa pasó de 66,7% a 70,7%.
- La diferencia de 4 pp. indicaría en términos absolutos que unas 223.000 personas se sumaron a la dinámica del mercado sea trabajando o buscando un empleo entre el 2do y 3er trimestre de 2020.
- Al comparar de manera interanual, la tasa de la fuerza de trabajo muestra una diferencia de -1,1 pp. con relación al 3er trimestre de 2019 cuya tasa fue de 71,8%, es decir, aun no se alcanza el nivel del mismo periodo anterior.
- Al caracterizar la recuperación por área de residencia se denota que de las 223.000 personas que se sumaron a la dinámica del mercado laboral entre el 2do y 3er trimestre de 2020, 117.000 corresponden al área urbana y 105.000 al área rural.
- Ahora bien, la caracterización por sexo evidencia que las mujeres se incorporaron en mayor proporción que los hombres, es decir, de las 223.000 el 40% (89.000) son hombres y el 60% mujeres (133.000).



Fuerza de Trabajo	3° Trim 2019	2° Trim 2020	3° Trim 2020	Diferencia interanual (3°Trim 20/19)	Diferencia intertrimestral (2° y 3° Trim 2020)
Total	3.602.340	3.390.555	3.613.618	11.278	223.063
Urbano	2.322.918	2.185.802	2.303.556	-19.362	117.754
Rural	1.279.422	1.204.753	1.310.062	30.640	105.309
Hombre	2.095.365	2.031.087	2.120.502	25.137	89.415
Mujer	1.506.975	1.359.468	1.493.116	-13.859	133.648

TASA DE OCUPADOS POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA. AÑOS 2019 Y 2020

- La tasa de ocupación experimentó una recuperación con relación al trimestre anterior (2do trimestre), pasando de 61,6% (3.133.000) a 64,9% (3.318.000), es decir, el porcentaje de personas ocupadas aumento en 3,3 pp., lo que en términos absolutos correspondería a que 185.000 personas se estarían sumando a la ocupación de un trimestre a otro.
- Al caracterizar por área de residencia se evidencia que la proporción del área rural es mayor que la del área urbana, es decir, de las 185.000 personas que sumaron a la ocupación el 55% (102.000) corresponde al área rural, mientras que el 45% (82.000) pertenece al área urbana.
- Al desagregar por sexo, la proporción de hombres es mayor que el de las mujeres, es decir, de las 185.000 personas que se sumaron a la ocupación el 56% son hombres y el 44% mujeres.

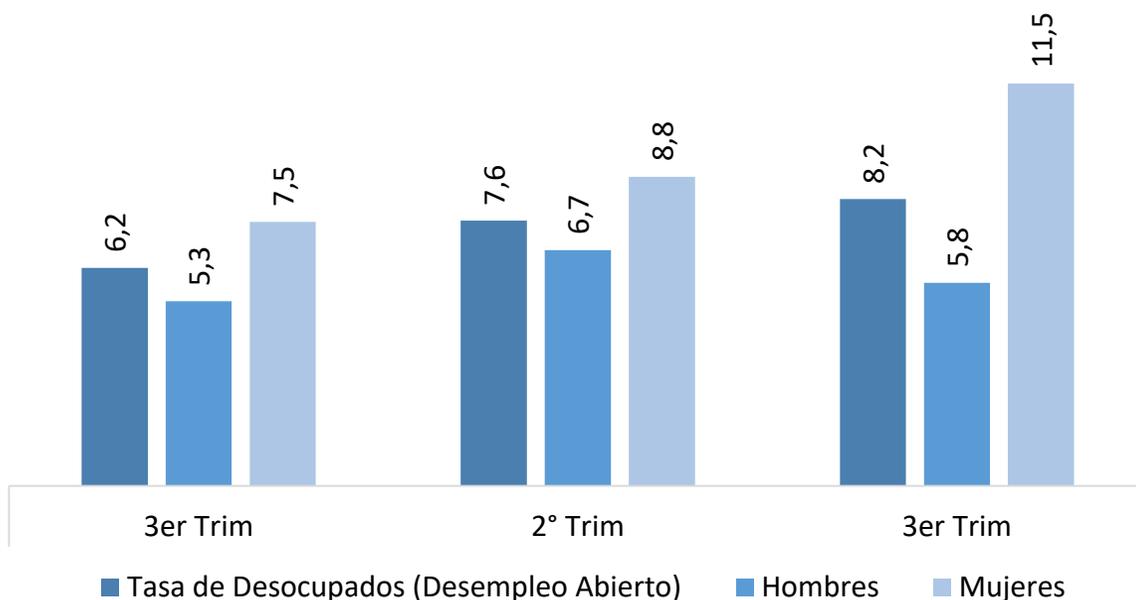


Ocupación (Absolutos)	3° Trim 2019	2° Trim 2020	3° Trim 2020	Diferencia interanual (3° Trim 20/19)	Diferencia intertrimestral (2° y 3° Trim 2020)
Total	3.378.074	3.133.673	3.318.921	-59.153	185.248
Urbano	2.163.767	1.987.829	2.070.365	-93.402	82.536
Rural	1.214.307	1.145.844	1.248.556	34.249	102.712
Hombre	1.984.807	1.894.301	1.997.968	13.161	103.667
Mujer	1.393.267	1.239.372	1.320.953	-72.314	81.581

TASA DE DESOCUPADOS POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA. AÑOS 2019 Y 2020

- La tasa de desocupación experimentó un aumento de 0,6 pp. con relación al 2do trimestre de 2020 (7,6% vs 8,2%) y, un aumento de 2 pp. con relación al mismo trimestre del 2019 (6,2% vs 8,2%).
- En términos absolutos la cantidad de desocupados pasó de 256.882 en el segundo trimestre 2020 a 294.697 en el tercer trimestre de 2020, es decir, un poco más de 37.000 personas se sumaron a la desocupación de un trimestre a otro.
- A nivel de área de residencia, hay una mayor cantidad de personas desocupadas en el área urbana con relación al área rural (233.191 vs 61.506), es decir, el 79% de los desocupados corresponden al área urbana.
- Ahora bien, tal como se mencionó en el punto anterior, la tasa de desocupación femenina aumenta en 2,7 pp. con relación al trimestre al 2do trimestre de 2020, y, en 4,3 pp. con relación al mismo trimestre de 2019. En términos absolutos cerca de 52.000 mujeres se sumaron a la búsqueda de trabajo de un trimestre a otro.

Tasa de Desocupación (Desempleo Abierto)

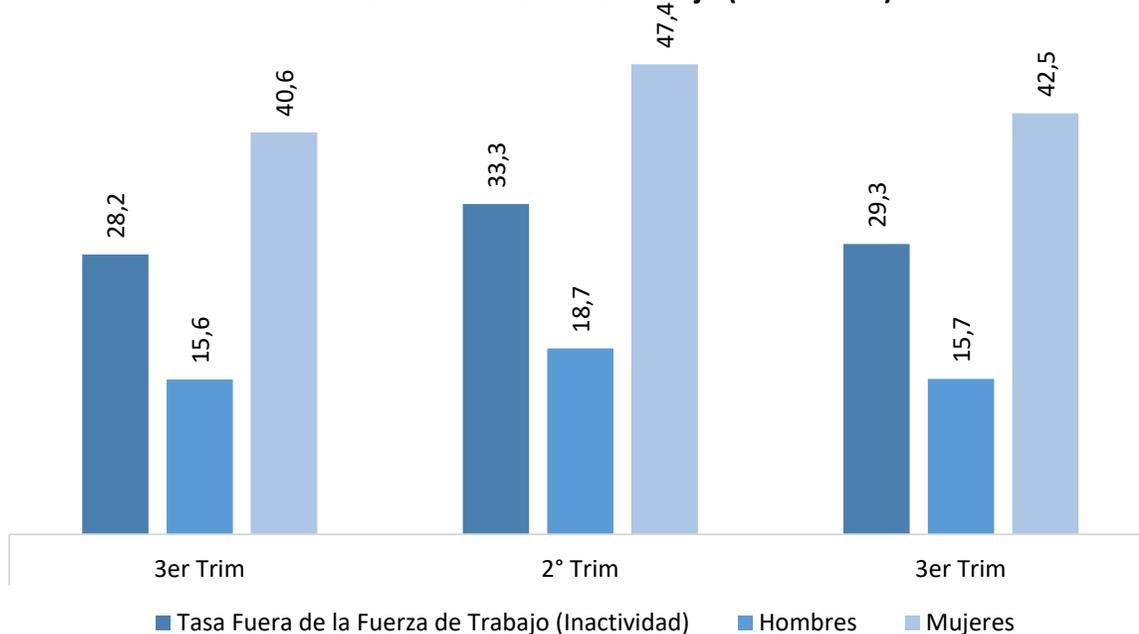


Desocupación (Absolutos)	3° Trim 2019	2° Trim 2020	3° Trim 2020	Diferencia interanual (3°Trim 20/19)	Diferencia intertrimestral (2° y 3° Trim 2020)
Total	224.266	256.882	294.697	70.431	37.815
Urbano	159.151	197.973	233.191	74.040	35.218
Rural	65.115	58.909	61.506	-3.609	2.597
Hombre	110.558	136.786	122.534	11.976	-14.252
Mujer	113.708	120.096	172.163	58.455	52.067

TASA DE INACTIVIDAD POR AÑO Y TRIMESTRE, SEGÚN ÁREA DE RESIDENCIA. AÑOS 2019 Y 2020

- La inactividad representa al porcentaje de personas fuera de la fuerza de trabajo con relación a la población en edad de trabajar (PET) y su interpretación resulta sumamente importante por la situación de pandemia, ya que la disminución en el número total de los ocupados no se tradujo en un aumento de los desocupados, sino que éstos últimos transitaron hacia la población clasificada como fuera de la fuerza de trabajo o inactivas.
- Si comparamos con el 2do trimestre de 2020 que había alcanzado el nivel más alto de inactividad en los últimos 10 años, la tasa pasó de 33,3% (1.694.568) a 29,3% (1.499.525), es decir, se redujo en 4 pp. En términos absolutos alrededor de 195.000 transitaron hacia la fuerza de trabajo, sea buscando empleo o pasando a estar ocupadas.
- En términos de tasa, el porcentaje inactividad pasó de 28,2% (1.416.694) en el 3er trimestre de 2019 a 29,3% (1.499.525) en el mismo periodo de 2020, evidenciando un aumento de 1,1 pp., lo que en términos absolutos evidencia que un poco más de 82.000 personas se sumaron al estado de inactividad en el periodo.

