

**Serie de Notas Técnicas.  
DGSS-MTESS Núm. 03/2022**

# Características de Estudiantes y Egresados del SNPP y su Acceso al Seguro Social del IPS



**Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social  
Dirección General de Seguridad Social**

**2022**

**Ficha Técnica:**

**Serie de Reportes Técnicos. DGSS Núm. 03/2022**  
**Año 2022**

**Elaboración:**

**Mónica Recalde De Giacomi**, Directora General de Seguridad Social  
Dirección General de Seguridad Social, MTESS

**Colaboración:**

**Diego Meza**, Jefe Departamento Estadística Actuarial  
Dirección Actuarial, Instituto de Previsión Social

**Fuente:** Registros Administrativos de IPS. Registros Administrativos Sistema Identidad SNPP.

**Periodo consulta de datos:** 09/2022

**Créditos fotografía de portada:** Dirección de Difusión y Comunicación Institucional MTESS.

Los resultados estadísticos y las interpretaciones expresadas en este documento son de exclusiva responsabilidad de los autores y no comprometen la posición institucional.

---

**Contacto:**

**Email:** [dgss@mtess.gov.py](mailto:dgss@mtess.gov.py); [monicarecalde@mtess.gov.py](mailto:monicarecalde@mtess.gov.py); [dmeza@ips.gov.py](mailto:dmeza@ips.gov.py);

**Teléfono:** +5950217290100 int. 133

**Dirección:** Avda. Perú esq. Rio de Janeiro.

**Asunción-Paraguay**

**Octubre 2022**

## Índice de Contenidos

1. Resumen .....	3
2. Introducción .....	4
3. Objetivos del Estudio .....	5
4. Principales determinaciones del Análisis .....	5
5. Principales Características de Estudiantes del SNPP .....	7
6. Caracterización de egresados del SNPP registrados en el Sistema Identidad y que presentan cotizaciones en el Instituto de Previsión Social .....	13
7. Principales Conclusiones .....	20

## Índice de Tablas

Tabla 1. Registros del Sistema Identidad del SNPP. Principales determinaciones para construcción de indicadores. ....	6
Tabla 2. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según lugar de residencia. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	8
Tabla 3. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL en IPS, por sexo, según tramos de edad. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	8
Tabla 4. Cantidad de cursos realizados por estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL en IPS, por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	9
Tabla 5. Cantidad cursos realizados por estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según familia profesional. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	10
Tabla 6. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según actividad económica en su último empleo formal registrado. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	11
Tabla 7. Determinaciones para construcción de indicadores de egresados del SNPP. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	14
Tabla 8. Cantidad y promedio de cursos y egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	14
Tabla 9. Cantidad de egresados del SNPP, según tipo de seguro en IPS, por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	19
Tabla 10. Cantidad de egresados del SNPP, por tipo de jubilación, según sexo. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	19

## Índice de Gráficas

Gráfica 1. Registro del Sistema Identidad del SNPP. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	6
Gráfica 2. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS durante su HL, según sexo. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	7
Gráfica 3. Distribución de estudiantes del SNPP, por tramos de acumulación de cotizaciones en Historia Laboral entre los años 2018 y 2022, según sexo. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	12
Gráfica 4. Distribución de estudiantes del SNPP, por sexo, según estado en IPS a junio de 2022. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	13
Gráfica 5. Distribución porcentual de egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022. ....	15
Gráfica 6. Distribución porcentual de egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según año de cursada. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	15
Gráfica 7. Distribución porcentual de egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, según estado en el IPS al momento de la cursada. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	16
Gráfica 8. Promedio anual de meses de aportes al IPS de egresados del SNPP, por sexo, según año. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	17
Gráfica 9. . Evolución del promedio salarial declarado en IPS de egresados del SNPP, según SMLV. Periodo Ene2018-Jun2022 .....	18

**Mónica Recalde<sup>1</sup>**

**Diego Meza<sup>2</sup>**

## 1. Resumen

---

El estudio presenta los principales resultados de la vinculación de los registros administrativos del Sistema Identidad del Sistema Nacional de Promoción Profesional -SNPP y las historias laborales de los registros administrativos del Instituto de Previsión -IPS. A partir de la gestión de datos de ambas bases, se logró identificar a estudiantes y egresados que efectuaron por lo menos una cotización al seguro social del IPS en su trayectoria laboral en un periodo de 22 años. Los resultados de la vinculación han permitido construir indicadores para la caracterización de estos beneficiarios, explorar la tenencia de un empleo formal antes, durante y después del curso, observar la acumulación de cotizaciones en la trayectoria laboral y revisar la evolución de las trayectorias salariales de los egresados. Este primer estudio nos arroja resultados favorables respecto a la condición de egreso de un curso del SNPP y la tenencia de un empleo formal registrado.

---

<sup>1</sup> Directora General de Seguridad Social del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

<sup>2</sup> Jefe de Departamento de Estadísticas Actuariales, Instituto de Previsión Social

## 2. Introducción

El presente documento elaborado por la Dirección General de Seguridad Social del MTESS en colaboración con el equipo de la Comisión de Historias Laborales MTESS-IPS, tiene como objetivo efectuar un primer análisis exploratorio de la vinculación del registro del Sistema de Identidad del SNPP con los datos del Instituto de Previsión Social.

No se tienen antecedentes de estudios similares realizados con los registros del sistema de capacitación y formación para el trabajo y las trayectorias laborales de trabajadores cotizantes en la seguridad social. En dicho sentido, esta primera aproximación nos provee insumos que permiten delimitar los efectos de la formación y cualificación laboral en la formalización del empleo a partir de la exploración de ambas fuentes secundaria de datos.

El sistema identidad provee información sobre las condiciones sociodemográficas de los usuarios del SNPP y las especificaciones del tipo de capacitación a las cuales estos acceden. Si bien su puesta en marcha es relativamente nueva, durante los últimos años se han realizado esfuerzos significativos por facilitar su accesibilidad y mejorar la calidad de los registros, siendo la principal fuente de información de la gestión institucional de certificaciones de formación y capacitación de mandos medios a nivel nacional. Sin embargo, a pesar de contener información enriquecedora para la generación de insumos para las políticas públicas, los registros han sido poco explorados hasta la actualidad. Se ha detectado que la información del SNPP podría fortalecer el sistema estadístico nacional, dando un valor agregado a la generación de evidencia sobre la situación empleabilidad de nuestro mercado de trabajo.

A pesar de que nuestro país se caracteriza por la alta incidencia de la informalidad en la economía y que solo la mitad de la población objetivo de la seguridad social se encuentra protegida, es importante reconocer la importancia de la información proveída por los registros administrativos del seguro social que deberían ser mejor aprovechados para generar espacios de discusión y facilitación de estudios interinstitucionales que provean insumos para el diagnóstico de la situación del empleo y la construcción de políticas en el ámbito de la seguridad social. En ese sentido, este documento se produce a partir de los esfuerzos del equipo interinstitucional que conforma la Comisión de Historias Laborales MTESS-IPS, que permite la colaboración entre pares para generar nuevos insumos que contribuyan con la toma de decisiones.

El estudio está dividido en dos partes, en la primera, se realiza la identificación de todos los sujetos -estudiantes y egresados- registrados en el Sistema Identidad del SNPP entre el mes de enero de 2018 y junio de 2022 que alguna vez cotizaron al IPS dentro de un periodo de 22 años, efectuando una caracterización de su condición sociodemográfica y observando las principales variables de que permiten conocer las particularidades sociolaborales de los usuarios con respecto a los cursos efectuados. En una segunda parte, se observa solamente el comportamiento de los egresados del SNPP a partir de la construcción de indicadores que permiten analizar su trayectoria laboral, la acumulación de cotizaciones y su condición antes y después del egreso de un curso de formación y capacitación del SNPP.

### 3. Objetivos del Estudio

---

Generar evidencias sobre la situación laboral de los egresados de los cursos de formación y capacitación del SNPP a partir de la vinculación entre registros administrativos del IPS y del Sistema Identidad del Sistema Nacional de Promoción Profesional.

