



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

 **GOBIERNO**
 **NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*

Situación de la mujer trabajadora en el Paraguay: Principales datos y desafíos

Gisele Morínigo Veiluva

Foro Internacional por la IGUALDAD LABORAL. Marzo 2019



Contenido

1. Principales Indicadores de Empleo

- ✓ América Latina
- ✓ Paraguay

2. Características de las mujeres ocupadas

- ✓ Sectores donde trabajan las mujeres
- ✓ Categoría ocupacional y tamaño de empresa
- ✓ Ocupación y años de estudio
- ✓ Horas de trabajo
- ✓ Promedio de ingreso
- ✓ Indicadores de formalidad en el empleo

3. Desafíos y Propuestas

1. Principales Indicadores de Empleo

✓ Fuerza de Trabajo

“En América Latina, las mujeres tienen menores tasas de participación laboral que los hombres, con una brecha que supera los veinte puntos”

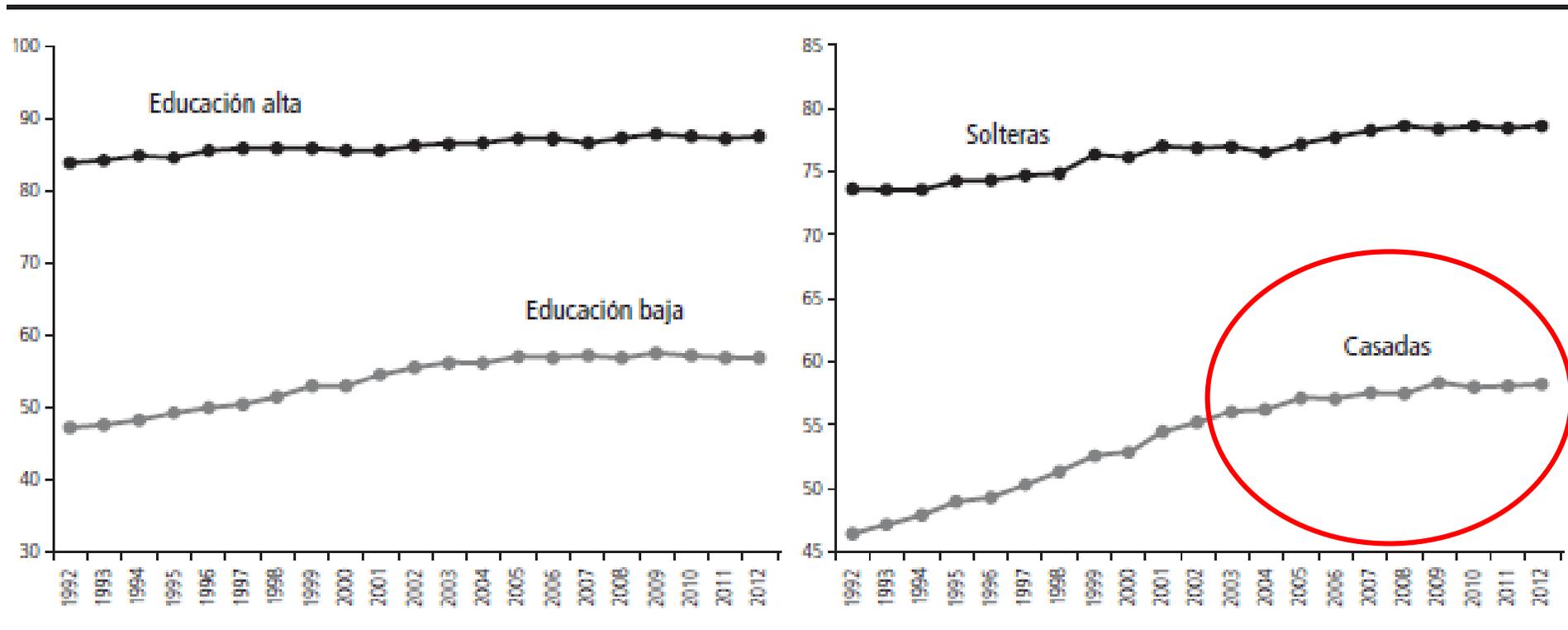
América Latina	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Trim III 2018
Fuerza de Trabajo	62%						
Hombre	76%	76%	76%	75%	75%	75%	74%
Mujer	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Diferencia	-26%	-26%	-26%	-26%	-25%	-25%	-24%