Tasa Fuera de la Fuerza de Trabajo (Inactividad)



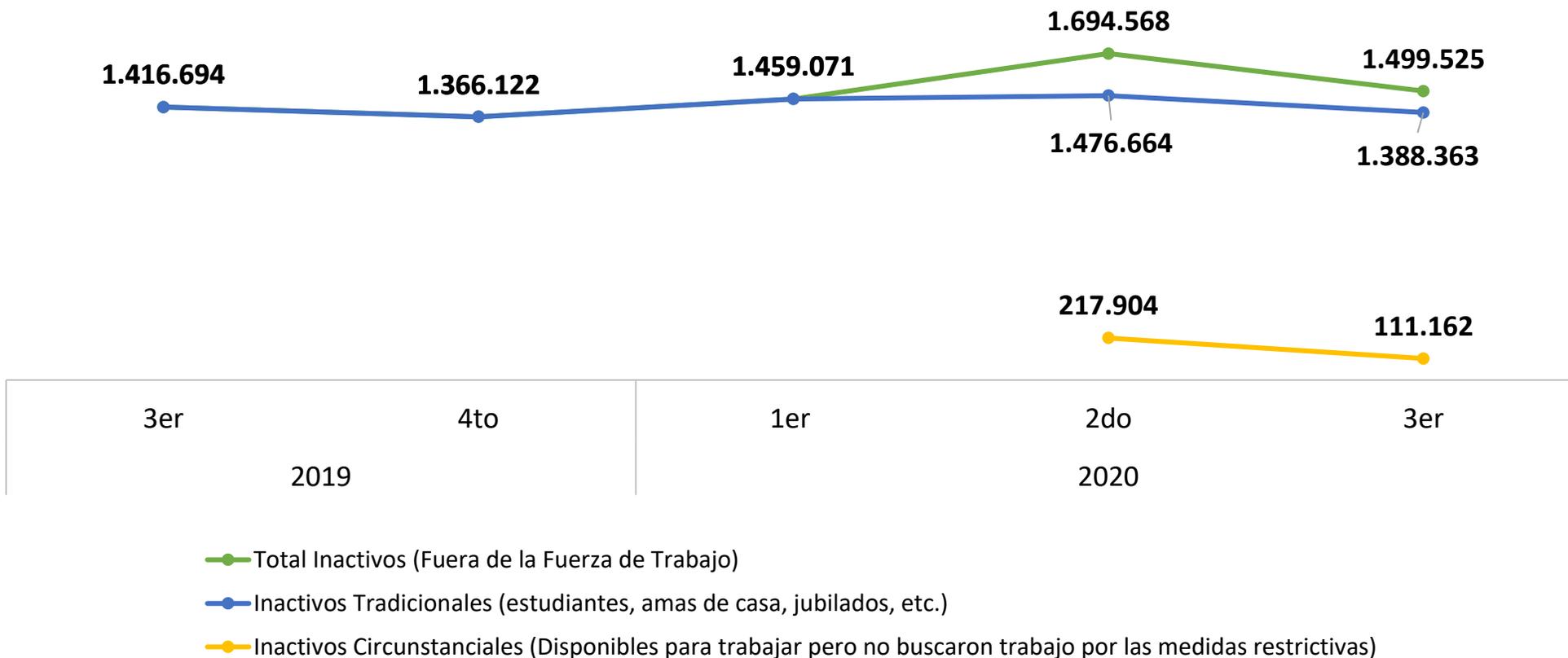
INACTIVOS (Absolutos)	3° Trim 2019	2° Trim 2020	3° Trim 2020	Diferencia interanual (3°Trim 20/19)	Diferencia intertrimestral (2° y 3° Trim 2020)
Total	1.416.694	1.694.568	1.499.525	82.831	-195.043

Urbano	898.634	1.092.715	996.736	98.102	-95.979
Rural	518.060	601.853	502.789	-15.271	-99.064

Hombre	388.281	468.709	395.606	7.325	-73.103
Mujer	1.028.413	1.225.859	1.103.919	75.506	-121.940

TENDENCIA DE LA POBLACION FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO (INACTIVOS) POR TRIMESTRES. AÑOS 2019 Y 2020

Tendencia de la Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (inactivos) por tipo. Periodio 2019-2020



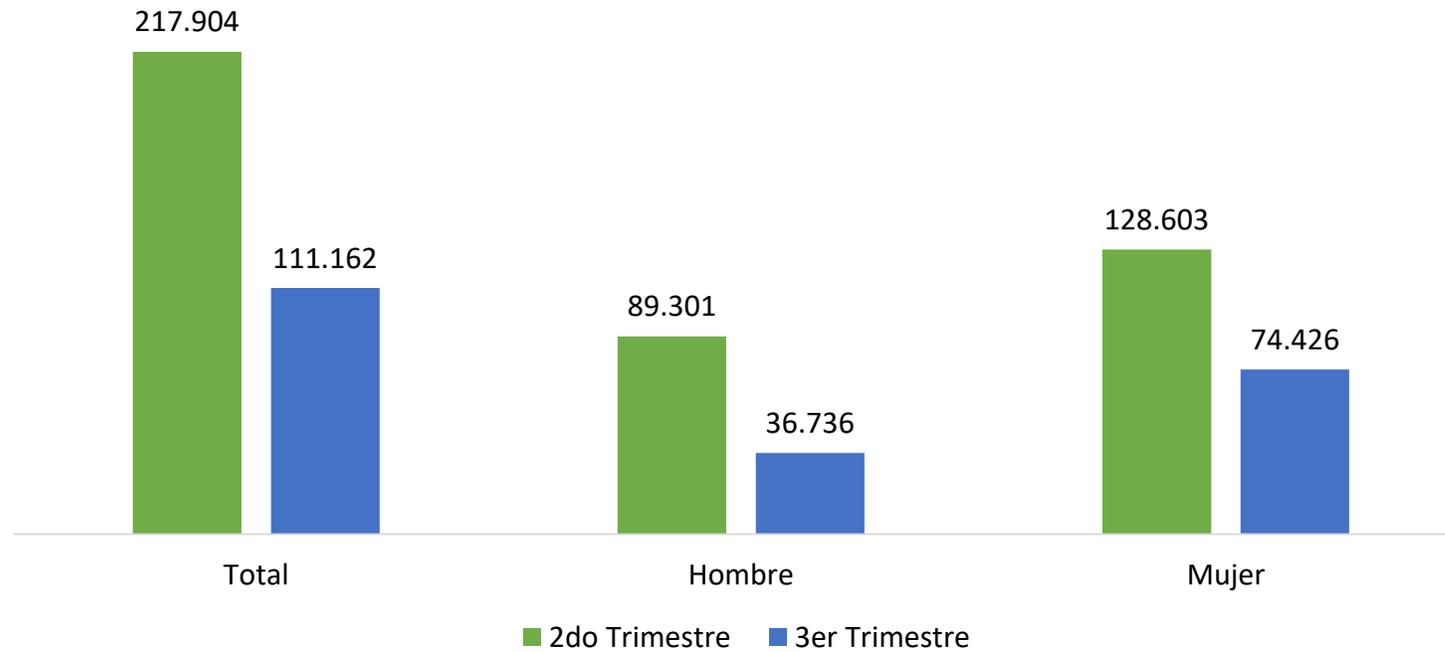
ABSOLUTOS: DESOCUPADOS, SUBOCUPADOS E INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES AÑOS 2019 Y 2020

- El grupo de poblacionales que presentaron algún inconveniente de acceso al trabajo sea como desocupados, subocupados por insuficiencia de tiempo o inactivos circunstanciales (considerado por primera vez durante el 2° trimestre de 2020), muestra que alrededor de 707.000 personas fueron afectadas por alguno de estos inconvenientes.
- Esta cifra representa al 19% de la fuerza de trabajo, incluyendo el grupo de “inactivos circunstanciales”.
- En términos absolutos, la diferencia con el trimestre anterior denota unas 10.763 personas menos en este grupo, lo que indica una leve recuperación.

