



Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

*Principales Indicadores de
Empleo Femenino a nivel
Nacional: Desafíos Pendientes*



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

 **GOBIERNO**
 **NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*

Dirección de Observatorio Laboral

Eco. Gisele Morínigo Veiluva

Marzo 2020

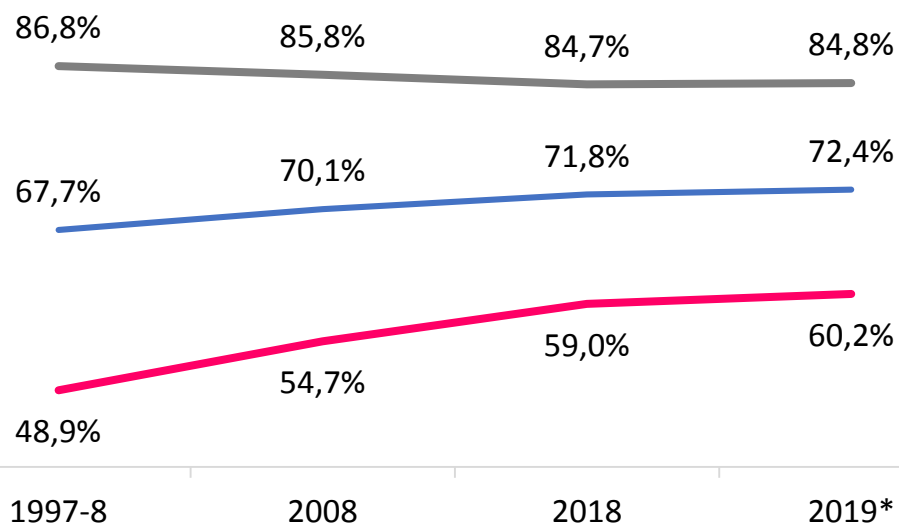
*¿Cómo han evolucionado los indicadores de empleo de las mujeres en Paraguay a 25 años de la **Declaración y Plataforma de acción de Beijing**, la hoja de ruta para la igualdad de género?*



Evolución de los indicadores de empleo en las últimas dos décadas

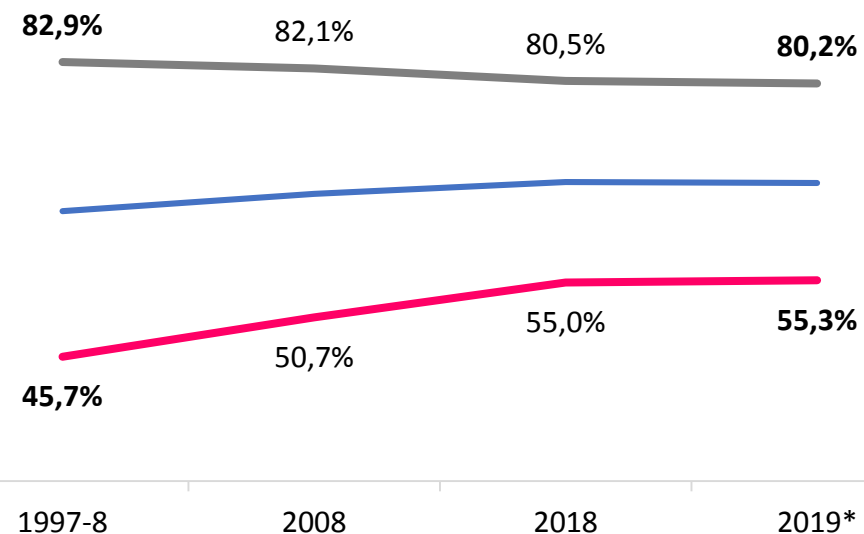
Tasa de Fuerza de Trabajo por sexo

— Tasa de la Fuerza de Trabajo
— Tasa de la Fuerza de Trabajo - Hombre
— Tasa de la Fuerza de Trabajo - Mujer