### 4. Principales determinaciones del Análisis.

---

Para realizar el presente estudio, se accedió a los registros del Sistema Identidad del SNPP del periodo de enero 2018 a junio de 2022 donde en total se encontraron 356.085 filas. Asimismo, se tuvo acceso a través de la Comisión de Historias laborales a los registros administrativos del IPS que cuenta con las trayectorias de cotizaciones de trabajadores registrados desde enero del año 2000 hasta junio del año 2022, correspondiendo a un total de 22 años de registros de cotizaciones en la seguridad social con más de 140 millones de filas, organizando todas las cotizaciones de cada asegurado en un campo o columna y en todas las empresas donde registró cotizaciones.

Posteriormente, para identificar individualmente a los beneficiarios de los cursos, se procedió a la deduplicación por número de cédula, encontrando un total de 270.255 beneficiarios únicos que realizaron diferentes cursos durante el periodo y que corresponde al 75% de los registros del Sistema del SNPP.

Al efectuar la vinculación por número de cédula entre los registros del sistema identidad del SNPP y la base del IPS, se logró un total de 140.846 casos coincidentes que corresponden al 52,1% de los registros únicos del SNPP.

No se logró identificar en la base del IPS a 129.409 individuos que realizaron cursos de capacitación en el SNPP durante todo este periodo, lo cual nos permite afirmar que durante las últimas dos décadas estos beneficiarios no han realizado ningún aporte a la seguridad social. Esta cantidad representa el 47,9% de la base del registro único o deduplicado.

Para este documento se ha tomado la determinación de estudiar solamente a aquellos individuos que registraron por lo menos una cotización en su historia laboral, quedando como sujetos de análisis 140.846 beneficiarios únicos y se descartó a un total de 129.409 casos no vinculados. Es importante resaltar que, si bien la población objetivo se ha focalizado en los individuos vinculados, la gestión de datos permitió conservar la cantidad de cursos realizados por el grupo seleccionado, sin perder información.

Otra determinación relevante es respecto a la condición de egreso. El sistema identidad del SNPP nos permite verificar el registro de la fecha de inicio y fecha final de curso de cada individuo, lo cual hace presuponer que el registro de ambas variables es considerado como curso culminado que predetermina la certificación del sujeto y por lo tanto se ha etiquetado a estos sujetos como egresados del SNPP.

En efecto, en la primera parte del estudio se realiza un análisis de todos los estudiantes que cotizaron por lo menos una vez en su historia laboral, sin considerar si es egresado o no de acuerdo con la variable final de curso.

Sin embargo, en una segunda parte, se consideró relevante realizar un análisis exploratorio de los que sí tienen cursos finalizados, ya que se presume, como se mencionó anteriormente, que las fechas de

finalización del sistema identidad del SNPP permiten comprobar si el cursante al culminar el curso obtuvo una certificación que acredite su cualificación en el mercado de trabajo.

En razón a ello, este estudio está dividido en dos partes: la primera donde se analiza a todos los cursantes del SNPP sin considerar la culminación del curso y la segunda donde los indicadores se construyen alrededor de los que si lograron culminar.

En la focalización del segundo grupo, se identificó a 101.320 individuos con fecha de inicio y final de curso registradas. Esta cantidad representa el 37,5% del total de registros únicos. Sobre esta misma población, se logró identificar si los mismos estaban o no activos en la seguridad social al finalizar el periodo de análisis considerado para este estudio. Los resultados nos muestran que, del total de los registros únicos, el 20,7% se encontraba cotizando al último mes considerado en el análisis.

Esta proporción corresponde el 55% de los egresados, lo que significa que un poco más de la mitad de los que lograron culminar o egresar del SNPP en alguno de sus cursos, se encontraba activo en el IPS a junio de 2022.

*Tabla 1. Registros del Sistema Identidad del SNPP. Principales determinaciones para construcción de indicadores.*

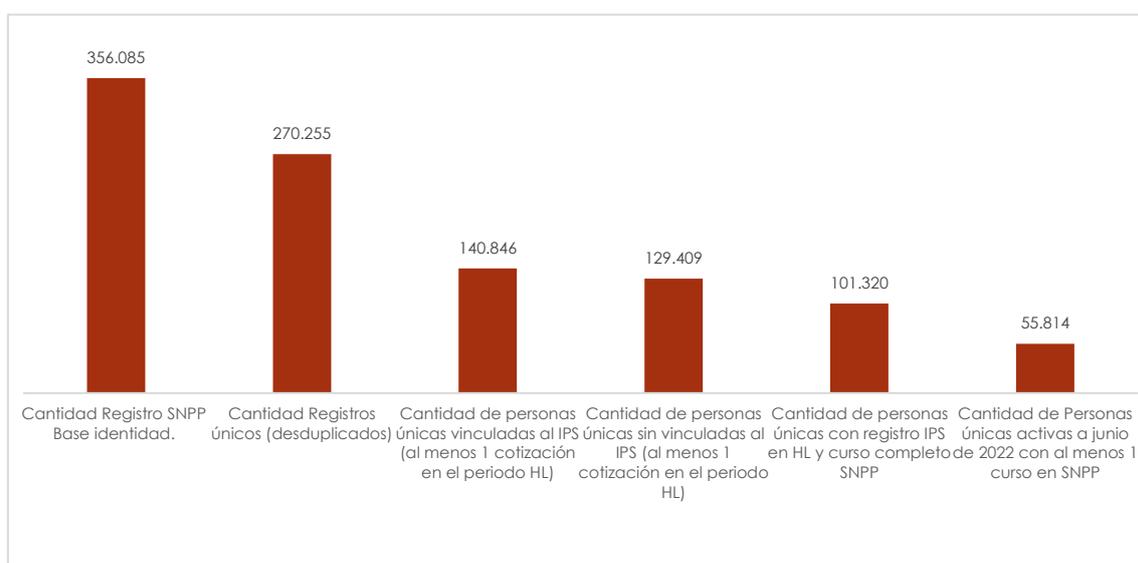
Datos registro SNPP. Período 2018-2022	Cantidad Registro SNPP Base identidad.	Cantidad Registros únicos (desduplicados)	Cantidad de personas únicas vinculadas al IPS (al menos 1 cotización en el periodo HL)	Cantidad de personas únicas no vinculadas al IPS (al menos 1 cotización en el periodo HL)	Cantidad de personas únicas con registro IPS en HL y curso completo SNPP	Cantidad de Personas únicas activas a junio de 2022 con al menos 1 curso en SNPP
<b>Total</b>	<b>356.085</b>	<b>270.255</b>	<b>140.846</b>	<b>129.409</b>	<b>101.320</b>	<b>55.814</b>
<b>Distribución s/ registro único</b>		<b>100,0%</b>	<b>52,1%</b>	<b>47,9%</b>	<b>37,5%</b>	<b>20,7%</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Nota:

- Historia Laboral (HL) corresponde al periodo comprendido entre enero del año 2000 a junio de 2022
- Curso completo corresponde a personas que tienen fecha de inicio de curso y fecha de fin de curso

*Gráfica 1. Registro del Sistema Identidad del SNPP. Período Ene2018-Jun2022*

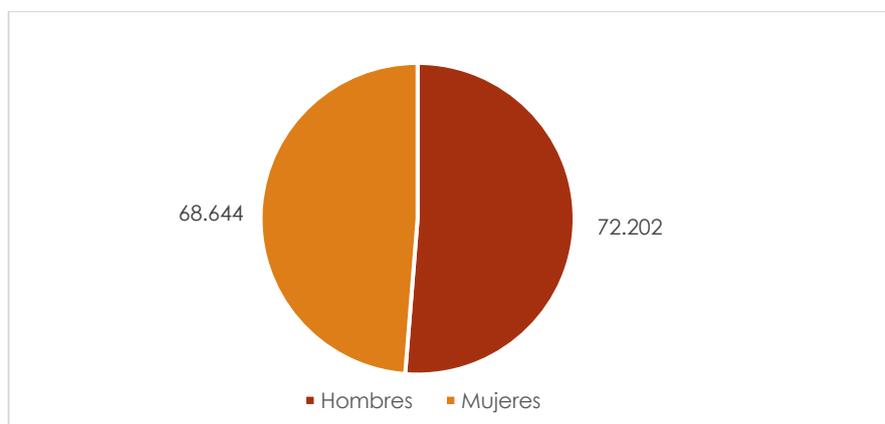


Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

## 5. Principales Características de Estudiantes del SNPP.

En la cantidad de beneficiarios por sexo del SNPP encontramos que, del total de 140.846 casos vinculados con registros en la seguridad social, 72.202 personas son hombres y 68.644 son mujeres, correspondiendo al 51% y 49% de la distribución respectivamente. Esto revela además que, durante el periodo 2018-2022 más hombres registraron por lo menos 1 cotización en su historia laboral y fueron beneficiados con cursos de capacitación de SNPP, con una diferencia de 3558 casos a favor del sexo masculino.