Desocupados, subocupados e inactivos circunstanciales	3er Trim 2019	2do Trim 2020	3ro Trim 2020	Diferencia Interanual (3° Trim 20/19)	Diferencia intertrimestral (2° y 3° Trim 2020)
Población Desocupada	224.266	256.882	294.697	70.431	37.815
Subocupados	220.217	243.324	301.488	81.271	58.164
Inactivos Circunstanciales	-	217.904	111.162	111.162	-106.742
Total en las tres situaciones	444.483	718.110	707.347	262.864	-10.763
FT + Inactivos Circunstanciales	3.602.340	3.608.459	3.724.780	122.440	116.321
% de las tres situaciones con relación a la FT + Inactivos Circunstanciales	12,3%	19,9%	19,0%		

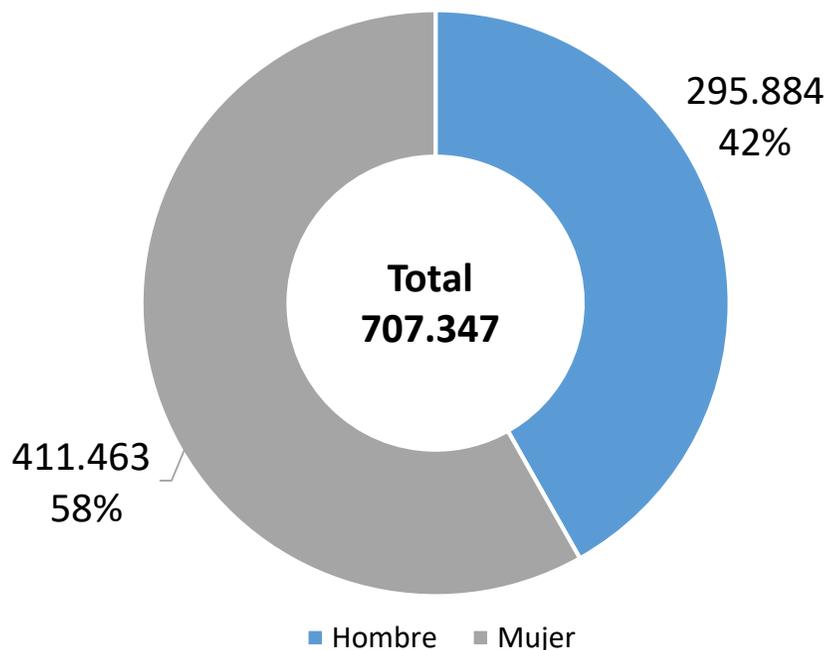
DESAGREGACIONES POR SEXO: INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES 2T Y 3T 2020

Inactivos circunstanciales por sexo y trimestres. EPHC 2020

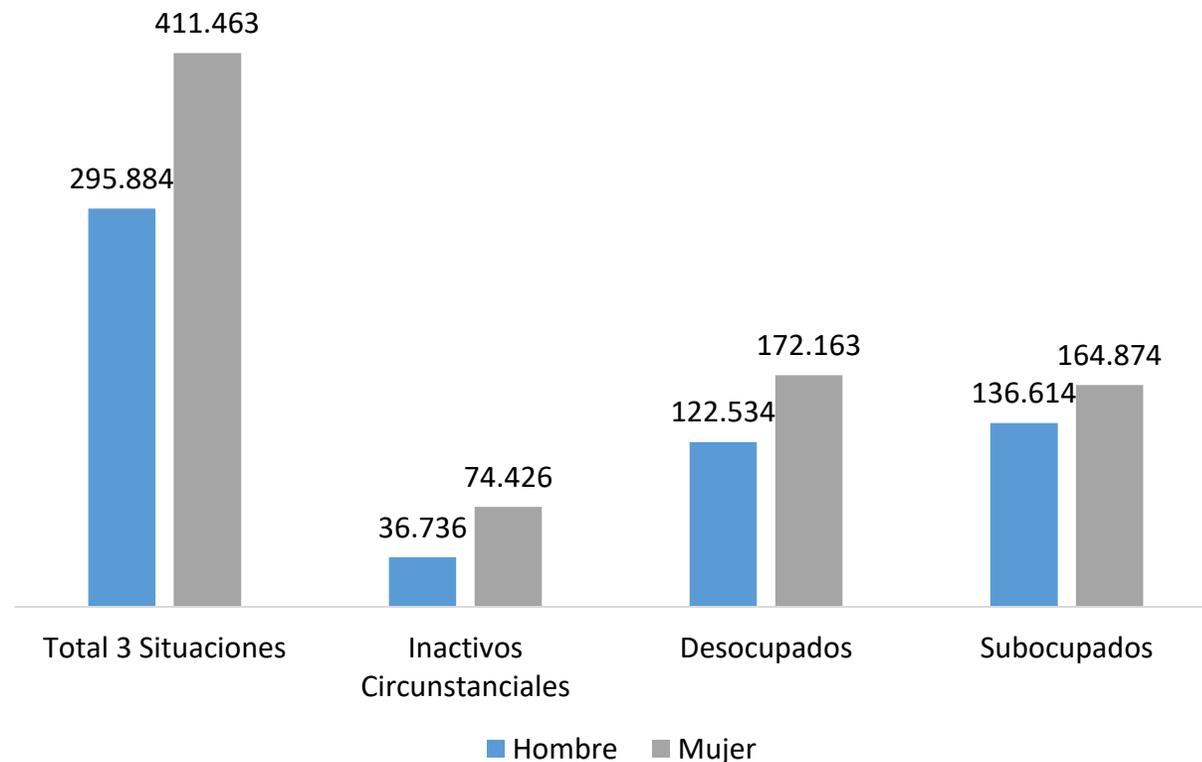


DESAGREGACIONES POR SEXO: DESOCUPADOS, SUBOCUPADOS E INACTIVOS CIRCUNSTANCIALES AÑOS 2019 Y 2020

Cantidad y % de personas que presentaron inconvenientes de acceso al trabajo (subocupados+desocupado + inactivos circunstanciales). EPHC 3er T 2020



Subocupados, desocupados e inactivos por sexo. EPHC 3er T 2020



SECTORES ECONÓMICOS Y RAMAS DE ACTIVIDAD. AÑOS 2019 Y 2020

- La comparación interanual entre el tercer trimestre de 2019 y 2020 evidencia principalmente que el sector terciario ha sido el más golpeado a partir de la pandemia.
- Los ocupados en la agricultura experimentaron una variación de 19,5% entre el 2do y 3er trimestre de 2020, lo que refleja la recuperación del sector agropecuario pese a la situación de la pandemia y el golpe del clima que afectó a la actividad anteriormente.
- En el sector secundario se observa una diferencia positiva con relación al 2do trimestre, este aumento del sector secundario está explicado principalmente por la reactivación de la rama de construcción.
- El global del sector terciario mostró una leve recuperación entre en 2do y 3er trimestre de 2020, sin embargo, la rama de servicio es la más golpeada y no muestra signos de mejoría, a diferencia de la rama de comercio y restaurantes.

Sector Económico	Año 2019		Año 2020		Diferencias	
	3 ^{er} Trimestre	2 ^o Trimestre	3 ^{er} Trimestre	3 ^{er} Trim. 2019 y 3 ^{er} Trim. 2020	2 ^o Trim. y 3 ^{er} Trim. 2020	
Total país ^{1/}	3,378,074	3,133,673	3,318,921	-59,153	185,248	
Primario						
Agricultura, Ganadería, Caza y Pesca	628,217	653,227	780,792	152,575	127,565	
Secundario	601,057	575,911	598,416	-2,641	22,505	
Industrias Manufactureras	349,735	335,057	333,182	-16,553	-1,875	
Construcción	251,322	240,854	265,234	13,912	24,380	
Terciario	2,148,377	1,896,887	1,938,998	-209,379	42,111	
Comercio, Restaurantes y Hoteles	922,017	757,852	812,630	-109,387	54,778	
Servicios Comunales, Sociales y Personales	861,450	835,329	773,345	-88,105	-61,984	
Otros (*)	364,910	303,706	353,023	-11,887	49,317	
No Disponible	423	7,648	715	292	-6,933	



PARAGUAY

Principales Indicadores de Empleo Formal. Registros Administrativos del IPS



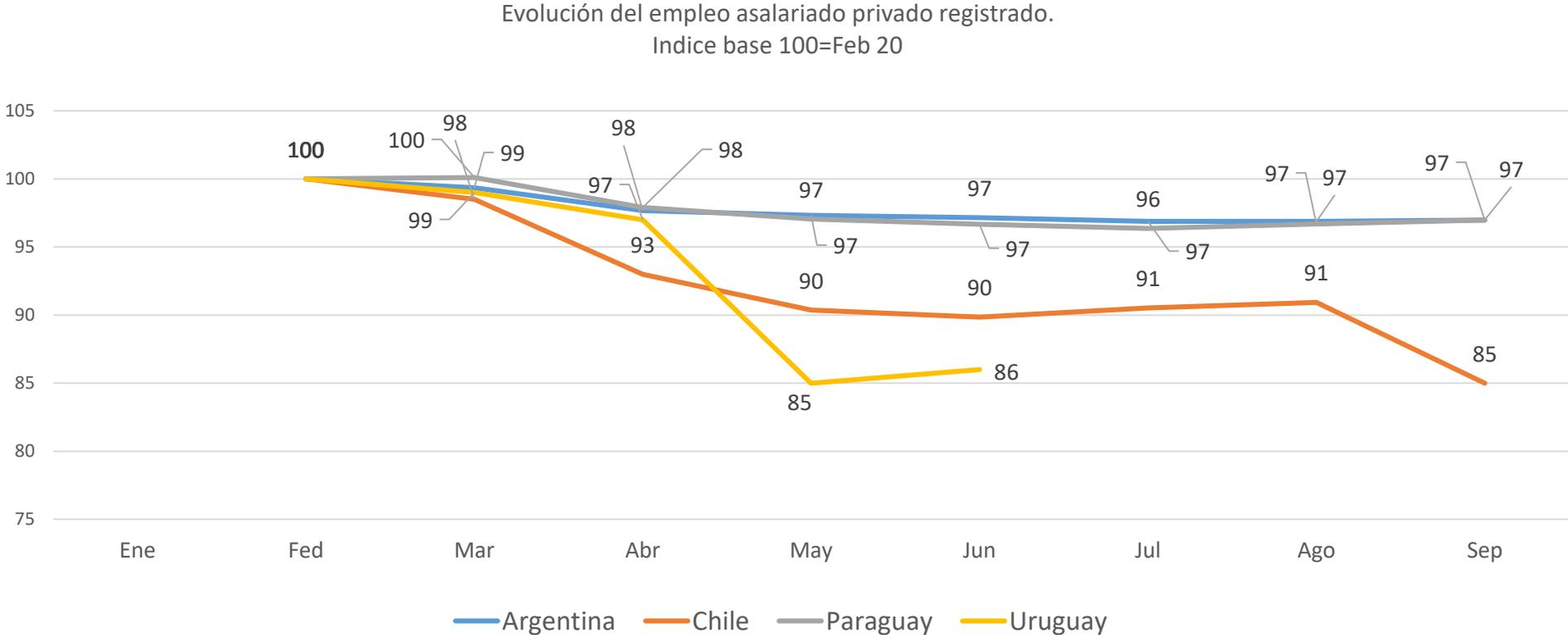
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