Tasa de Ocupación por sexo

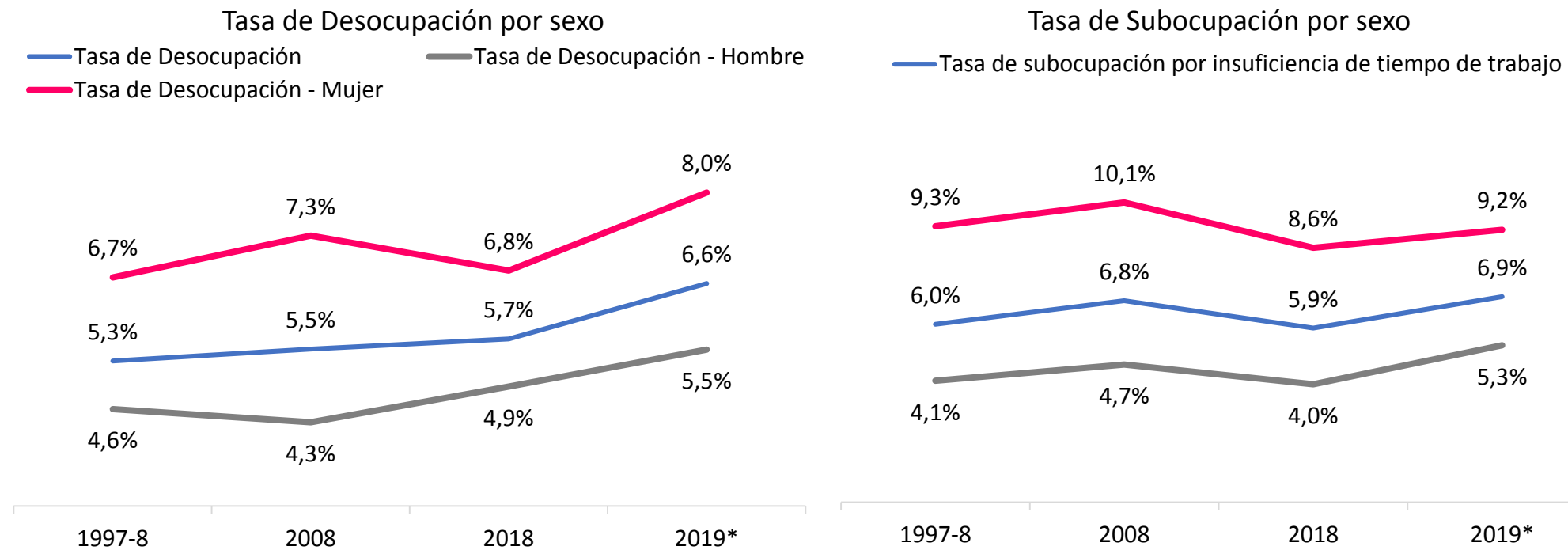
— Tasa de Ocupación
— Tasa de Ocupación - Hombre
— Tasa de Ocupación - Mujer



Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPH 1997/8 - 2018

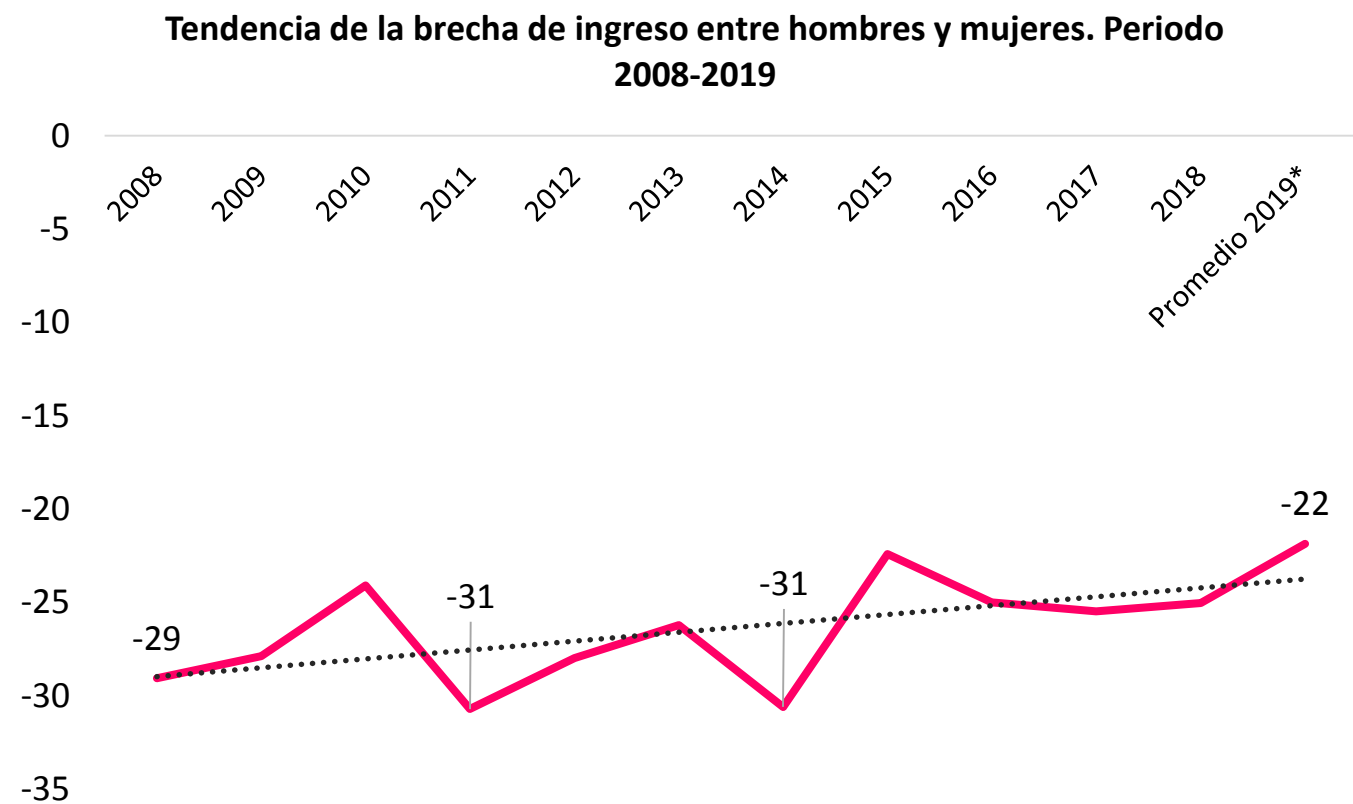
Notas: (*) Corresponde al promedio de los 4 trimestres del año 2019 de la EPHC-DGEEC

Evolución de los indicadores de empleo en las últimas dos décadas



Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPH 1997/8 - 2018
Notas: (*) Corresponde al promedio de los 4 trimestres del año 2019 de la EPHC-DGEEC

Evolución de la brecha de ingreso en las últimas dos décadas



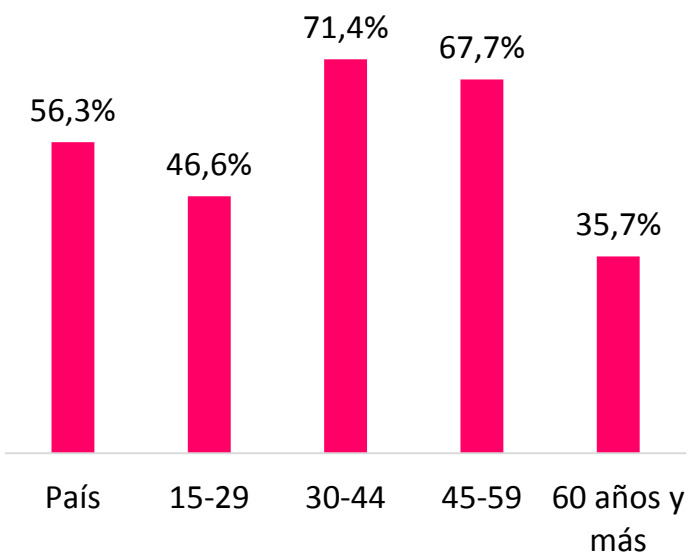
Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPH 1997/8 - 2018
Notas: (*) Corresponde al promedio de los 4 trimestres del año 2019 de la EPHC-DGEEC



