

**Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Dirección de Observatorio Laboral**

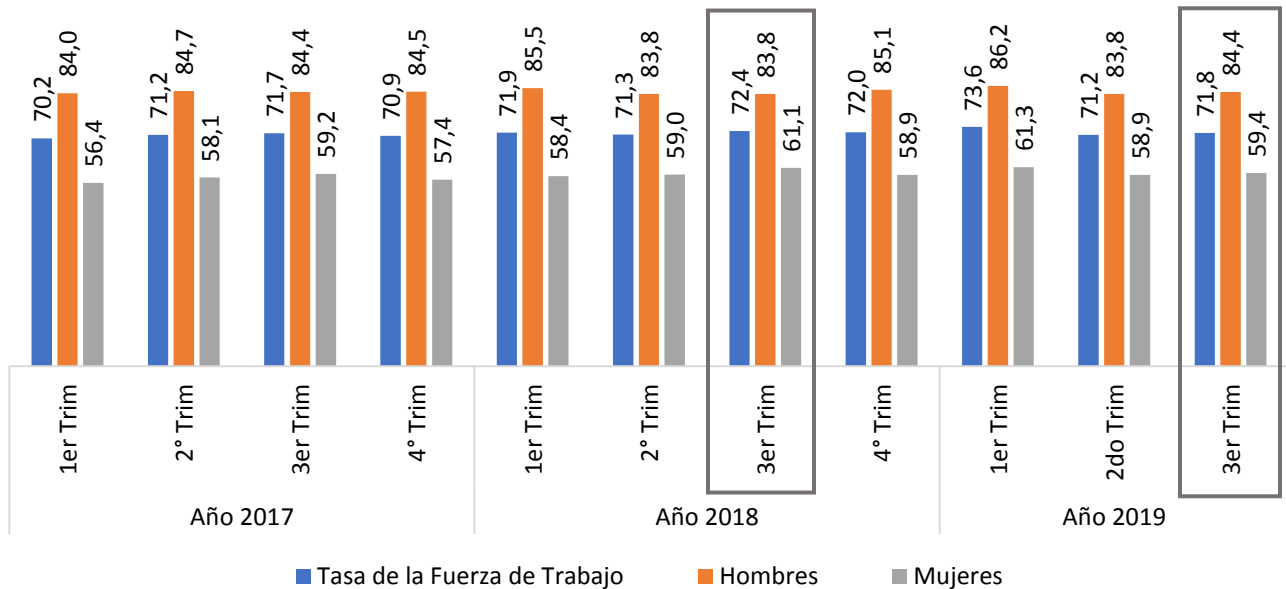
Principales indicadores de empleo de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC)
Periodo analizado: III Trimestre de 2018 y 2019

1. Tasa de la fuerza de trabajo

- En el tercer trimestre de 2019 se experimentó una ligera disminución de la tasa de la fuerza de trabajo con respecto al tercer trimestre de 2018 (72,4% vs 71,8%). Si bien en términos absolutos la fuerza de trabajo en el 3er trimestre 2019 es mayor, presenta una diferencia de aproximadamente 37.000 personas, no se observa lo mismo que los trimestres anteriores donde la fuerza de trabajo aumenta en un promedio de 100.000 personas. Lo que quiere decir que podría estar significando un movimiento de personas al estado de inactividad.
- Esta disminución de la tasa de la fuerza de trabajo está explicada principalmente por una contracción de la participación de mujeres en el mercado, que pasa de 61,1% en 2018 a 59,4% en 2019.

Fuerza de Trabajo	3T 2018	3T 2019	Diferencia
Total	3.564.613	3.602.340	37.727
Hombres	2.055.003	2.095.365	40.362
Mujeres	1.509.610	1.506.975	(2.635)

País. Tasa de la Fuerza de Trabajo



Fuente: DGEEC. Encuesta Permanente de Hogares Continua 2017 - 2019
Obs. No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay, ni la población indígena