“En Paraguay, las diferencias en la participación se han reducido pasando de 34% en 2002 a 26% en 2018”

Paraguay	2002	2016	2010	2014	2018
Fuerza de Trabajo	70%	68%	69%	70%	72%
Hombre	87%	84%	84%	84%	85%
Mujer	53%	52%	54%	56%	59%
Diferencia	-34%	-32%	-30%	-28%	-26%

“La participación laboral de las mujeres ha aumentado en las últimas décadas, no obstante, existen condiciones que hacen que un grupo participe más (solteras) y otro menos (casadas)”

Participación Laboral femenina por grupos, 1992 - 2012



1. Principales Indicadores de Empleo

✓ Tasa de Ocupación

América Latina	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Trim III 2018
Tasa de Ocupación	58,4%	58,3%	58,2%	57,9%	57,2%	57,3%	56,7%
Hombre	71,8%	71,8%	71,4%	70,9%	69,9%	69,9%	69,1%
Mujer	46,0%	46,0%	45,9%	45,8%	45,6%	45,6%	45,3%
Diferencia	-25,8%	-25,8%	-25,5%	-25,1%	-24,3%	-24,3%	-23,8%

Paraguay	2002	2016	2010	2014	2018
Tasa de Ocupación	62%	64%	65%	66%	68%
Hombre	79%	80%	81%	80%	81%
Mujer	46%	48%	50%	52%	55%
Diferencia	-33%	-32%	-30%	-28%	-26%

“La ocupación presenta una tendencia a la reducción moderada de la brecha entre hombres y mujeres a nivel regional”

“En Paraguay, entre 2002 y 2018 la tasa de ocupación de mujeres aumento en 11 puntos porcentuales, mientras que la de los hombres aumentó en 2 puntos porcentuales”

“La diferencia en la participación se ha reducido de 33% a 26 % en el periodo”

1. Principales Indicadores de Empleo

✓ Tasa de Desocupación

“Las tasas de desocupación han ido aumentando en AL, sin embargo, más allá de las variaciones coyunturales las mujeres siguen presentando tasas de desocupación superiores a las de los hombres, con una brecha cercana a los tres puntos porcentuales”

América Latina	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Trim III 2018
Tasa de Desocupación	6,4%	6,3%	6,1%	6,6%	7,8%	8,1%	8,4%
Hombre	5,5%	5,5%	5,3%	5,7%	6,8%	7,0%	7,3%
Mujer	7,8%	7,6%	7,3%	7,9%	9,2%	9,6%	10,0%
Diferencia	2,3%	2,1%	2,0%	2,2%	2,4%	2,6%	2,7%

“En Paraguay, la tasa de desocupación ha disminuido tanto para los hombres como para las mujeres, al mismo tiempo, las diferencias se han reducido llegando por debajo del promedio de AL”

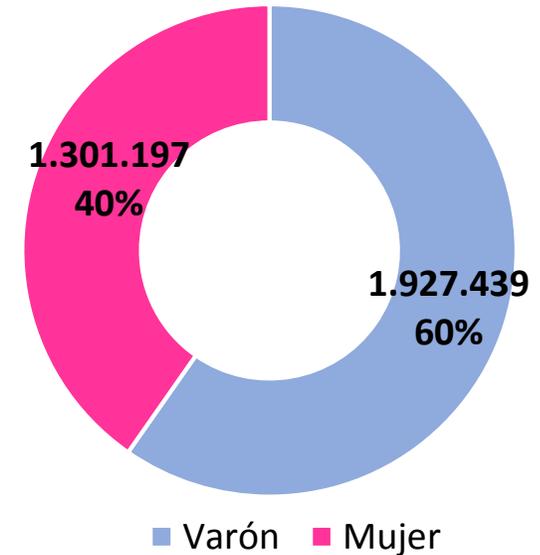
Paraguay	2002	2016	2010	2014	2018
Tasa de Desocupación	11%	6%	6%	6%	6%
Hombre	9%	5%	5%	5%	5%
Mujer	14%	8%	7%	8%	7%
Diferencia	5%	3%	3%	3%	2%

2. Características de las mujeres ocupadas

✓ ¿En qué sectores trabajan las mujeres?