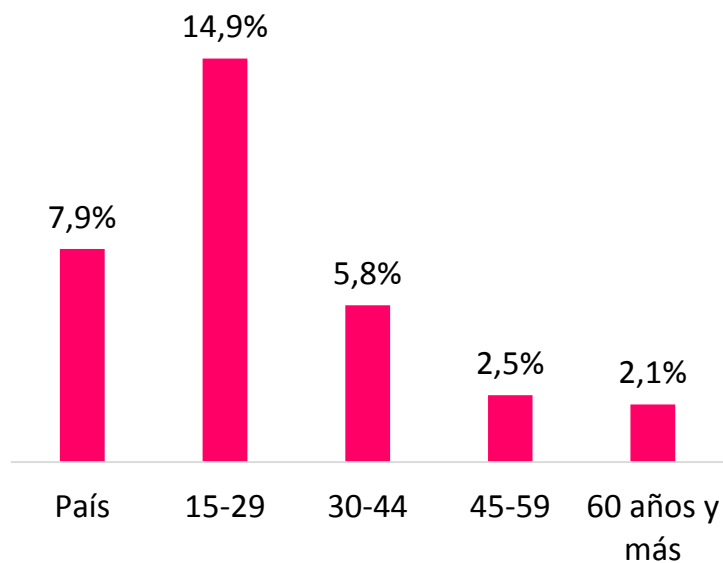
Indicadores de empleo por grupos de edad de las mujeres...

- ✓ Las mujeres jóvenes de 15 a 29 años presentan la tasa de ocupación más baja dentro de la edad potencial de trabajo.
- ✓ Asimismo, la tasa de desocupación de las mujeres jóvenes es la más alta entre los grupos de edad, y, además, está muy por encima (7 puntos porcentuales) de la tasa de desocupación a nivel país.
- ✓ El indicador de subocupación también es más alto para las mujeres jóvenes.

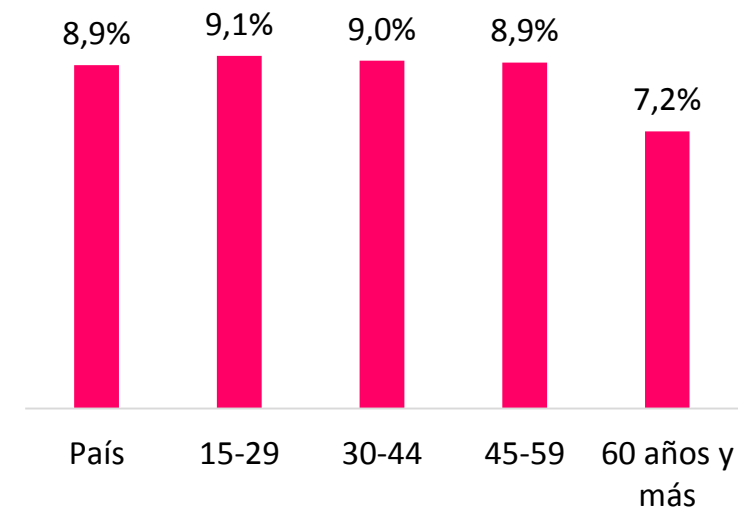
Tasa de Ocupación



Tasa de Desocupación



Tasa de Subocupación por Insuficiencia de tiempo de trabajo





¿Como se distribuyen las mujeres ocupadas?