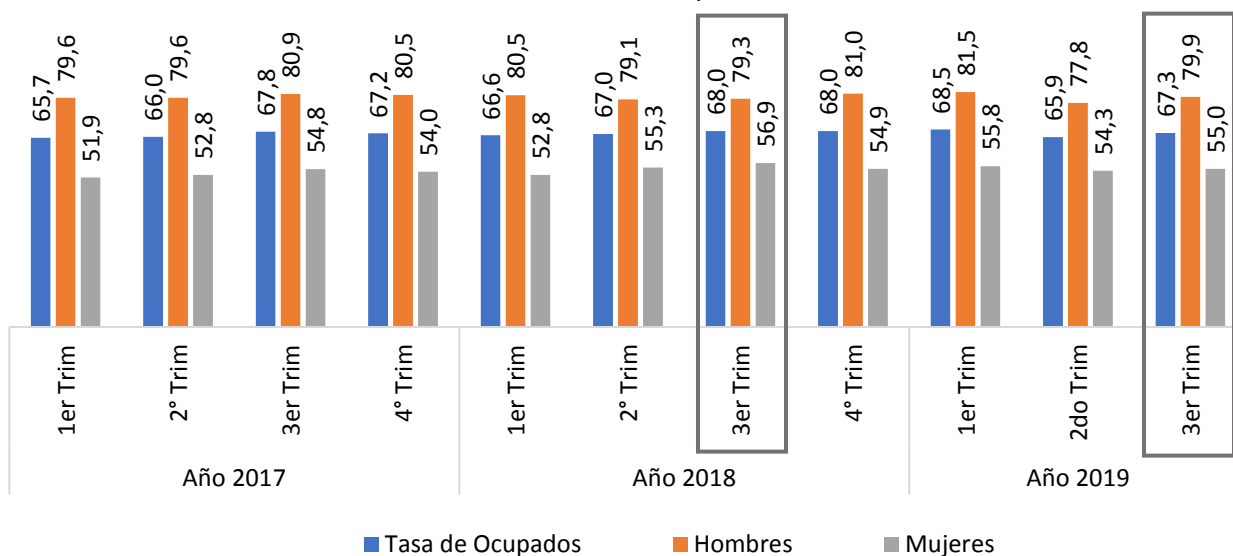


2. Tasa de ocupación

- La ocupación prácticamente se mantiene constante, si bien disminuye en 0,7 puntos, en términos absolutos unas 26.000 personas ingresan a la ocupación, no obstante, en periodos anteriores ingresaron alrededor de 100.000 personas o más al estado de ocupación.
- Al mantenerse casi constante la tasa, se observa que el grupo de mujeres presenta una contracción de 1,9 puntos porcentuales, pudiendo interpretarse que muchas mujeres cambiaron su estado dentro de mercado laboral, sea a la inactividad o a la desocupación.

Ocupación	3T 2018	3T 2019	Diferencia
Total	3.351.620	3.378.074	26.454
Hombres	1.944.828	1.984.807	39.979
Mujeres	1.406.792	1.393.267	(13.525)

País. Tasa de Ocupación



Fuente: DGEEC. Encuesta Permanente de Hogares Continua 2017 - 2019

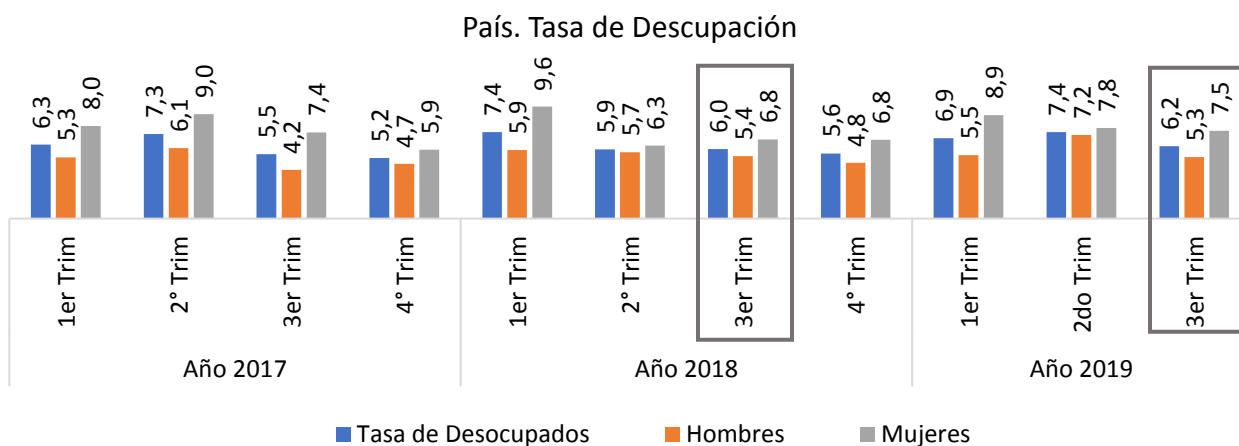
Obs. No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay, ni la población indígena



3. Tasa de desocupación

- La tasa de desocupación prácticamente se mantiene constante al comparar ambos trimestres. Si bien en términos absolutos la cifra se denota mayor, cabe mencionar que nuevamente son las mujeres quienes hacen ese leve movimiento en este indicador.
- La tasa de desocupación para las mujeres pasa de 6,8% a 7,5%, un incremento de 0,7 puntos porcentuales. En términos absolutos alrededor de unas 10.000 mujeres ingresaron a esta condición dentro del mercado laboral al comparar ambos trimestres.