Sector económico	Mujeres	%
Primario	196.242	15,1
Agricultura, Ganadería, Caza y Pesca		
Secundario	112.759	8,7
Industrias Manufactureras	106.734	8,2
Construcción	6.025	0,5
Terciario	990.014	76,1
Comercio, Restaurantes y Hoteles	409.683	31,5
Servicios Comunes, Sociales y Personales	495.734	38
Otros (**)	84.597	6,5

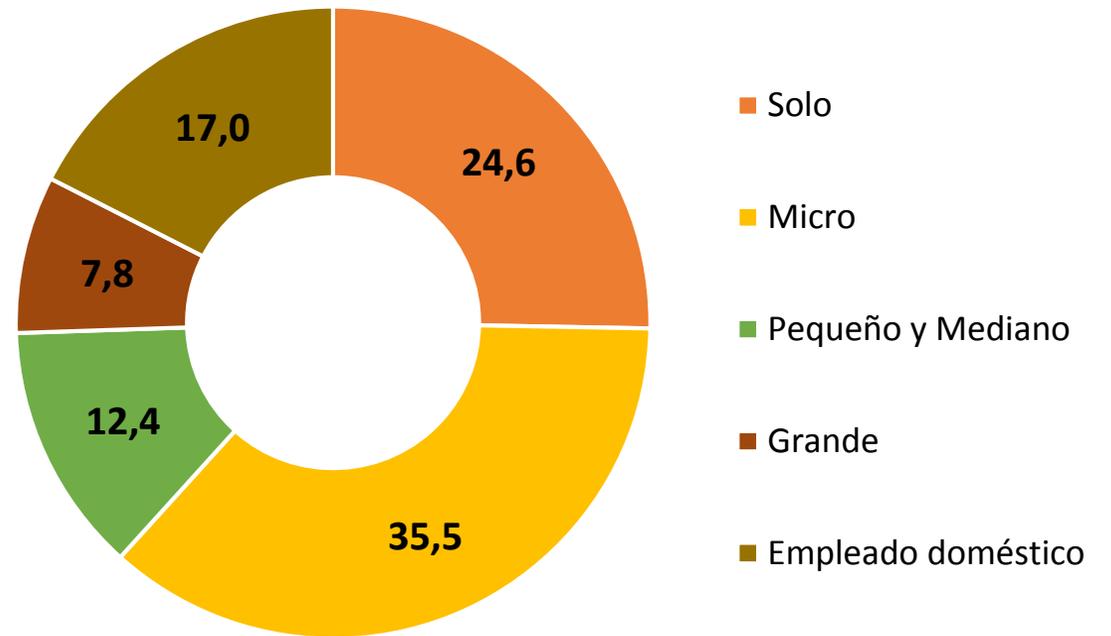
Ocupados según sexo. EPH 2017



2. Características de las mujeres ocupadas

✓ ¿En qué categoría y tamaño de empresa trabajan las mujeres?

CATEGORIA OCUPACIONAL	Mujeres	%
Asalariado	483.767	37,2
Empleado/obrero público	148.776	11,4
Empleado/obrero privado	334.991	25,7
Independiente	594.775	45,7
Empleador o patrón	38.997	3,0
Trabajador por cuenta propia	415.568	31,9
Trabajador familiar no remunerado	140.210	10,8
Empleado doméstico	221.356	17,0