*Gráfica 2. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS durante su HL, según sexo. Periodo Ene2018-Jun2022*



Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

La distribución por área de residencia de la Tabla 2 nos muestra que durante el periodo 2018-2022 la mayor concentración de cursantes con al menos una cotización en el IPS estuvo focalizada en Capital y Central, representando el 52% del total de la población analizada. Respecto a la distribución por sexo, se observa que en la Capital hay una mayor cantidad de mujeres beneficiarias y en Central la distribución es favorable a los hombres.

Otro departamento con alta demanda de capacitaciones, aunque en menor intensidad que Central y Capital, es el Departamento de Alto Paraná. Este departamento registró un total de 4692 estudiantes en el periodo. Se destacan en un tercer orden de cantidad de individuos los departamentos de: Itapúa con 3.725 estudiantes registrados, seguidos por Guairá con 2662, Cordillera con 1835, Paraguarí 1869 y Presidente Hayes con 1840 casos. En todos estos departamentos la proporción de hombres que tomaron al menos 1 curso de capacitación en el SNPP y registraron por lo menos 1 cotización en el IPS es mayor que de las mujeres.

Los Departamentos con baja demanda en capacitaciones y menores niveles de registro en la seguridad social son Alto Paraguay, con 180 casos, Ñeembucú con 445, Amambay con 575 y Boquerón con 721.

Es necesario resaltar que se perdieron un total de 39.884 casos de individuos que realizaron cursos del SNPP y que registraron cotizaciones a la seguridad social por falta de especificación del departamento en el sistema identidad. Esto representa el 28% de los casos vinculados.

Tabla 2. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según lugar de residencia. Periodo Ene2018-Jun2022

Departamento	Hombres	Mujeres	Total general
SIN ESPECIFICAR	19.702	20.182	39.884
ALTO PARAGUAY	143	37	180
ALTO PARANA	2.553	2.139	4.692
AMAMBAY	350	225	575
ASUNCIÓN	8	11	19
BOQUERON	390	331	721
CAAGUAZU	889	803	1.692
CAAZAPA	534	725	1.259
CANINDEYU	631	519	1.150
CAPITAL	17.226	19.986	37.212
CENTRAL	19.879	15.746	35.625
CONCEPCION	1.182	882	2.064
CORDILLERA	998	837	1.835
GUAIRA	1.360	1.302	2.662
ITAPUA	2.065	1.660	3.725
MISIONES	959	602	1.561
ÑEEMBUCU	214	231	445
PARAGUARI	918	951	1.869
PRESIDENTE HAYES	1.178	662	1.840
SAN PEDRO	1.023	813	1.836
<b>Total general</b>	<b>72.202</b>	<b>68.644</b>	<b>140.846</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

La edad es otro indicador relevante en el análisis de los registros del sistema identidad del SNPP. De los individuos que cotizaron al IPS y además tomaron algún curso de capacitación, se destaca la población joven. Las personas de entre 15 a 29 años representan el 52% de los casos vinculados. La población adulta capacitada de entre 30 a 49 años representa el 42,5% de los beneficiarios, mientras que las personas que se encuentran entre los tramos de 50 a 64 años corresponden al 4,6% de los cursantes. Existe poca incidencia de capacitación de adulto mayor que registren cotizaciones a la seguridad social, correspondiendo a este tramo 576 casos.

Tabla 3. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL en IPS, por sexo, según tramos de edad. Periodo Ene2018-Jun2022

Tramos de Edad	Hombres	Mujeres	Total general
15 a 19	1.617	962	2.579
20 a 24	18.831	14.553	33.384
25 a 29	18.491	19.386	37.877
30 a 34	13.413	12.390	25.803
35 a 39	8.541	8.086	16.627
40 a 44	5.605	6.060	11.665
45 a 49	2.766	3.027	5.793
50 a 54	1.335	2.033	3.368
55 a 59	899	1.195	2.094
60 a 64	471	619	1.090
65 a 69	168	229	397
70 a 74	52	76	128
75 a 79	12	26	38
80 a 84	1	2	3
<b>Total general</b>	<b>72.202</b>	<b>68.644</b>	<b>140.846</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Respecto a la cantidad de cursos que toman las personas a través de su registro en el sistema identidad del SNPP, observamos en la Tabla 4 que alrededor de 130.737 beneficiarios entre el periodo 2018 y 2022 se registraron para realizar entre 1 a 5 cursos. Este porcentaje corresponde el 92% de los individuos que alguna vez cotizaron al IPS durante su trayectoria laboral y fueron beneficiarios del SNPP.

Los individuos que se registraron en entre 6 a 10 cursos corresponden al 5,7% del total de beneficiarios y representa a un total de 8069 personas. Por últimos, los que se inscribieron en el sistema identidad en 11 cursos o más representa solo el 1,4%, que en términos absolutos corresponde a un total de 2040 individuos.

*Tabla 4. Cantidad de cursos realizados por estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL en IPS, por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022*

Cantidad de cursos	Hombres	Mujeres	Total
<b>1 a 5 cursos</b>	67.852	62.885	130.737
<b>6 a 10</b>	3.390	4.679	8.069
<b>11 a 15</b>	632	690	1.322
<b>16 y más</b>	328	390	718
<b>Total general</b>	<b>72.202</b>	<b>68.644</b>	<b>140.846</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Los cursos desarrollados en el SNPP están clasificados por familias profesionales. De acuerdo con la Tabla 5, se han detectado en el sistema identidad un total de 27 familias profesionales que a su interior aglutinan diferentes tipos de cursos que se encuentran especificados en varias subcategorías vinculadas con cada familia.

Se identificó a las siguientes familias que cuentan con mayor cantidad de beneficiarios inscriptos: Administración y Gestión, con un total de 25.656 estudiantes registrados (18,2%); TIC's y Ofimática, con 12.511 inscriptos (8,9%); seguido por servicios educativos con 9082 (6,4%); producción industrial y seguridad, con 8408 (6%). Encontramos además la familia de Electricidad, Electrónica y telecomunicaciones con 7558 inscriptos (5,4%), Hospitalidad con 7312 (5,2%), Tecnología de la información y comunicación con 4070 (2,9%), automotriz y mecánica de motores, con 3163 (2,2%), Electricidad y Electrónica con 3069 (2,2%) y Agropecuario con 2868 estudiantes registrados (2%).

En estas 10 familias se encuentran registrados un total de 83.697 beneficiarios del SNPP. Esta cantidad representa en términos porcentuales el 59,4% de todos los individuos vinculados a los registros de la seguridad social con al menos 1 cotización en su trayectoria laboral.

Otras familias que aglutinan a una cantidad moderada de beneficiarios inscriptos son: mecánica de motores con 2469; textil y confección con 2455; transporte y logística con 2112 y, construcción, con 1392 beneficiarios. Estas 4 familias representan el 6,9% del total de beneficiarios.

El resto de las familias solo representa el 2,7% de cursos realizados por los estudiantes.

Como se puede observar en la Tabla 5, un total de 39.963 casos de individuos que se inscribieron a cursos en el SNPP y tienen historias laborales en IPS, no registran la identificación de familias profesionales a las que pertenecía su curso en el sistema identidad. Esto corresponde al 28,4% de la población objeto de estudio.