- ✓ El 42% de la población ocupada en el país son mujeres (1.438.719).
- ✓ El 31% de las mujeres ocupadas tienen entre 15 a 29 años, mientras que el 60% de las mujeres ocupadas poseen entre 30 y 59 años.
- ✓ El 9% posee 65 o más años de edad.

Distribución de la población ocupada por sexo y rangos de edad. EPHC 4to Trimestre 2019

Rangos de Edad	Total		Hombres		Mujeres	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Total	3.466.761		2.028.042	58%	1.438.719	42%
15 a 29 años	1.154.049	33%	702.784	35%	451.265	31%
30 a 44 años	1.224.736	35%	690.458	34%	534.278	37%
45 a 59 años	751.149	22%	423.377	21%	327.772	23%
60 y más años	336.827	10%	211.423	10%	125.404	9%

Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPHC 4to Trimestre 2019



¿Cuántos años de estudio poseen las mujeres que están en el mercado laboral?

- ✓ A nivel país, las mujeres ocupadas presentan un promedio de 10,3 años de estudio, casi 1 año más que el promedio de los hombres ocupados.
- ✓ Las edades jóvenes presentan promedios de años de estudio más elevados que las edad más adultas, en el caso de las mujeres de 15 a 29 años el promedio es de 12 años de estudio.
- ✓ En las edades más jóvenes, las mujeres presentan en promedio una mayor cantidad de años de estudio al comparar con el promedio de los hombres y el promedio país.

Promedio de años de estudio de la población ocupada por sexo y rangos de edad. EPHC 4to Trimestre 2019

Rangos de Edad	Total	Hombres	Mujeres
Total	10,0	9,7	10,3
15 a 29 años	11,3	10,8	12,0
30 a 44 años	10,9	10,7	11,1
45 a 59 años	8,4	8,4	8,5
65 y más años	5,9	5,9	5,9

Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPHC 4to Trimestre 2019



Distribución de las mujeres ocupadas por categorías de ocupación

- ✓ El 12% de las mujeres ocupadas está empleada en el sector público.
- ✓ El 27% trabaja en el sector privado.
- ✓ El 34% de las mujeres son independientes, de las cuales el 3% son empleadoras y el 31% son mujeres que trabajan por cuenta propia.
- ✓ El 10% son trabajadores familiares no remunerados y el 17% son empleados domésticos.

Distribución de las mujeres ocupadas por categorías de ocupación. EPHC 4to Trimestre 2019

Categorías de Ocupación	Total		Hombres		Mujeres	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Total	3.466.761		2.028.042		1.438.719	
Empleado obrero publico	343.251	10%	170.216	8%	173.035	12%
Empleado obrero privado	1.396.532	40%	1.006.300	50%	390.232	27%
Empleador o patron	184.406	5%	137.422	7%	46.984	3%
Trabajador por cuenta propia	1.037.271	30%	597.025	29%	440.246	31%
Trabajador familiar no remunerado	238.079	7%	98.174	5%	139.905	10%
Empleado Domestico	265.410	8%	17.677	1%	247.733	17%



Distribución de las mujeres ocupadas según el tamaño de empresa en la cual trabajan

- ✓ El 21% de las mujeres ocupadas ha declarado trabajar sola.
- ✓ El 36% de las mujeres ocupadas lo hace en empresas MICRO (2-10 trabajadores).
- ✓ Mientras que el 6,8% trabaja en empresas medianas y el 9,5% en empresas grandes.

Distribución de la población ocupada por tamaño de empresa y sexo. EPHC 4to Trimestre 2019

Sector Económico	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%
Total	3.466.761		2.028.042		1.438.719	
Solo	685.884	19,8%	377.573	18,6%	308.311	21,4%
Micro	1.522.139	43,9%	1.005.025	49,6%	517.114	35,9%
Pequeña	225.233	6,5%	138.028	6,8%	87.205	6,1%
Mediana	240.445	6,9%	142.181	7,0%	98.264	6,8%
Grande	364.622	10,5%	227.714	11,2%	136.908	9,5%
Empleado Doméstico	265.410	7,7%	17.677	0,9%	247.733	17,2%
No sabe	160.012	4,6%	118.014	5,8%	41.998	2,9%

Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPHC 4to Trimestre 2019



¿Cuántas horas semanales trabajan las mujeres?