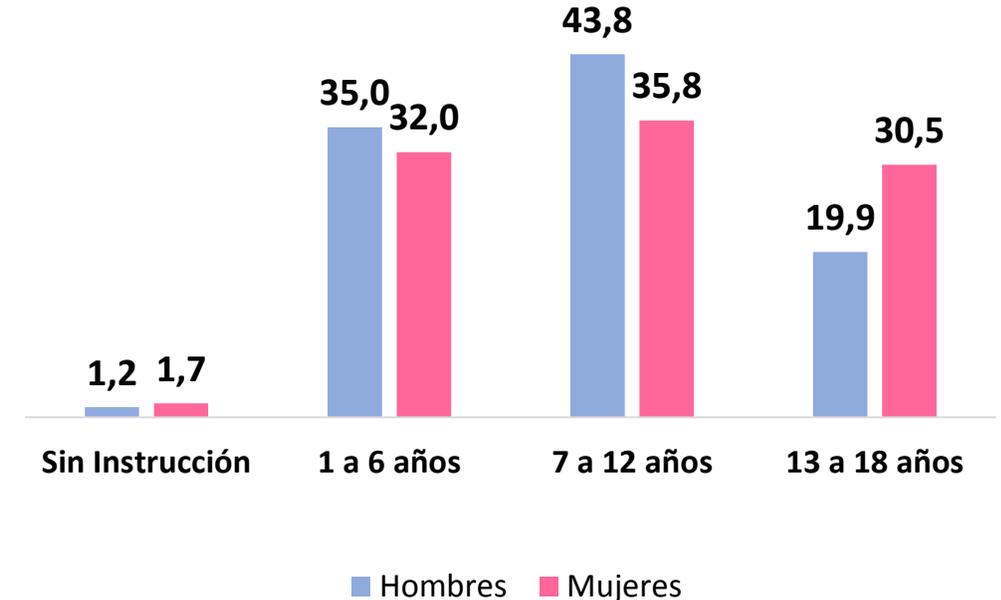


2. Características de las mujeres ocupadas

- ✓ ¿Qué ocupación y cuantos años de estudio poseen las ocupadas en relación con los hombres?

Ocupación Principal	Hombres %	Mujeres %
Miembros Poder Ejecutivo, Leg, Judicial y Personal Direct.	4	3
Profesionales Científicos e Intelectuales	4	10
Técnicos y Profesionales de Nivel Medio	7	7
Empleados de Oficina	4	6
Trabaj. de Servicios y Vended. de Comercios y Mercados	13	30
Agricultores y Trabaj. Agropecuarios y Pesqueros	19	14
Oficiales, Operarios y Artesanos	21	6
Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	8	0
Trabajadores no calificados	20	23

Tramos de Años de Estudio según sexo. EPH 2017



2. Características de las mujeres ocupadas

✓ ¿Cuántas horas trabajan las mujeres?

Promedio de horas de trabajo en la ocupación principal por categoría de ocupación y sexo			
Categoría de Ocupación	Horas semanales		
	Total	Hombres	Mujeres
Promedio	54	57	46

HORAS TRABAJADAS	Total	%	Hombres	%	Mujeres	%
Hasta 39 horas	1.066.085	33,0	480.243	24,9	585.842	45,0
De 40 a 44 horas	476.149	14,8	299.596	15,5	176.553	13,6
De 45 y más horas	1.686.402	52,2	1.147.600	59,5	538.802	41,4

2. Características de las mujeres ocupadas

✓ ¿Cuál es el promedio de ingreso de las mujeres ocupadas?

Promedio de ingresos de los ocupados, por categoría de ocupación. Año 2017

Categoría ocupacional	Total	Hombres	Mujeres	Variación
Empleado público	3.743.632	4.193.042	3.299.209	-21
Empleado privado	2.334.188	2.387.709	2.183.858	-9
Trabajador por cuenta propia	1.382.318	1.577.471	1.105.849	-30
Empleado doméstico	1.227.269	1.669.822	1.195.806	-28
Total	2.116.332	2.394.111	1.705.068	-29