Si analizamos las familias profesionales por género, observamos que la mayor concentración de mujeres se encuentra registradas en: Arte y artesanías (89%); Textil y Confección (81%); servicios

socioculturales y a la comunidad (77%); Hospitalidad (73%), Salud y deportes (73%); industrias alimentarias (73%); Química (67%); Administración y gestión (62%), servicios educativos (61%) e imagen sonido y comunicación (55%). En todas estas familias se observa una mayor participación de mujeres en los cursos ofrecidos por el SNPP, aunque una baja incidencia en individuos en términos absolutos respecto a historias de cotizaciones.

Sin embargo, la concentración de estudiantes hombres se encuentra en cursos de Electricidad y electrónica (95,6%); Transporte y logística (88,8%); construcción (87,6%); Automotriz y mecánica de motores (84,1%); Manufactura (82,4%); Mecánica de motores (79,6%); seguridad y medioambiente (66,3%); industrias gráficas (65%); metalmecánica (64%) y agropecuario (62,2%).

Se observa una relativa equidad de participación en términos porcentuales en las siguientes familias: Tecnología de la información y comunicación, TIC's y ofimática y Belleza y Estética Integral.

*Tabla 5. Cantidad cursos realizados por estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según familia profesional. Periodo Ene2018-Jun2022*

Familia Profesional	Hombres	Mujeres	Total general
SIN ESPECIFICACION	19.735	20.228	39.963
ADMINISTRACION Y GESTION	9.861	15.795	25.656
TIC's Y OFIMÁTICA	6.596	5.915	12.511
SERVICIOS EDUCATIVOS	3.523	5.559	9.082
PRODUCCION INDUSTRIAL Y SEGURIDAD	4.891	3.517	8.408
ELECTRICIDAD, ELECTRONICA Y TELECOMUNICACIONES	6.992	566	7.558
HOSPITALIDAD	1.999	5.313	7.312
TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACION	2.250	1.820	4.070
AUTOMOTRIZ Y MECANICA DE MOTORES	2.659	504	3.163
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	2.935	134	3.069
AGROPECUARIO	1.784	1.084	2.868
MECANICA DE MOTORES	1.966	503	2.469
TEXTIL Y CONFECCION	470	1.985	2.455
TRANSPORTE Y LOGISTICA	1.876	236	2.112
CONSTRUCCION	1.219	173	1.392
ARTE Y ARTESANIAS	149	1.194	1.343
BELLEZA Y ESTETICA INTEGRAL	488	466	954
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	528	268	796
INDUSTRIAS GRAFICAS	314	169	483
SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	57	189	246
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS Y QUIMICA	77	129	206
METALMECANICA	542	305	847
IMAGEN, SONIDO Y COMUNICACION	60	73	133
SALUD Y DEPORTE	14	37	51
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	11	29	40
MANUFACTURA	28	6	34
QUIMICA	5	10	15
ACTIVIDADES TIPO SERVICIOS	3		3
<b>Total general</b>	<b>72.202</b>	<b>68.644</b>	<b>140.846</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Uno de los beneficios de la vinculación de registros administrativos es que con ellos se pueden construir nuevas variables relevantes que complementen la información proporcionada en la base de análisis.

En la Tabla 6 se presenta la distribución de cursantes del SNPP de acuerdo con el sector económico en el que se emplean o fueron empleados en su último empleo formal. La mayor cantidad de estudiantes

inscritos en el sistema identidad pertenecen a la actividad económica de comercio al por mayor y menor, con un total de 46.818 individuos, que en términos porcentuales representa el 33,2% de inscritos en el SNPP durante el periodo analizado y que tuvieron por lo menos 1 cotización en su historia laboral en el IPS.

Asimismo, otras actividades económicas relevantes en que se encuentran o encontraban empleados los beneficiarios del SNPP son: servicios prestados al público, magisterio oficial, servicios generales, hoteles, bares y restaurantes, construcciones, industrias manufactureras y servicios personales, radio, tv y televisión, representan las 7 actividades económicas a los que se dedicaban o dedican en su último empleo los beneficiarios de los cursos del SNPP. Estas 6 actividades económicas concentran el 45% de los cursantes del sistema Identidad.

Las demás actividades económicas con menor concentración de estudiantes representan en total al 21,8% de los beneficiarios, incluyendo a jubilados y pensionados.

*Tabla 6. Cantidad de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según actividad económica en su último empleo formal registrado. Periodo Ene2018-Jun2022*

Actividad Económica	Hombres	Mujeres	Total general
COMERCIO AL POR MAYOR Y MENOR	25.065	21.753	46.818
SERVICIOS PRESTADOS AL PUBLICO Y A EMPRESAS COMERCIALES	12.049	12.569	24.618
MAGISTERIO OFICIAL	3706	9631	13.337
SERVICIOS GENERALES, HOTELES, BARES, RESTAURANTES.	5891	5544	11.435
CONSTRUCCIONES	5101	1722	6823
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS (EXCP.BEBIDAS)	2374	1703	4077
SERVICIOS PERSONALES, RADIO, TV, PUBLICIDAD	1244	1736	2980
MAGISTERIO PRIVADO	790	2101	2891
FABRICACION DE SUSTANCIAS Y PRODUCTOS QUIMICOS	1515	805	2320
GANADERIA	1546	686	2232
SEGUROS	866	1223	2089
JUBILADOS Y/O VETERANOS, HEREDEROS	617	1319	1936
TRANSPORTE	1377	546	1923
BANCOS Y ESTABLECIMIENTOS FINANCIEROS, COOPERATIVAS	610	921	1531
CONSTRUCCION DE MAQUINARIA, APARATOS ACCESORIOS Y ART. ELECTRICOS	1040	390	1430
FABRICACION DE MAQUINARIAS Y EQUIPOS DE TRANSPORTE, HERRERIA	943	257	1200
SEGURO DOMESTICO-REGIMEN GENERAL	137	985	1122
FABRICACION CALZADOS PRENDAS DE VESTIR Y OTROS ART. CONFEC CON PROD TEXT.	355	759	1114
INDUSTRIAS METALICAS BASICAS (FUNDICION Y REFINACION DE METALES)	835	177	1012
OTROS	6141	3817	9958
<b>Total General</b>	<b>72.202</b>	<b>68.644</b>	<b>140.846</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

El Gráfico 3 muestra la distribución de estudiantes del SNPP por tramos de cotizaciones efectuadas en el IPS durante el periodo 2018-2022. Esto corresponde a un total de 60 meses de verificación de historias laborales para aquellos sujetos que realizaron algún curso durante el mismo periodo.

Este indicador nos permite verificar la acumulación de cotizaciones en seguro social y el tiempo de permanencia de los estudiantes del SNPP en un empleo formal durante los últimos 5 años.

De los 140.846 casos vinculados, el 38,8% de los registrados en el sistema identidad presentan periodos de cotizaciones de entre 0 a 6 meses. Los individuos que alcanzaron entre 7 a 12 meses de

cotizaciones corresponden al 16,1% de la población cursante del SNPP, mientras que la proporción de individuos que logró acumular entre 13 a 24 meses es del 16,3% casi en iguales proporciones que los de 7 a 12 meses.