 **GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
20 años
de la gente*

COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO FORMAL. PARAGUAY, ARGENTINA, CHILE Y URUGUAY. AÑO 2020

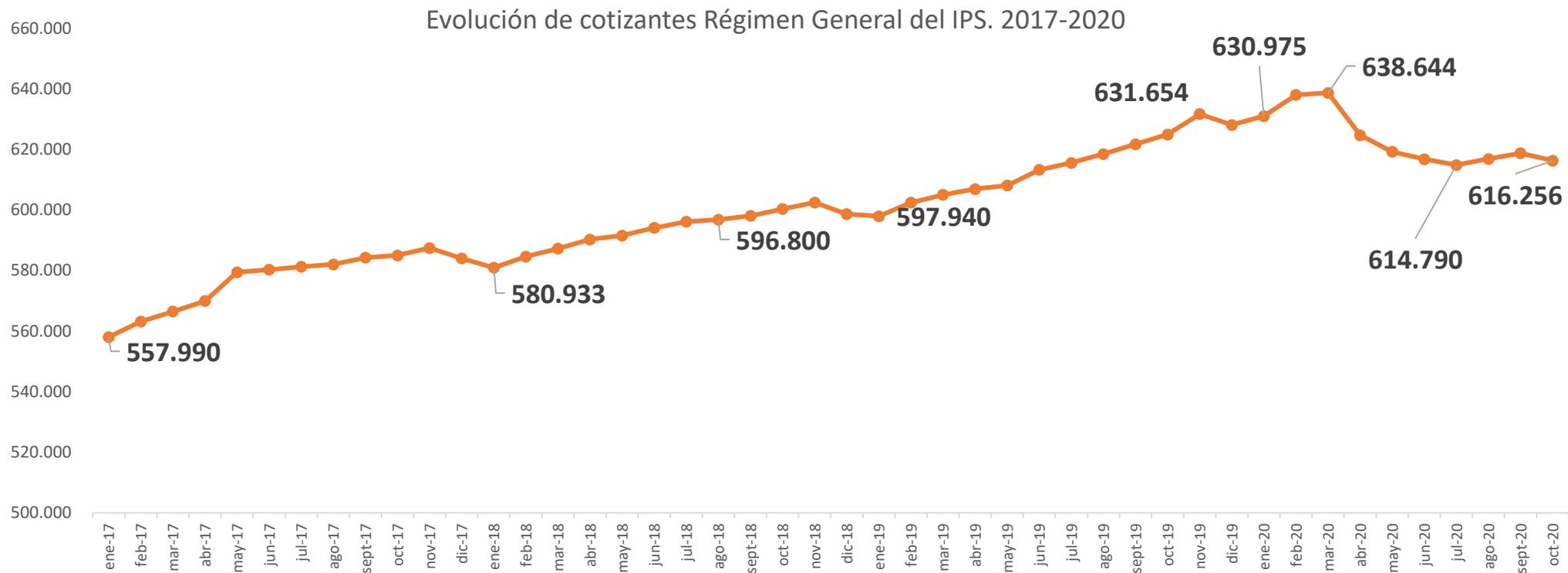
- A partir de la construcción de un índice, tomando como base el mes previo a la declaración de Pandemia COVID-19, podemos observar en el contexto regional el comportamiento del empleo registrado en los cuatros países de referencia. Tanto Argentina como Paraguay lograron contener la caída del empleo formal cuya contracción para los meses de análisis se reflejó en 3%, presentando los mejores resultados en términos de contracción del empleo formal, mientras que Chile y Uruguay han tenido un mayor impacto en el empleo asalariado formal. Esto se evidencia a partir del conjunto de políticas y regulaciones laborales adoptadas durante la pandemia que colaboraron para preservar elevados niveles de empleo asalariado registrado privado.



Fuente: MTESS- DGSS, a partir de los Registros Administrativos del IPS, Paraguay; SIPA, SSPEyE-MTEySS, Argentina; registros administrativos Seguro de Cesantía, MINTRAB, Chile; Registros Administrativos del BPS-Uruguay 2020
Nota: Registros Administrativos del BPS-Uruguay solo disponibles hasta el mes de junio de 2020.

EVOLUCIÓN DE LA CANTIDAD DE COTIZANTES DEL SECTOR ASALARIADO PRIVADO. AÑOS 2017-2020

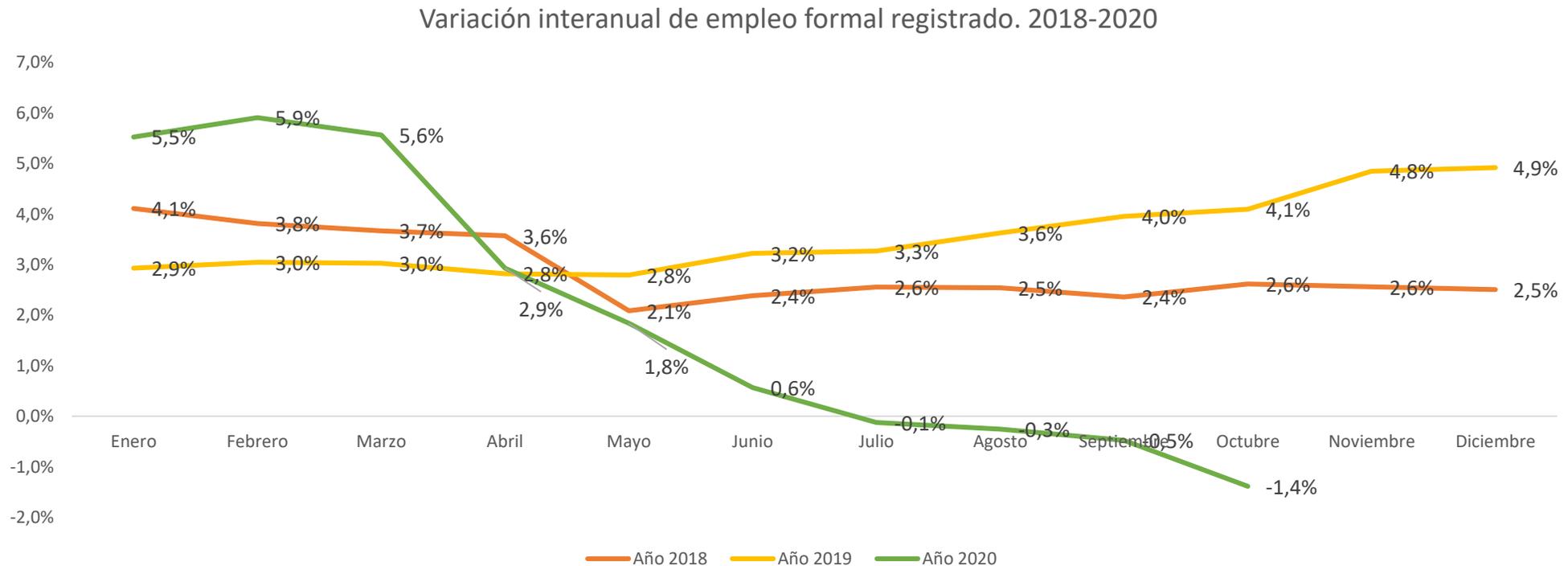
- El registro del empleo a la seguridad social del sector asalariado privado, ha mantenido un crecimiento sostenido en los últimos 3 años, donde se observa que en el año 2019 se ha incrementado en aproximadamente 33.000 trabajadores, en relación al año anterior. Este crecimiento sostenido se vio afectado a partir de la crisis desatada por la Pandemia del COVID-19, donde el empleo formal ha perdido un poco más de 20.000 trabajadores registrados en el seguro social.



Fuente: MTESS- DGSS, a partir de los Registros Administrativos del IPS.

VARIACIÓN INTERANUAL DE COTIZANTES DEL IPS. PERIODO 2017-2020

- El crecimiento sostenido del registro del empleo formal asalariado privado para el año 2019 representó una variación de 4,9% con respecto al último mes año anterior. Esta tendencia se mantuvo durante los primeros 3 meses del año 2020 donde se observa un crecimiento por encima de la meta anual del 5% establecida en la estrategia. La coyuntura económica a causa del COVID-19, impactó negativamente en el desempeño de la evolución del empleo registrado, observándose la desaceleración de la curva de crecimiento la tasa a partir del mes de abril de 2020, hasta alcanzar una disminución del -1,4% respecto al mes de octubre del año anterior.