Desocupación	3T 2018	3T 2019	Diferencia
Total	212.993	224.266	11.273
Hombres	110.175	110.558	383
Mujeres	102.818	113.708	10.890



Fuente: DGEEC. Encuesta Permanente de Hogares Continua 2017 - 2019

Obs. No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay, ni la población indígena

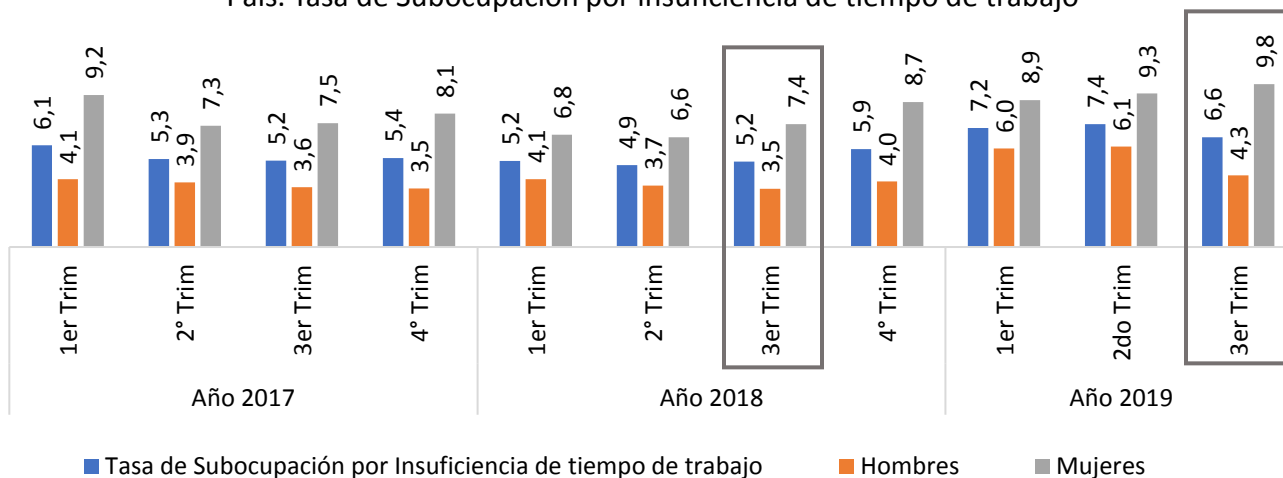


4. Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo

- La tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo agrupa a los ocupados que trabajan hasta 30 horas semanales, que desean y están disponibles para trabajar más horas. Este indicador experimentó un aumento de 1,4 puntos porcentuales pasando de 5,2% a 6,6%. En términos absolutos, cerca de 54.000 personas se sumaron al estado de subocupación por insuficiencia de tiempo, donde el 34% son hombres y el 66% mujeres.

Subocupación	3T 2018	3T 2019	Diferencia
Total	184.110	239.053	54.943
Hombres	72.095	90.727	18.632
Mujeres	112.015	148.326	36.311

País. Tasa de Subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo



Fuente: DGEEC. Encuesta Permanente de Hogares Continua 2017 - 2019

Obs. No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay, ni la población indígena