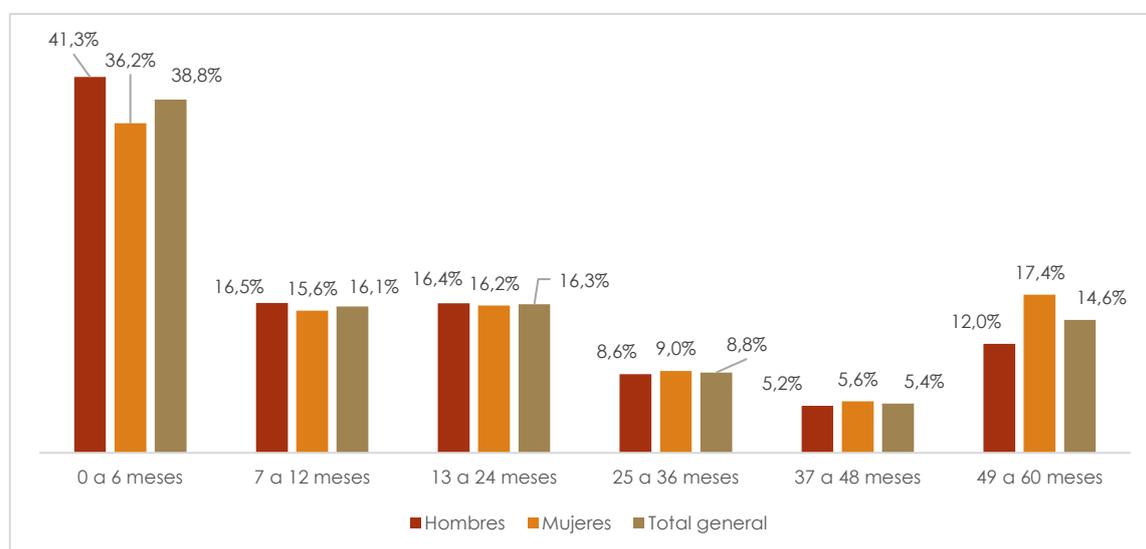
Se observa que el 8,8% de los estudiantes del SNPP logró alcanzar entre 25 a 36 meses de aportes en IPS, mientras que solo el 5,4% de beneficiarios acumuló entre 37 a 48 meses de cotizaciones en la misma Entidad Previsional.

Es relevante señalar que el 14,6% de la población que se registró en el sistema identidad como cursante de los individuos logró acumular entre 49 y 60 meses de aporte, es decir, accedieron a un empleo formal durante 4 a 5 años. Esta proporción representa el grupo de estudiantes del SNPP que logró mantenerse empleado por más tiempo en un empleo formal y que en términos de proporción de individuos, se encuentra una mayor cantidad de personas que en los dos tramos anteriores.

Respecto a la variable género, son las mujeres estudiantes del SNPP las que acumulan mayor cantidad de tiempo de aporte en el seguro social. El 32% de las mujeres lograron cotizar entre 25 y 60 meses, frente al 25,2% de los hombres que también lo hicieron. Esto revela a una mayor permanencia de mujeres capacitadas en empleos formales.

Por su parte, el 58% de los hombres registrados en el sistema identidad solo logró acumular entre 0 a 12 meses de cotizaciones (58%), mientras que el 51% de las mujeres se encuentra en la misma situación. Esto representa una diferencia de 7 pp. entre ambos sexos en dicho tramo. Por último, se observa una tendencia similar de acumulación de aportes para ambos sexos en el periodo comprendido entre 13 a 24 meses de cotización.

*Gráfica 3. Distribución de estudiantes del SNPP, por tramos de acumulación de cotizaciones en Historia Laboral entre los años 2018 y 2022, según sexo. Periodo Ene2018-Jun2022*



Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

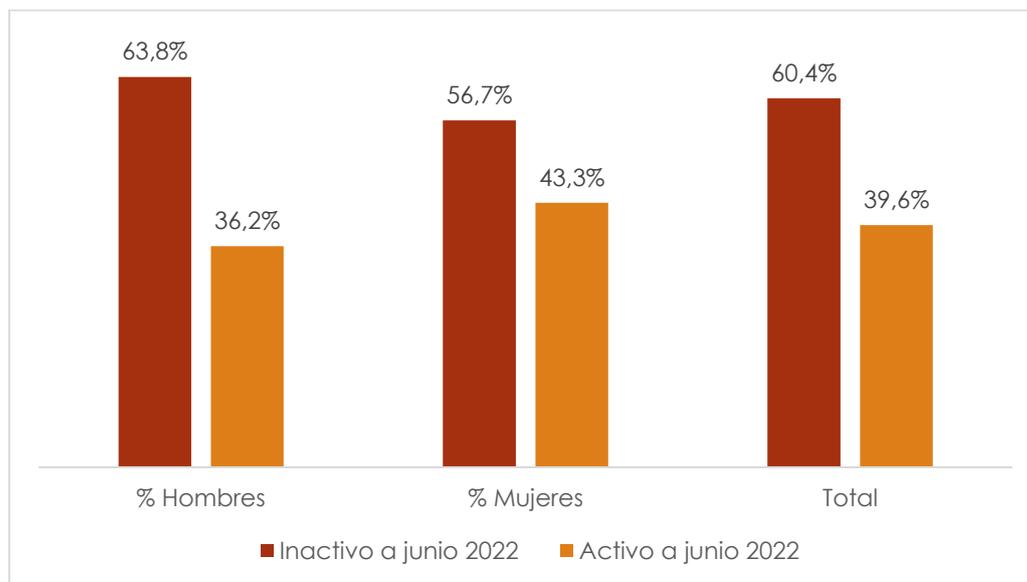
El Gráfico 4 nos permite observar la proporción de estudiantes del SNPP que a junio de 2022 tenían un empleo formal y se encontraban activos en el Instituto de Previsión Social.

De un total de 72.202 hombres el 36,2% de los estudiantes del SNPP permaneció activo al cierre del mes de junio de 2022 frente a 63,8% que se encontraban inactivos.

Por su parte, de un total de 68.644 mujeres estudiantes del SNPP que realizaron por lo menos un curso en el periodo analizado, el 43,3% se encontraba activa en el IPS, frente al 56,7% que estaba inactiva.

En total, la población estudiantil del SNPP del periodo 2018-2022 que se encontraba activa en el IPS al cierre del mes de junio representa el 39,6% mientras que el 60,4% de los estudiantes se encontraba inactivo en el registro en la Previsional.

Gráfica 4. Distribución de estudiantes del SNPP, por sexo, según estado en IPS a junio de 2022. Periodo Ene2018-Jun2022



Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

## 6. Caracterización de egresados del SNPP registrados en el Sistema Identidad y que presentan cotizaciones en el Instituto de Previsión Social.

Como se mencionó anteriormente, esta sección del estudio tiene como objetivo analizar exclusivamente a los egresados del SNPP respecto a su tenencia de un seguro social. A estos efectos, se considera como personas egresadas o con cursos culminados del SNPP a todos aquellos registros que tenía fecha de inicio y fin de curso, ya que esta variable es la única que permite conocer el estado del estudiante respecto al curso realizado.

Este apartado, a diferencia de la sección anterior, genera evidencias sobre los sujetos con al menos una cotización en su historia laboral en el sector privado y se centra en caracterizar a aquellos individuos egresados a partir de un primer análisis exploratorio de los datos vinculados entre el sistema identidad y los datos del Instituto de Previsión Social. Además, se busca observar las principales diferencias entre los egresados y aquellos individuos que se registraron, pero no presentan fecha de finalización de sus cursos del SNPP respecto a su situación en el mercado laboral formal antes, durante y después de ser beneficiario de la formación y capacitación laboral.

La población objetivo del análisis es de 101.320 casos, que representa el 28% de todos los registros del sistema del SNPP (sin desduplicar), el 37,5% de los registros únicos del sistema identidad y el 72% de las personas vinculadas con al menos una cotización en su historia laboral en el IPS.

Tabla 7. Determinaciones para construcción de indicadores de egresados del SNPP. Periodo Ene2018-Jun2022

Datos registro SNPP. Periodo 2018-2021	Cantidad Registro SNPP Base identidad.	Cantidad Registros/ personas únicas (desduplicados)	Cantidad de personas únicas vinculadas al IPS (al menos 1 cotización en el periodo HL)	Cantidad de personas únicas sin vinculación al IPS	Cantidad de personas únicas con registro IPS y curso completo SNPP	Cantidad de Personas únicas activas a junio de 2022 con al menos 1 curso completo en SNPP
<b>Total</b>	<b>356.085</b>	270.255	140.846	129.409	<b>101.320</b>	55.814
<b>Distribución s/ Total</b>	<b>100%</b>	75,8%	52,1%	47,9%	<b>37,5%</b>	20,7%

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Del total de egresados del Sistema Identidad, se observa que 52.396 personas son mujeres y 48.923 son hombres. Entre los años 2018 al 2022 las mujeres han realizado 99.930 cursos y los hombres 81.096, totalizando 181.026 certificaciones en dicho periodo de personas que tenían al menos 1 cotización registrada en el IPS. Los hombres culminaron en promedio 1.7 cursos, mientras que el promedio de las mujeres es de 1.9 cursos concluidos en el periodo analizado.