TASAS DE ENTRADAS Y SALIDAS DE COMUNICACIONES DE COTIZANTES DEL RÉGIMEN GENERAL DEL IPS. AÑO 2020

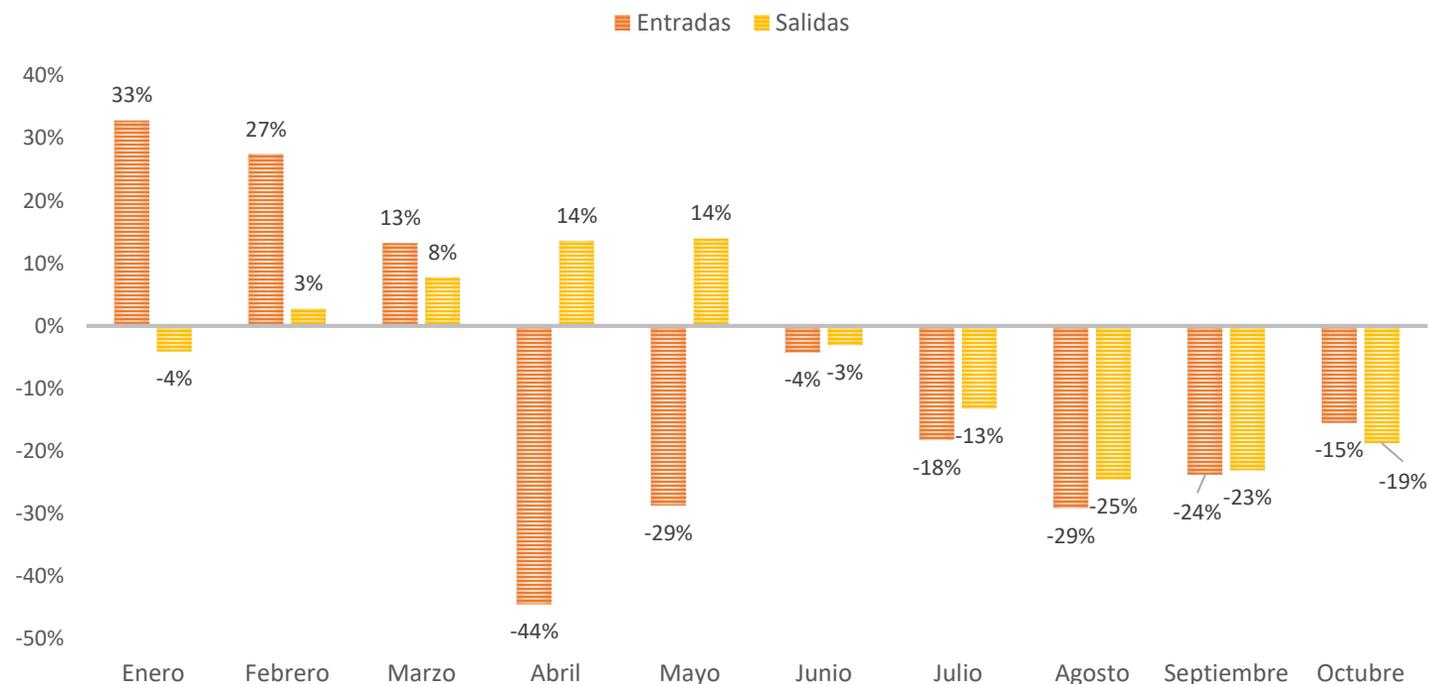
Año 2020

Mes	Entradas	Salidas	Dif.
Enero	22.287	28.441	-6.154
Febrero	26.743	25.702	1.041
Marzo	22.788	27.981	-5.193
Abril	10.616	27.524	-16.908
Mayo	15.210	26.466	-11.256
Junio	17.178	23.948	-6.770
Julio	17.298	25.105	-7.807
Agosto	17.954	20.085	-2.131
Septiembre	18.534	20.802	-2.268
Octubre	20.413	22.532	-2.119

Año 2019

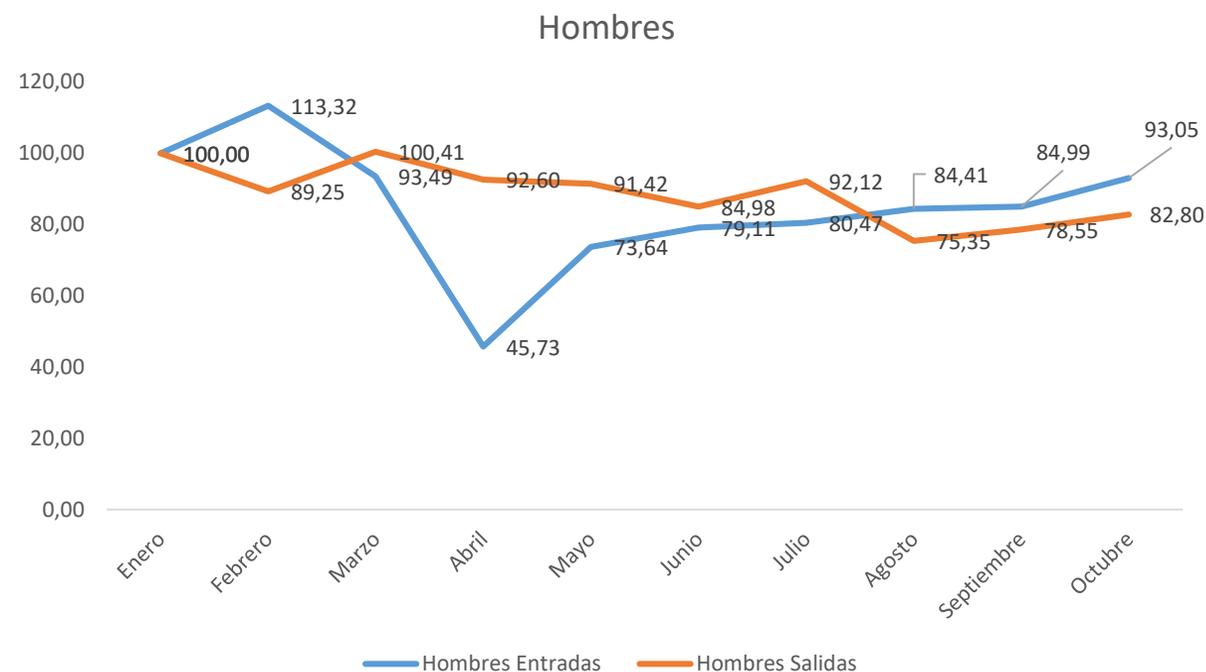
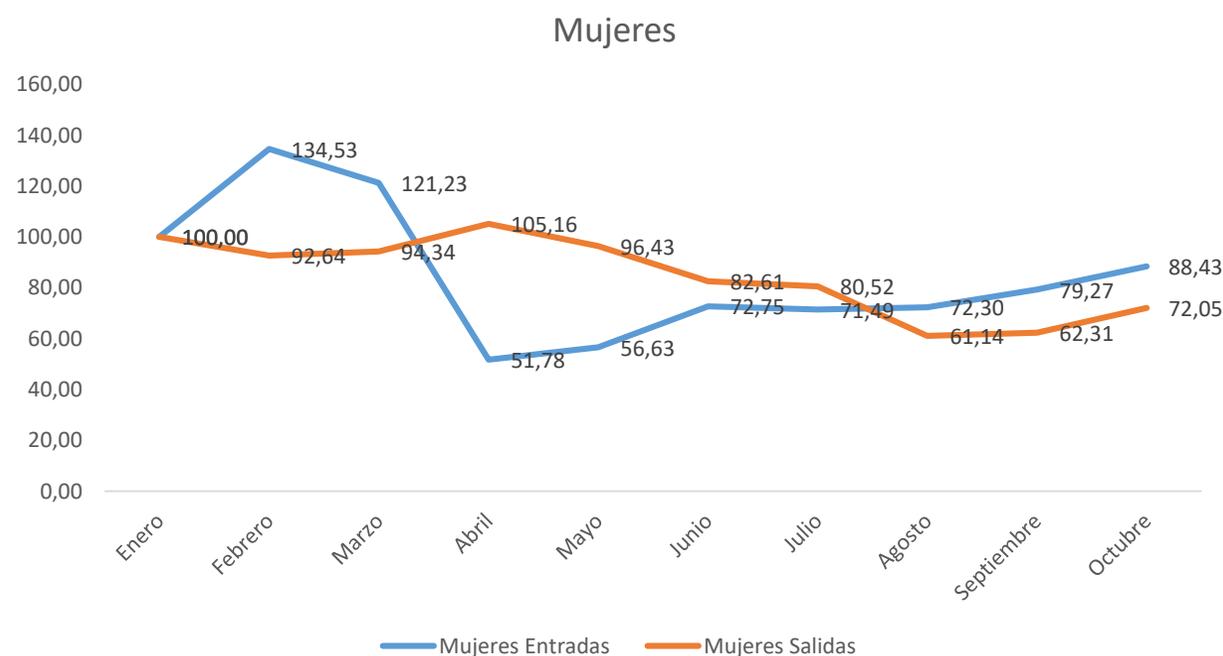
Mes	Entradas	Salidas	Dif
Enero	16.498	29.105	-12.607
Febrero	20.426	24.576	-4.150
Marzo	19.677	25.545	-5.868
Abril	18.545	23.569	-5.024
Mayo	21.747	23.447	-1.700
Junio	17.934	24.715	-6.781
Julio	21.148	28.932	-7.784
Agosto	25.328	26.606	-1.278
Septiembre	24.314	27.030	-2.716
Octubre	24.154	27.728	-3.574

Variación interanual de comunicaciones de entradas y salidas de cotizantes del régimen general del IPS. Año 2019/2020



COMUNICACIONES DE ENTRADAS Y SALIDAS DE COTIZANTES DEL RÉGIMEN GENERAL DEL IPS, SEGÚN SEXO (%). AÑO 2020

- Tomando como referencia el mes de enero, se puede observar que los registros de entradas a la seguridad social tanto de hombres como mujeres mostraban un incremento que superaban los 10% . Sin embargo, el efecto de la pandemia paraliza la dinámica del empleo y en el mes de abril los registros de entradas caen alrededor de 45 y 50%. Posteriormente, se observa una recuperación lenta, en especial en los registros de entradas de las mujeres al mercado laboral formal, mostrando que al cierre del mes de octubre los registros de hombres ascendía al 93% , mientras que los registros de mujeres era solo del 88%.
- En cuanto a las salidas, se puede resaltar que las medidas laborales adoptas hicieron que estos registros no presenten aumentos significativos, la variación constante durante el primer semestre evidencia un comportamiento natural de su dinámica. Sin embargo, es importante resaltar la disminución observada a partir del mes agosto, en especial en los registros de salidas de las mujeres, esto puede atribuirse a los cambios en el sistema de comunicación de salidas en el IPS, la armonización de los motivos de salidas con lo que dicta el código labora tuvo un efecto favorable en la disminución de las bajas registradas en el mercado laboral formal.