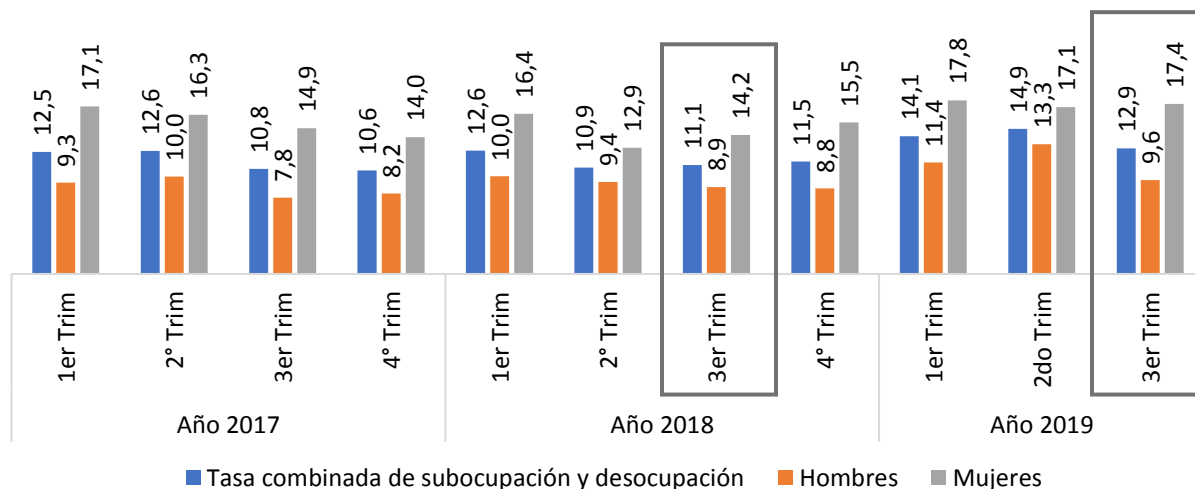


5. Tasa combinada de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo y desocupación

- La denominada tasa combinada de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo y desocupación es una medida de subutilización de la fuerza de trabajo que permite dimensionar el porcentaje de la fuerza de trabajo que está buscando empleo y/o desea mejorar su empleo.
- En el periodo analizado la tasa presenta un aumento de 1,9 puntos porcentuales, pasando de 11,1% a 12,9%, lo que en absolutos representaría a alrededor 66.000 personas más dentro de esta condición. El incremento dado es producto de lo que ocurrió con la tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, puesto que la desocupación se mantiene.
- Si analizamos por sexo, la tasa correspondiente a los hombres aumenta de 8,9% a 9,6%, y en términos absolutos alrededor de 19.000 hombres ingresaron a esta condición. La tasa de las mujeres pasó de 14,2% a 17,4%, lo que representa a más 47.000 mujeres que se suman a dicho estado.

Subocupación + Desocupación	3T 2018	3T 2019	Diferencia
Total	397.103	463.319	66.216
Hombres	182.270	201.285	19.015
Mujeres	214.833	262.034	47.201

País. Tasa Combinada de Subocupación por insuficiencia de tiempo y Desocupación



Fuente: DGEEC. Encuesta Permanente de Hogares Continua 2017 - 2019

Obs. No incluye los departamentos de Boquerón y Alto Paraguay, ni la población indígena

6. Formalidad

- Se aprecia una reducción de la tasa de formalización de la mano de obra ocupada al comparar el 3er trimestre del 2018 con el mismo trimestre de 2019, pasando del 37,6% a 36,9% y también respecto al 2do. Trimestre de este año (38,0% a 36,9%).
- Esta disminución se explica en mayor medida por lo que sucede en el sector público, donde se observa una disminución del porcentaje de personas formales de 1,1 puntos porcentual al comparar con el trimestre inmediato anterior, esto puede explicarse por la cantidad de personas contratadas que no cotizan a la caja fiscal. Esta interpretación se afianza aún más al comparar con el 3er trimestre de 2018, donde el porcentaje disminuye en 6,5 puntos porcentuales.

Población ocupada por trimestre, año y ocupación formal^{1/} no agrícola, según categoría ocupacional en la ocupación principal. Años 2018 y 2019

Categoría ocupacional	2018						2019								
	3 ^{er} Trimestre			4 ^o Trimestre			1 ^{er} Trimestre			2 ^o Trimestre			3 ^{er} Trimestre		
	Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales		Total ocupados	Ocupados formales	
		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%		Valor absoluto	%
Total^{2/}	2.662.140	1.000.488	37,6	2.709.726	978.232	36,1	2.736.752	1.017.588	37,2	2.713.136	1.031.315	38,0	2.749.857	1.014.162	36,9
Empleado /obrero público	353.892	297.220	84,0	332.914	273.686	82,2	327.015	268.302	82,0	342.569	277.219	80,9	361.580	280.096	77,5
Empleado /obrero privado	1.226.168	484.918	39,5	1.253.821	473.768	37,8	1.236.268	509.643	41,2	1.167.578	455.567	39,0	1.204.853	459.191	38,1
Empleador o patrón	142.302	79.824	56,1	158.596	103.006	64,9	165.389	98.119	59,3	206.129	150.557	73,0	173.355	118.521	68,4
Trabajador por cuenta propia	598.193	120.586	20,2	635.322	105.306	16,6	670.262	125.175	18,7	644.667	132.953	20,6	662.232	137.906	20,8
Trabajador fliar no remunerado	89.479	-	-	76.729	-	-	91.247	-	-	102.170	-	-	78.223	-	-
Empleado doméstico	250.972	17.940	7,1	251.860	22.466	8,9	246.571	16.349	6,6	248.909	(*)	(*)	269.191	18.448	6,9
No disponible	1.134	-	-	484	-	-	-	-	-	1.114	-	-	423	-	-

- La denominada tasa combinada de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo y desocupación es una medida de subutilización de la fuerza de trabajo que permite dimensionar el porcentaje de la fuerza de trabajo que está buscando empleo y/o desea mejorar su empleo.



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

 **GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*