Tabla 8. Cantidad y promedio de cursos y egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022

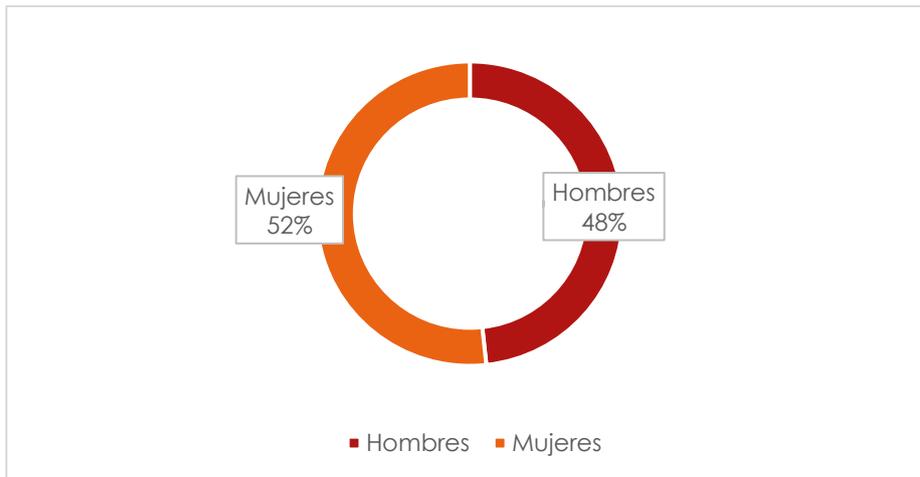
Cursos y egresados	Hombres	Mujeres	Total general
Cantidad de Cursos realizados	81.096	99.930	<b>181.026</b>
Cantidad de egresados (culminados)	48.923	52.396	<b>101.319</b>
<b>Promedio cantidad de cursos culminados</b>	<b>1,7</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Cuando analizamos la distribución por sexo de estudiantes del SNPP con al menos una cotización en su historia laboral en el IPS, observábamos una mayor proporción de hombres en esta condición. Sin embargo, al analizar la condición por sexo del individuo egresado este indicador se revierte.

El Gráfico 5 nos ilustra que la distribución de hombres y mujeres egresadas es diferente a los de los estudiantes con tenencia de seguro en algún momento de su trayectoria laboral. Las del sexo femenino representan el 52% de los egresados del SNPP mientras que el sexo masculino es del 48%.

Gráfica 5. Distribución porcentual de egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022.

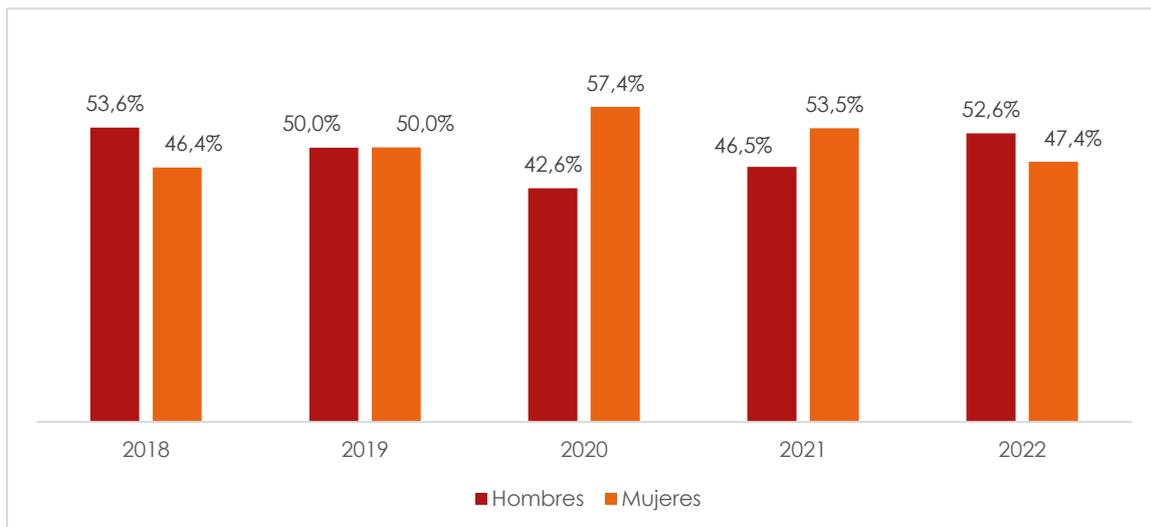


Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Respecto a la distribución de egresados por año, vemos que en el 2018 las proporciones de hombres que culminaron sus cursos es mayor que las mujeres, con una diferencia de 7.2 pp. Ya en el año 2019 existe una paridad porcentual exacta de género en los egresados del SNPP, con la misma distribución de egresados con al menos una cotización en el IPS. Sin embargo, el comportamiento de egresos se modifica en el año 2020. Vemos que en este periodo las mujeres culminaron sus cursos en mayor proporción que los hombres, con una diferencia de 14.8 pp. Eso revela que, en contexto de la Pandemia del COVID-19, más mujeres pudieron egresar en el SNPP.

Para el año 2021 continua una tendencia de egreso positiva a favor de las mujeres, pero con una diferencia porcentual más suavizada que se reduce en un poco más del 50%. Ya para el primer semestre del año 2022, vemos que la proporción de hombres con cursos culminados es porcentualmente mayor que las mujeres, con una distribución de 52,6% y 47,4% respectivamente.

Gráfica 6. Distribución porcentual de egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, por sexo, según año de cursada. Periodo Ene2018-Jun2022



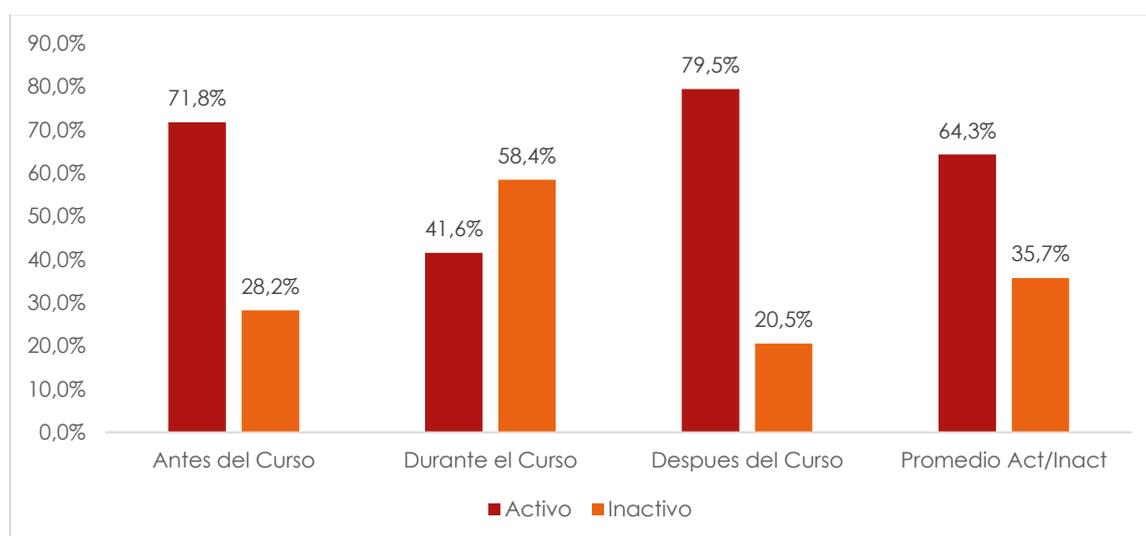
Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Se ha observado la permanencia de los egresados del SNPP en un empleo formal antes, durante y después del realizar un curso. El Gráfico 7 nos revela que el 71,8% de los egresados estaba activo antes de la cursada en el SNPP, mientras que el 28,4% estaba inactivo. Las proporciones de esta se modifica al analizar el estado del trabajador al momento de la cursada. Al respecto, se observa que el 41,6% estaba activo, es decir, estudiaba en el SNPP y trabajaba al mismo tiempo y el 58,4% estaba inactivo, es decir dejó de tener un empleo formal durante la cursada.