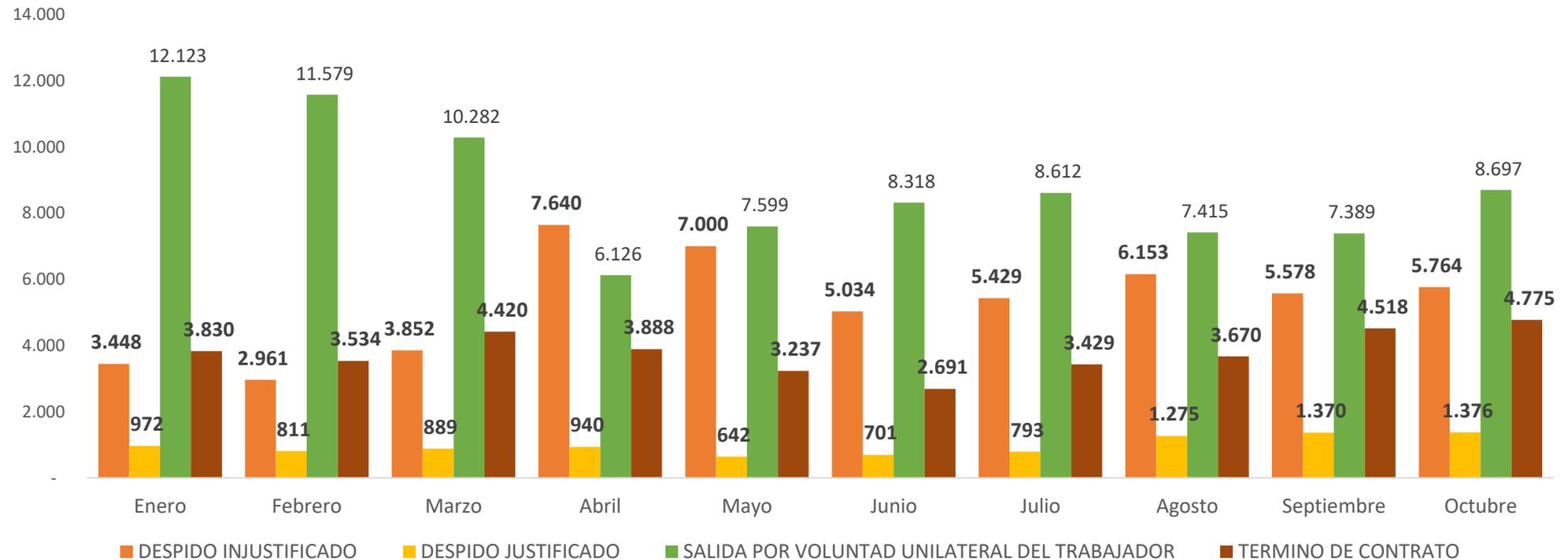


Fuente: MTESS- DGSS, a partir de los Registros Administrativos del IPS.

PRINCIPALES MOTIVOS DE SALIDAS DEL IPS. AÑO 2020

- Las salidas del seguro social deben estar justificadas. De acuerdo a lo que establece el Código diversos motivos de salidas se encuentran categorizados como razones para las bajas en el empleo formal. Para el año 2020, observamos las razones más recurrentes registradas en los R.A de IPS, donde observamos que para todo el año 2020, la salida por voluntad unilateral del trabajador es el motivo principal, seguido por despido justificado y término de contrato. A partir del mes de abril, la cantidad de salidas por voluntad unilateral del trabajador se redujeron significativamente y aumentaron las causales de despido injustificado. En promedio, la cantidad de salidas por voluntad unilateral del trabajadores desde el inicio de la pandemia hasta el mes de octubre fue de 8700 aproximadamente, mientras que el despido injustificado fue 5800 aproximadamente.

Motivos de salida según razón. Año 2020



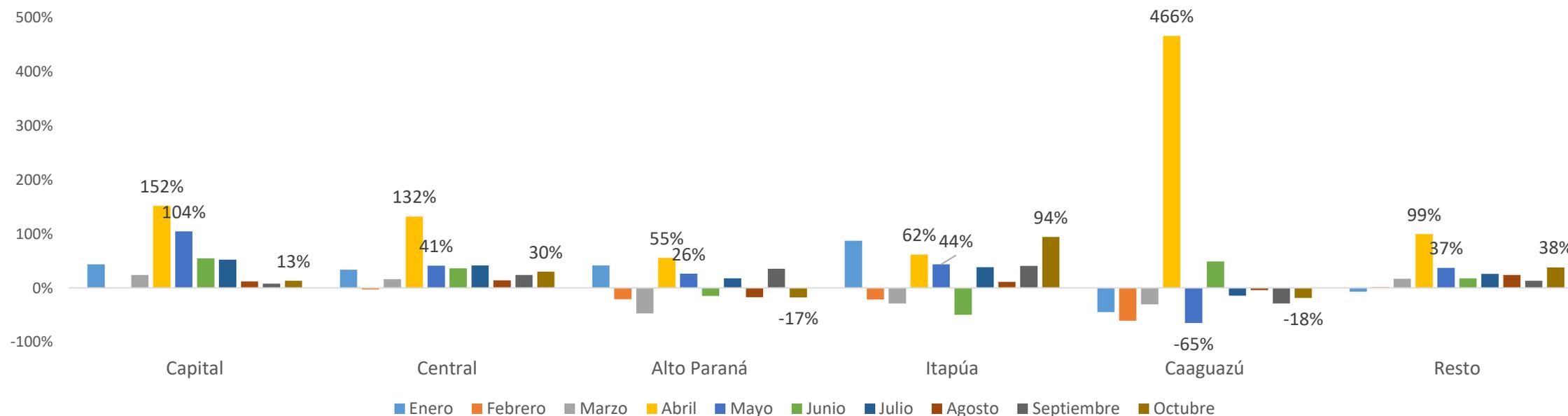
Fuente: MTESS- DGSS, a partir de los Registros Administrativos del IPS.

Nota: La categoría "otros" incluye los siguientes motivos: jubilación, muerte, pensión adulto mayor, salida por termino de safra y otros.

VARIACIÓN EN TÉRMINOS DE COMUNICACIÓN DE SALIDAS COTIZANTES DEL RÉGIMEN GENERAL DEL IPS, SEGÚN DEPARTAMENTO DONDE SE REGISTRA LA EMPRESA (%). AÑO 2020

Departamentos	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
Capital	44%	0%	24%	152%	104%	55%	52%	12%	8%	13%
Central	34%	-3%	16%	132%	41%	36%	42%	14%	24%	30%
Alto Paraná	42%	-21%	-47%	55%	26%	-15%	18%	-17%	36%	-17%
Itapúa	87%	-21%	-29%	62%	44%	-49%	39%	11%	41%	94%
Caaguazú	-45%	-61%	-30%	466%	-65%	49%	-14%	-4%	-29%	-18%
Resto	-7%	1%	17%	99%	37%	18%	26%	24%	13%	38%

Variación en términos de comunicación de salidas , según Departamento. Año 2020



Fuente: MTESS- DGSS, a partir de los Registros Administrativos del IPS.

Nota: La categoría "otros" incluye los siguientes motivos: jubilación, muerte, pensión adulto mayor, salida por termino de safra y otros.

POLÍTICAS ACTIVAS IMPULSADAS ANTE LA COVID-19



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

 **GOBIERNO**
 **NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



POLÍTICA DE SOSTENIMIENTO DEL EMPLEO



PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES

TRABAJADORES FORMALES:

1. Pago por suspensión de contratos laborales

- 148.167 trabajadores suspendidos.
- 16.271 trabajadores en estado de suspensión.
- 355.335 pagos por el valor de Gs. 335.217.709.316

2. Pago por aislamiento preventivo

- 2.227 trabajadores
- 22.841 pagos por el valor total de Gs. 23.180.398.065

3. Pago por grupo de riesgo

- 831 trabajadores
- 1.667 pagos por el valor de Gs. 1.328.556.544

4. Pago por reposo por COVID-19

- 3.641 trabajadores
- 1.685 pagos por el valor de Gs. 3.064.047.063

TRABAJADORES INFORMALES:

Pytyvo

293.000.000 USD

- **2.013.000 subsidios** a trabajadores informales 1 y 2 pago.
- **700.000 trabajadores** beneficiados con el 3 pago.