Promedio de horas semanales 4to Trimestre 2019

Total	Hombres	Mujeres
42	45	39

Distribución de la población ocupada por rango de horas semanales, según sexo.
EPHC 3er Trimestre 2019

Rango de Horas	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%
Total	3.466.761		2.028.042		1.438.719	
Hasta 39 horas	1.291.572	37%	602.556	30%	689.016	48%
De 40 a 44 horas	539.228	16%	321.975	16%	217.253	15%
De 45 y más horas	1.635.961	47%	1.103.511	54%	532.450	37%

- ✓ El promedio de horas semanales de las mujeres ocupadas es de 39 horas.
- ✓ El 48% de las mujeres ocupadas trabaja menos de 40 horas a la semana.
- ✓ El 15% lo hace entre 40 y 44 horas.
- ✓ El 37% trabaja 45 y más horas semanales.

Fuente: Observatorio Laboral con datos de la EPHC 4to Trimestre 2019

¿Cuánto ingreso perciben las mujeres ocupadas en Paraguay?

Observemos los resultados de la EPHC 3er Trimestre 2019...

- El promedio de ingreso de los ocupados a nivel país es de aproximadamente 2.401.000 guaraníes.
- Desagregando por sexo, la mujer percibe 2.042.000, mientras que los hombres ganan en promedio 2.642.000 aproximadamente.
- Atendiendo el promedio país, las mujeres perciben 22,7% menos que los hombres, lo que en guaraníes serían alrededor de 600.000 menos.
- Si observamos las categorías ocupacionales notamos que, en todas las categorías, las mujeres presentan menores ingresos con relación a los hombres.
- La categoría de independientes es la que más brecha presenta, según los datos, las mujeres de esta categoría perciben un ingreso de 37,4% menos que los hombres.

Promedio de ingreso mensual corriente^{1/} (en miles de guaraníes) de la población ocupada por sexo, según categoría ocupacional de la ocupación principal. EPHC 4to trimestre 2019

Área de Residencia y Categoría Ocupacional	Total	Hombres	Mujeres	Brecha %	Diferencia en Guaraníes
Total País ^{2/}	2.401	2.642	2.042	-22,7	-600,1
Empleado público	4.017	4.342	3.698	-14,8	-643,5
Empleado privado	2.504	2.538	2.417	-4,8	-120,9
Trabajador Independiente	2.051	2.410	1.509	-37,4	-901,1
Empleado doméstico	1.332	1.553	1.316	-15,2	-236,7

1/ No considera los ingresos iguales a cero.

2/ No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay.

Desafíos pendientes

1. La brecha de 24% en la participación de mujeres dentro del mercado laboral debe motivarnos a replantear estrategias que mejoren gradualmente el acceso.
 - Políticas por el lado de la demanda (sector empresarial más comprometido con la problemática).
 - Políticas que apoyen el entorno de la mujer (ej. Cuidados).
2. El indicador de subocupación denota que las mujeres desean trabajar más (necesitan generar más ingresos).
 - Promoción y potenciamiento de la inversión.
 - Micro y pequeñas empresas.
3. En veinte años, la brecha en el promedio de ingresos se ha reducido 7%, no podemos esperar otros veinte años para que pase lo mismo.
 - Formalización y negociación de colectiva.
 - Estudiar modelos que formalicen el trabajo independiente.
4. Estrategias que combinen educación y trabajo para los jóvenes.
5. Calidad en la capacitación para el trabajo dirigido a personas en edad adulta con pocos años de estudio (Trabajadores poco calificados).