Es interesante ver lo que ocurre con los egresados del SNPP al término de la cursada. Casi un 80% de los egresados registró cotizaciones en un empleo formal después de efectuar un curso en el SNPP, mientras que solo el 20,5% no lo hizo. Esto demuestra una alta empleabilidad de los egresados del SNPP que por lo menos cotizaron una vez en su historia laboral a lo largo de su trayectoria en el mercado de trabajo formal.

El promedio general de activos es del 64,3% y de inactivos es del 35,7% en los tres estados analizados.

*Gráfica 7. Distribución porcentual de egresados del SNPP con al menos una cotización en el IPS en su HL, según estado en el IPS al momento de la cursada. Periodo Ene2018-Jun2022*



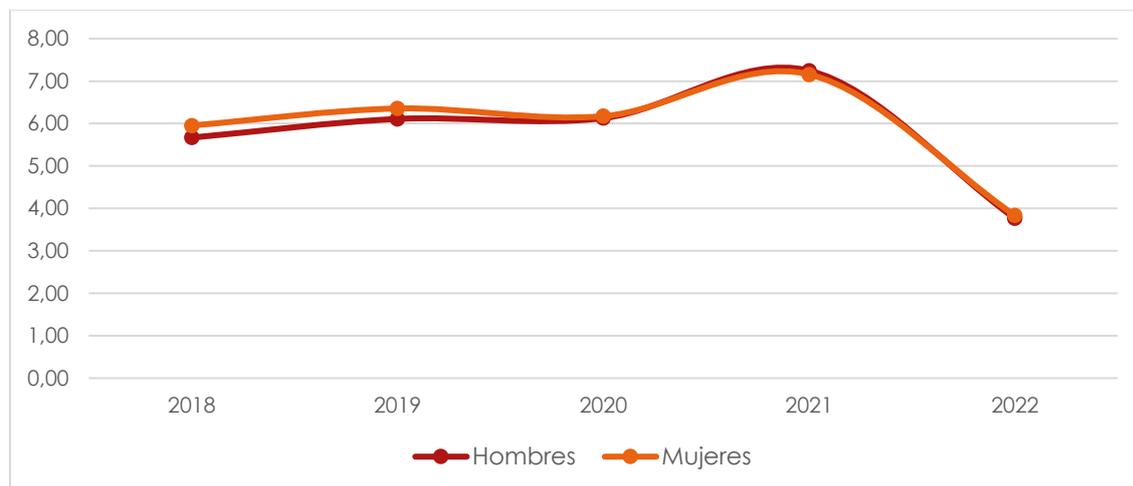
Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

El Gráfico 8 nos muestra el promedio anual de meses de aporte en el IPS de egresados del SNPP. Observamos que durante en el año 2018 las mujeres acumulaban en promedio 6 meses de cotizaciones y los hombres 5.7 meses. Se observa una leve mejoría en el periodo 2019 en la acumulación de cotizaciones, en donde las mujeres alcanzan 6.3 meses y los hombres 6.1 meses.

En el año 2020, en contexto de pandemia se observa que esta leve brecha entre hombres y mujeres respecto a su acumulación de aportes se reduce, quedando casi idénticas proporciones para ambos sexos. En año 2021 muestra una aceleración de este crecimiento de acumulación de aportes que incluso es porcentualmente mayor a la registrada en el 2018 y 2019. El comportamiento es similar para ambos sexos y solo se observa una leve brecha de acumulación entre los egresados del SNPP. Ambos sexos alcanzan en promedio 7.1 meses de acumulación de tiempo de aportes, es decir, permanecieron empleados en promedio más de medio año en un empleo formal.

Los resultados del primer semestre del año 2022 también muestran una tendencia similar de acumulación entre hombres y mujeres egresados del SNPP. Al cierre de junio del mismo año, los egresados lograron alcanzar 3.8 meses de aporte en la seguridad social, lo que revela que en promedio los beneficiarios permanecieron empleados más de la mitad del primer semestre del año en un empleo formal.

*Gráfica 8. Promedio anual de meses de aportes al IPS de egresados del SNPP, por sexo, según año. Periodo Ene2018-Jun2022*



Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Otro indicador relevante de la vinculación de los registros del Sistema Identidad con los datos del IPS tiene que ver con los resultados de la evolución de los salarios egresados que registraron aporte durante el periodo enero 2018 a junio de 2022.

En el Gráfico 9 se observa que para el mes de enero de 2018 los egresados del SNPP registrados en el IPS percibían en promedio una remuneración de Gs. 1.504.000, mientras que el SMLV se encontraba en Gs. 2.041.123. En este periodo el ingreso de los egresados representaba el 73% del SMLV.

La tendencia nos muestra como el salario ha ido evolucionando positivamente, estrechando las brechas entre los ingresos percibidos por los egresados y el SML. A finales del año 2019 los ingresos salariales de los egresados del SNPP representaba el 87 % del SML, lo que revela que en el lapso de 24 meses la brecha con relación al Salario Mínimo Legal Vigente se redujo en 14 pp. y el salario promedio de los egresados presentó un mejoramiento significativo, aunque todavía inferior a lo legalmente establecido.

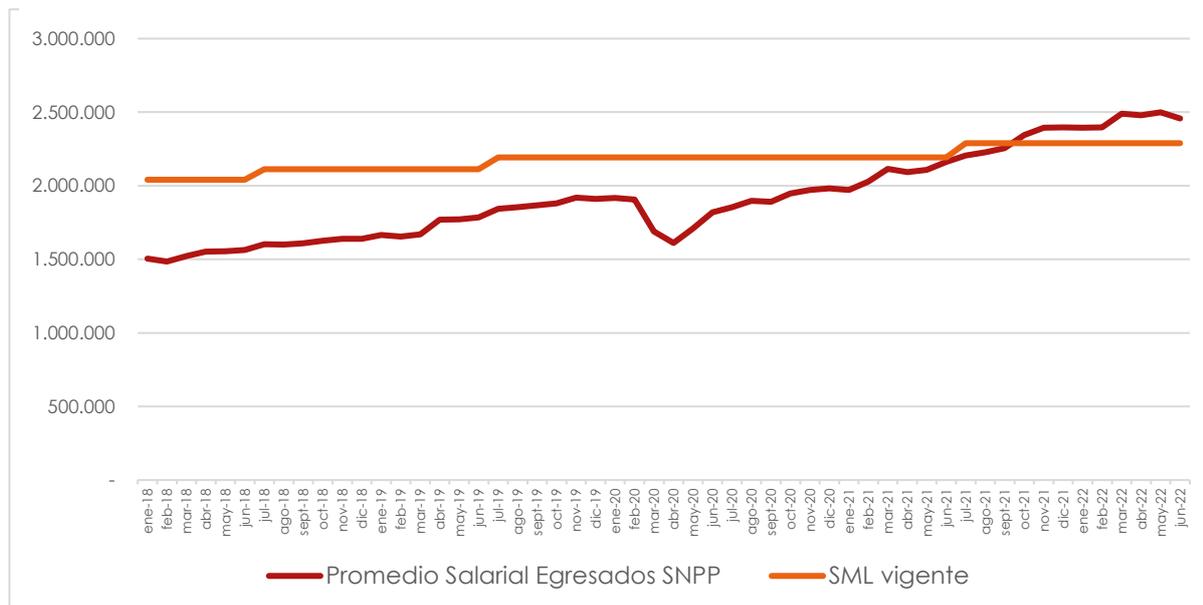
En el año 2020 se observa que la constante de crecimiento se mantiene hasta el mes de febrero y, en el mes posterior, se produce una caída de los ingresos de los egresados por efecto de la Pandemia del COVID-19, llegando incluso a alcanzar niveles similares de inicios del año 2018.

Sin embargo, ya a partir del mes de junio de 2020, la tendencia de evolución salarial promedio vuelve a tener un ritmo positivo constante, llegando incluso a erradicar la brecha con respecto al SML en el mes de junio del año 2021, un año después del inicio de su aceleración.