- **171.137** trabajadores beneficiados
- **381.528** pagos por el valor de Gs. **362.790.710.922**

62% de ejecución de los recursos de la ley de emergencia



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente

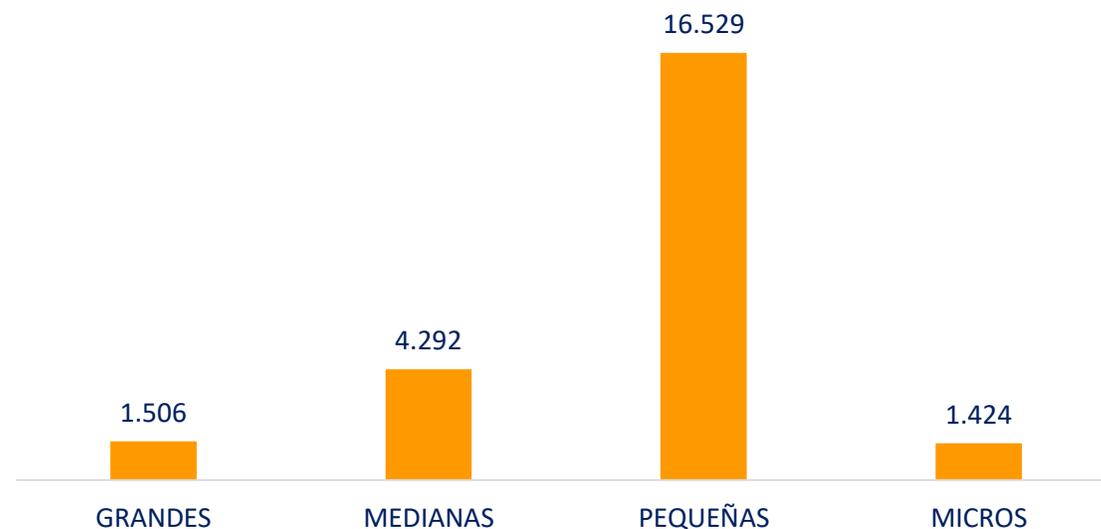


PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES FORMALES

Suspensión de contratos laborales:

- 25.829 solicitudes:
 - 23.751 solicitudes de empresas.
 - 2.078 solicitudes del sector doméstico.
- 11.456 empresas solicitaron suspensión de contrato.
- 1.793 solicitudes de ampliación de suspensión de contrato.
- 16.271 trabajadores siguen en estado de suspensión.

Solicitudes de suspensión de contratos según tamaño de empresa



Observación: El número total de empresas y empleadores domésticos solicitantes es de 11.456, que han gestionado un total de 25.829 solicitudes de suspensión de contratos laborales.

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros del sistema de suspensiones del MTESS.
Corte al 21 de noviembre 2020.



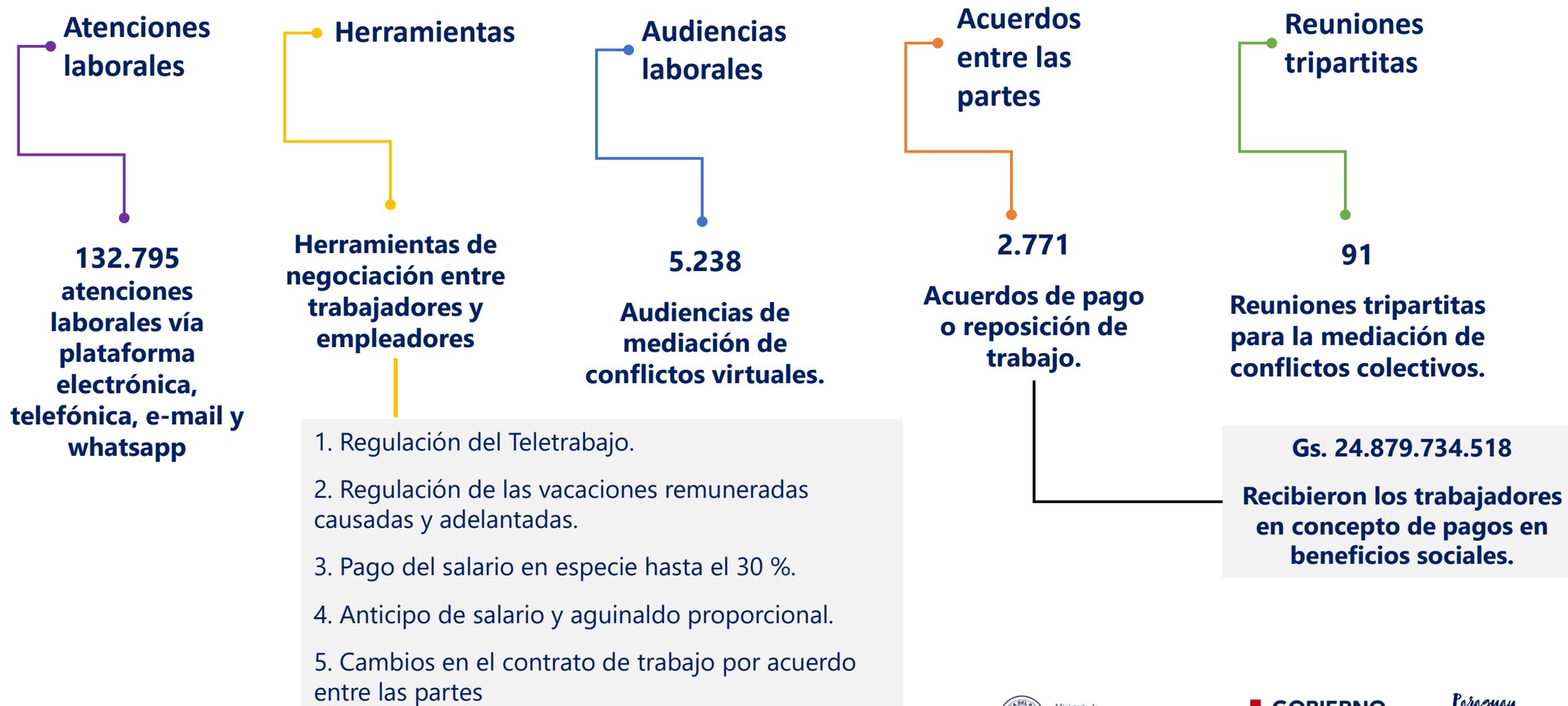
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

Paraguay
de la gente



PLAN DE PROTECCIÓN A TRABAJADORES FORMALES





MEDIDAS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL



Más de 200

Protocolos de actuación en ambientes laborales realizados con el MSPYBS.



8.101

Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional (Agentes SSO) capacitados por el MTESS.



11.000

Agentes inscriptos en los cursos de Salud y Seguridad Ocupacional de 80 horas sobre COVID – 19.



**Lanzamos la Campaña
“PODEMOS TRABAJAR
SEGUROS”**



Fomentamos la importancia de acatar las medidas de prevención ante el contagio de la COVID-19 en los ambientes laborales.

Fuente: Datos de la Dirección Salud y Seguridad Ocupacional del MTESS. Corte 13 de noviembre 2020.



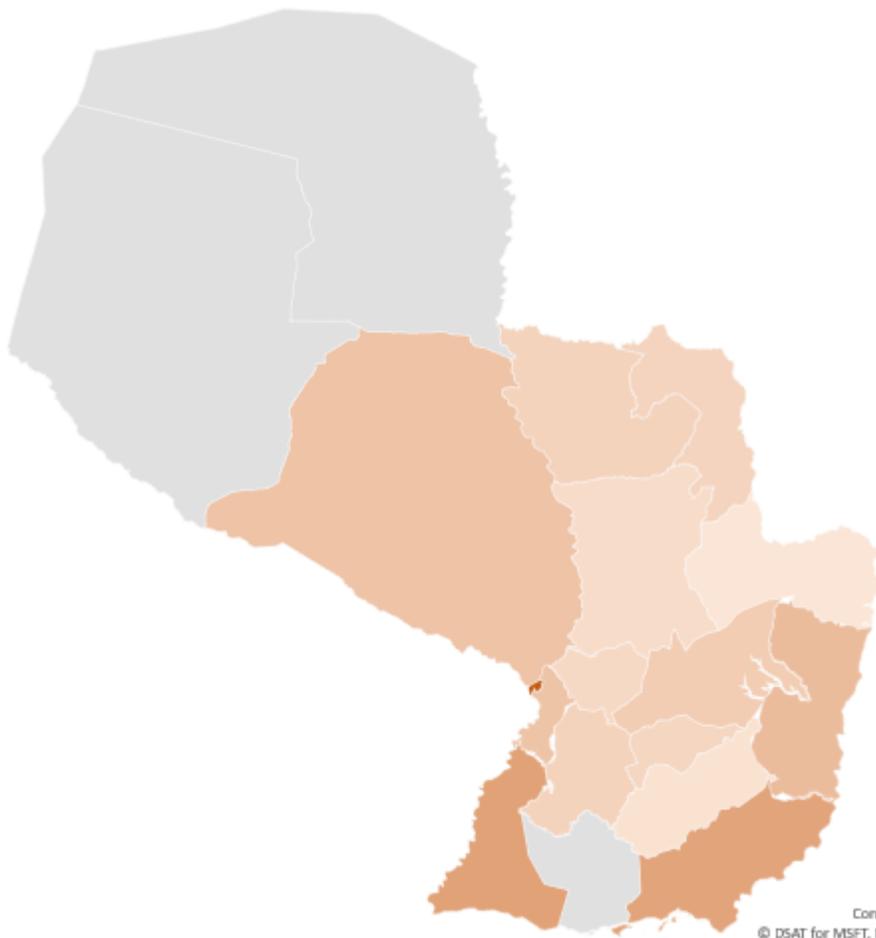
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



VERIFICACIÓN DE AMBIENTES LABORALES



9.733

**verificaciones en empresas
para el control de
cumplimiento de normas
de salud y seguridad
ocupacional en los 17
departamentos del país**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Dirección General de Inspección y Fiscalización del MTESS. Periodo del 24 de abril al 31 de noviembre 2020.