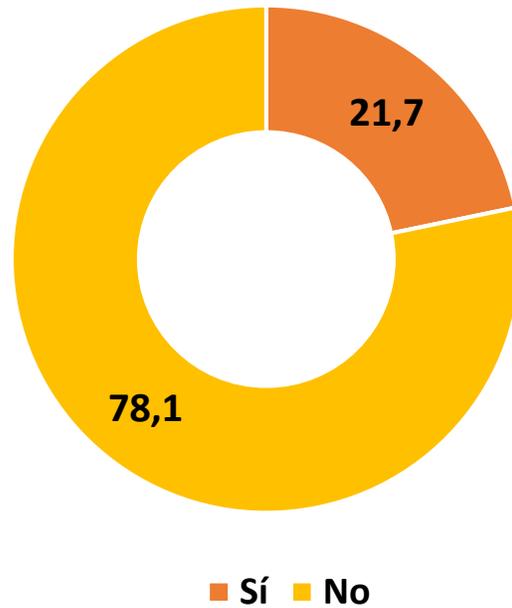
Fuente: Elaboración propia con datos de la EPH 2017. Nueva Serie

- El promedio de ingreso de la población ocupada total es de 2.116.000 guaraníes, observándose una brecha de casi 30% entre el ingreso promedio de hombres y mujeres.
- Tanto a nivel nacional como al interior de las categorías ocupacionales, en promedio, las mujeres perciben menos ingresos que los hombres.

2. Características de las mujeres ocupadas

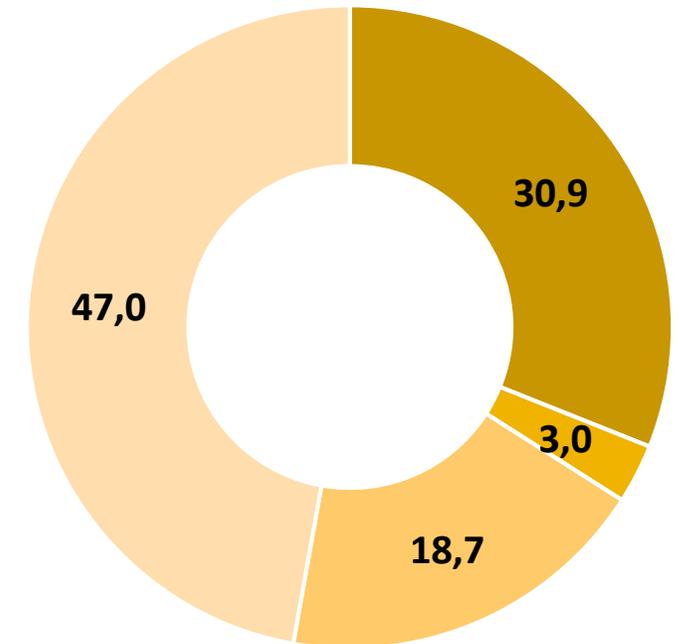
✓ Indicadores de formalidad en el empleo de las mujeres

Cotización a una caja de jubilación. EPH 2017



Distribución según tipo de contrato. EPH 2017

- Contrato indefinido
- Contrato temporal con emisión de factura
- Contrato temporal sin emisión de factura
- Contrato verbal



3. Desafíos y propuestas para avanzar en políticas públicas

- ✓ Implementar acciones y políticas de cuidados como apoyo para aumentar la participación o mejorar la calidad de la participación.
- ✓ Potenciar la articulación con el sector productivo desarrollando una agenda concreta sobre cuestiones que permitan mejorar las condiciones laborales de la mujer en términos de derechos, seguridad social y productividad.
- ✓ Potenciar los esfuerzos sobre aquellos ocupados que trabajan solos y en empresas micro.
- ✓ Instrumentos que otorguen flexibilidad dentro del mercado laboral a las y los ocupados, siempre cuidando las limitaciones en materia de seguridad social. (Empleo a tiempo parcial)
- ✓ Las diferencias en las remuneraciones deben llamarnos al debate, es necesario instalar el tema de las remuneraciones y realizar los análisis correspondientes para ofrecer soluciones basadas en evidencias.



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

 **GOBIERNO**
 **NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*

¡Gracias!

Foro Internacional por la IGUALDAD LABORAL. Marzo 2019