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



POLÍTICA DE RECONVERSIÓN LABORAL Y REACTIVACIÓN DEL EMPLEO



PROMOVER LA GENERACIÓN DE EMPLEO FORMAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

26.533 personas conectadas con una oportunidad laboral a través del Servicio Público de Empleo

4.677 personas insertadas en el mercado laboral a través de los servicios de intermediación del MTESS

1.568 nuevos trabajadores con contrato de trabajo a tiempo parcial

827 nuevos contratos de aprendizaje

Bolsa de trabajo para repatriados, cesados bancarios, desempleados en general

Implementación del **Plan de reactivación de ciudades fronterizas** con las gobernaciones y empresarios departamentales

Articulación con empresas privadas:

- PARACEL:
 - 7.000 empleos directos
 - 40.000 empleos indirectos
 - 8.000 empleos para el área de construcción
 - 350 operarios a ser formados previamente por el MTESS
- ECB Group – Complejo Omega: 3.000 empleos en construcción y planta
- LERI FRIZZA: construcción de un sanatorio privado en la zona del Barrio San Francisco
- Mesa de la Construcción: bolsa de trabajo y capacitación laboral

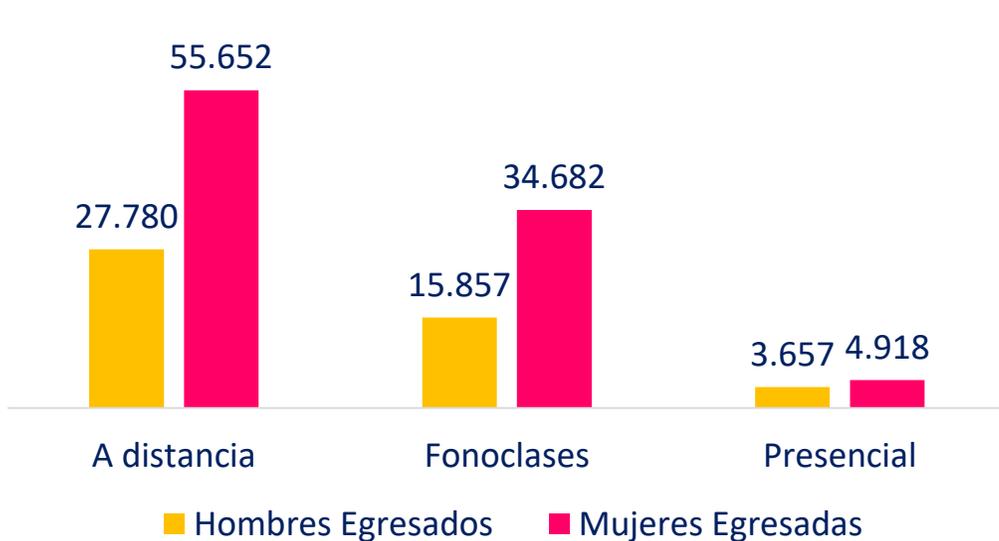
Ñapúa: USD 1.372 millones en inversión pública para promover 124.240 empleos directos e indirectos





ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Egresados del SNPP por sexo



Total de cursos: **8.926**

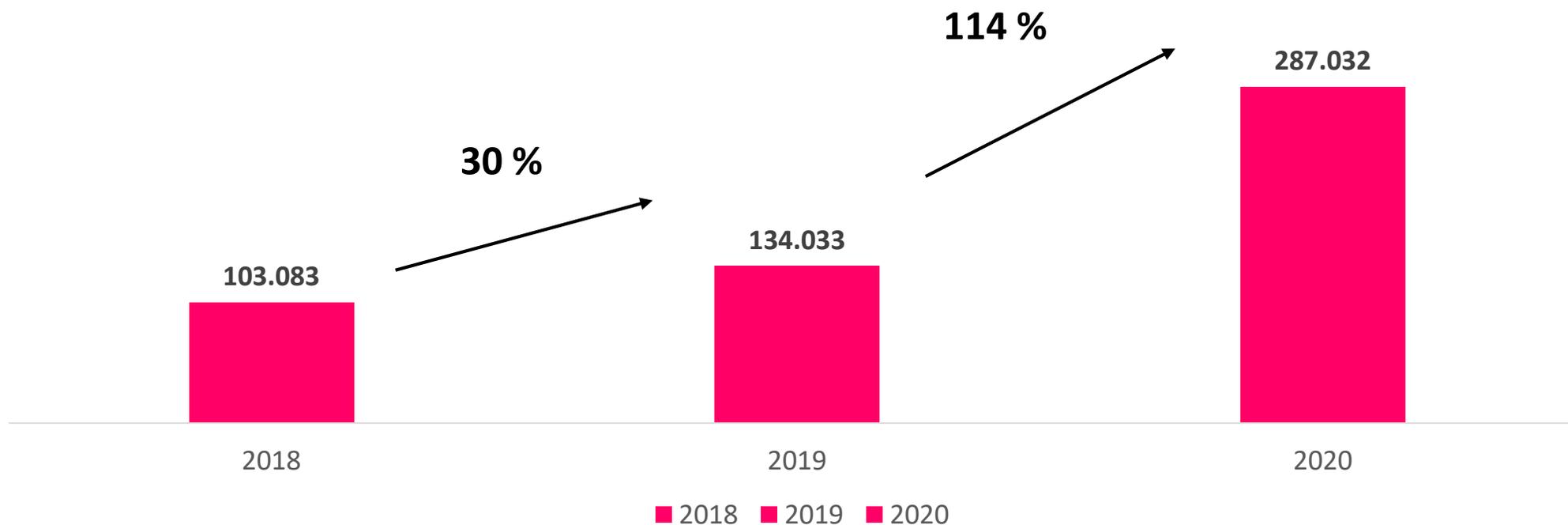
Modalidad	Total de Egresados
SNPP	
A distancia	83.432
Fonoclasas	50.604
Presencial	8.584
Total	142.620
SINAFOCAL	
Total	6.690
TOTAL	149.310

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del SNPP y SINAFOCAL.





PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del SNPP.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

■ GOBIERNO
■ NACIONAL

Paraguay
de la gente



ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL



15 Mesas Sectoriales
oferta formativa
conforme a demanda
laboral



LANZAMOS EL PLAN "PARAGUAY POGUAPY"

- 131 MIPYMES recibirán apoyo económico y formación.
- 130 jóvenes capacitados en líneas desenergizadas de Media y Baja Tensión y en operación de grúas e hidroelevadores.



51 egresados de formación dual, en electricidad y mecánica industrial.



2.500 familias beneficiadas a través Programa de Capacitación del Pequeño Productor Rural (huertas, avicultura, apicultura) - 6.030 participantes



Desarrollo del 76% de competencias digitales.

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del SNPP y SINAFOCAL.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

Paraguay
de la gente



FOMENTO AL EMPRENDEDURISMO



Servicio de Apoyo Laboral a MIPYMES.



6.965 emprendedores capacitados y asesorados.



484 emprendedores formalizadas.



551 MIPYMES beneficiados con Gs. 4.605 millones en créditos otorgados, capital semilla para proyectos productivos.

Lanzamos la campaña “Emprendamos Seguros”

Para la campaña utilizamos las siguientes plataformas:

- ✓ Plataforma Jkuua
- ✓ Plataforma Talent
- ✓ Programa Guía Emprende
- ✓ Webinars en formato zoom
- ✓ Plataforma e-learning

62 ferias presenciales para emprendedores organizados

Gs. 251.341.700 en ventas generadas

Fuente: Elaboración propia a partir de los registros administrativos del CEE y SINAFOCAL.



Ministerio de TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gente



POLÍTICA DE PROTECCIÓN SOCIAL Y FORMALIZACIÓN





PROMOCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL



**Mesa de trabajo con el
IPS para la reforma de la
seguridad social**



Ley de Seguro de Desempleo



**Legislación del
teletrabajo**



**Fortalecimos la Estrategia
Integrada de Formalización
del Empleo en Paraguay**

Fuente: Datos de la Dirección General de Seguridad Social del MTESS. Corte al 30 de noviembre 2020.



Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



ESTRATEGIA INTEGRADA DE LA FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO EN PARAGUAY

Empresas y trabajadores formalizados ante el MTESS


2.997
trabajadores
beneficiados
con el registro y
homologación
de contratos



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Registro Obrero Patronal del MTESS. Corte 30 de noviembre de 2020.





PLAN DE REACTIVACIÓN DEL EMPLEO

EJES	DESCRIPCIÓN
1. Sostener el empleo a través de medidas de protección	<ul style="list-style-type: none">▪ Prolongación de las compensaciones económicas para trabajadores formales e informales.▪ Fomentar medidas de conciliación entre empleadores y trabajadores▪ Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional y protocolos
2. Promover la generación de empleo formal	<ul style="list-style-type: none">• Plan Ñapu´a• Fomento a la industria nacional.• Fomento a las MIPYMES.• Apoyo a la inversión extranjera.• Nuevas modalidades contractuales.
3. Invertir en el Capital Humano para aumentar la empleabilidad	<ul style="list-style-type: none">• Estrategia Nacional de Transformación del Sistema de Formación Profesional• Reconversión laboral.• Mesas Sectoriales• Fortalecimiento de la formación dual.• Mapa de empleabilidad
4. Formalizar y reformar el Sistema de Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none">• Ley de Seguro de Desempleo• Estrategia Integrada de Formalización Laboral en Paraguay• Inclusión de trabajadores independientes y otros al sistema de seguridad social.• Reforma de la Seguridad Social.• Fortalecimiento del Eje de Seguridad Social e Inclusión Laboral dentro del SPS
5. Fortalecer la capacidad institucional con énfasis en innovación y tecnología	<ul style="list-style-type: none">• Inscripción digital de empresas• Soluciones digitales (Servicio de Atención a Trabajadores, Serv. de Atención a MIPYMES, Serv. Laborales Descentralizados, Controles cruzados y en línea)• Impulso a herramientas tecnológicas.



MUCHAS GRACIAS



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**



**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*