En este periodo y antes del reajuste del SML<sup>3</sup>, el ingreso de los egresados del SNPP llega incluso a alcanzar un promedio de Gs. 2.500.000, ubicándose alrededor de 2 pp. por encima del SML.

<sup>3</sup> La entrada en vigencia del reajuste del SML se produce en julio de 2022.

Gráfica 9. Evolución del promedio salarial declarado en IPS de egresados del SNPP, según SMLV. Periodo Ene2018-Jun2022.



Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Los tipos de seguro al cual fueron registrados los egresados del SNPP durante el periodo enero 2018 a junio de 2022 y que tuvieron al menos 1 cotización durante su trayectoria laboral corresponden en mayor proporción a la categoría de cotizante general con 62.457 casos, Jornalero con 16.808 y magisterio oficial (docentes del sector público) con 13.600 casos. En menores proporciones también se encuentran identificados los del magisterio privado con 1892 casos, aprendices con 1519 casos, los registrados en seguro doméstico con 847 casos, los trabajadores a tiempo parcial con 754 personas identificadas, el ganadero tipo B con 514 casos y el cotizante zafrero con 509 casos.

Aunque en cantidades muy reducidas se ha detectado que las registradas en la categoría amas de casa y trabajadores independientes también han realizado y egresado de cursos del SNPP.

Por su parte, también se ha identificado a jubilados y pensionados como egresados del SNPP, es decir que al término de su vida laboral aún continuaban en formación y capacitación. Un total de 3308 personas que reciben un haber jubilatorio del IPS egresaron en el SNPP durante este periodo. Se destacan los jubilados con 1543 casos y pensionados con un total de 103 registros vinculados.

Tabla 9. Cantidad de egresados del SNPP, según tipo de seguro en IPS, por sexo. Periodo Ene2018-Jun2022

Tipo de Cotizante	Cantidad	Tipo de Cotizante	Cantidad
<b>Ama de Casa</b>	<b>4</b>	<b>Estibador Marítimo</b>	<b>42</b>
Hombres	1	Hombres	37
Mujeres	3	Mujeres	5
<b>Aprendices</b>	<b>1.519</b>	<b>Ganadero tipo A</b>	<b>283</b>
Hombres	808	Hombres	172
Mujeres	711	Mujeres	111
<b>Choferes</b>	<b>98</b>	<b>Ganadero tipo B</b>	<b>514</b>
Hombres	96	Hombres	385
Mujeres	2	Mujeres	129
<b>Cotizante General</b>	<b>62.457</b>	<b>Jornalero a Destajo</b>	<b>16.808</b>
Hombres	32.238	Hombres	9.620
Mujeres	30.219	Mujeres	7.188
<b>Cotizante Público</b>	<b>109</b>	<b>Magisterio Oficial</b>	<b>13.600</b>
Hombres	66	Hombres	3.690
Mujeres	43	Mujeres	9.910
<b>Cotizante Zafrero</b>	<b>509</b>	<b>Magisterio Privado</b>	<b>1.892</b>
Hombres	407	Hombres	482
Mujeres	102	Mujeres	1.410
<b>Empleadores</b>	<b>2</b>	<b>Menores</b>	<b>23</b>
Hombres	1	Hombres	16
Mujeres	1	Mujeres	7
<b>Continuidad en el Beneficio</b>	<b>68</b>	<b>Seguro Doméstico</b>	<b>847</b>
Hombres	28	Hombres	100
Mujeres	40	Mujeres	747
<b>Fiscalia</b>	<b>78</b>	<b>Tiempo Parcial</b>	<b>754</b>
Hombres	33	Hombres	216
Mujeres	45	Mujeres	538
<b>Jurado de Enj. de Mag.</b>	<b>21</b>	<b>Trabajadores Independientes</b>	<b>37</b>
Hombres	6	Hombres	21
Mujeres	15	Mujeres	16
<b>Total</b>	<b>64.865</b>	<b>Total</b>	<b>34.800</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

Tabla 10. Cantidad de egresados del SNPP, por tipo de jubilación, según sexo. Periodo Ene2018-Jun2022

Jubilados y/o pensionados	Cantidad
<b>Ascendiente Contributivo</b>	<b>1</b>
Mujeres	1
<b>Ascendiente de Jubilado Titular</b>	<b>1</b>
Mujeres	1
<b>Excombatientes y Viudas</b>	<b>4</b>
Mujeres	4
<b>Jub. por Inv. Parcial Permanente</b>	<b>2</b>
Hombres	1
Mujeres	1
<b>Jubilados</b>	<b>1.543</b>
Hombres	471
Mujeres	1.072
<b>Pensión a Derecho Habientes</b>	<b>103</b>
Hombres	28
Mujeres	75
<b>Total General</b>	<b>3.308</b>

Fuente: Elaboración DGSS-MTESS en base a Sistema Identidad SNPP (2018-2022) y R.A. IPS (2000-2022)

## 7. Principales Conclusiones

---

Este primer análisis exploratorio nos muestra la relevancia del monitoreo permanente de los resultados de los cursos de formación y capacitación trabajo respecto al incremento de la cualificación profesional de la mano de obra en el mercado de trabajo y el impacto en el mejoramiento del bienestar de los sujetos beneficiarios.

Como primer punto, es relevante señalar la devolución que realiza el sistema de formación y capacitación laboral al sector de la demanda en términos de mano de obra calificada. El esfuerzo contributivo de las empresas retorna al sector productivo con una mayor diversificación de la mano de obra, cuyo resultado esperado es el mejoramiento de su productividad.

En esta oportunidad Sistema Identidad nos ha permitido identificar que el SNPP registra en promedio 80.000 inscripciones a cursos que ofrece en las diferentes familias profesionales. Se ha identificado 270.555 beneficiarios únicos, de los cuales la mitad han efectuado cotizaciones a la seguridad social, es decir pudieron acceder a un empleo formal en los últimos 20 años.

Las características etarias de la población analizada presentan leves diferencias de participación por sexo y se evidencia que la población que recurre al SNPP se concentra mayoritariamente en personas jóvenes de entre 15 a 29 años y adultos jóvenes de 30 a 40 años. No obstante, también encontramos a personas de la tercera edad e incluso jubilados y pensionados del IPS que concurren a los centros de formación para recibir una capacitación.

La mayoría de los estudiantes se inscriben en 1 a 5 cursos del SNPP, pero el promedio de egresos es de casi 2 cursos por persona registrada, lo que revela la deserción de la mitad de los cursos tomados. Este indicador es relevante y su monitoreo permanente permitiría obtener más información de las características de los estudiantes desertores, mejorar la calidad de la inversión de la capacitación laboral y reservar los lugares de los cursos a potenciales beneficiarios que aprovecharían mejor la capacitación. Además, realizando un estudio más focalizado en los estudiantes, se podría obtener mejor información sobre los cursos con mayor cantidad de deserciones para ajustar los requisitos de inscripción y ofertar estas capacitaciones a perfiles específicos de usuarios.

En la oferta formativa del SNPP, la mayor concurrencia de estudiantes se encuentra en las familias profesionales de Administración y Gestión, TIC's y servicios educativos. El primero y último con mayor proporción de mujeres, mientras que en el segundo existe mayor cantidad de personas del sexo masculino. También se observan prevalencias de género en cierto tipo de familias profesionales. Mientras los hombres se inclinan más por capacitarse en electrónica, electromecánica y construcción, existe mayor proporción de mujeres registradas en cursos relacionados con las artesanías, el arte, la hospitalidad y los servicios educativos.

Respecto a la acumulación de cotizaciones o tiempo de permanencia en un empleo formal, observamos que, durante los últimos 5 años, 4 de cada 10 estudiantes logró acumular entre 0 a 6 meses de cotizaciones y que una proporción de aproximadamente un 1 de cada 10 logró mantenerse en empleos formales entre 48 y 60 meses.

Sin embargo, un hallazgo significativo es que culminar por lo menos un curso en el SNPP aumenta la posibilidad de incrementar las cotizaciones anuales y mantenerse en empleos formales por más tiempo que los estudiantes o los desertores. En efecto se observó que en promedio los egresados acumulan entre 6 a 7 meses de cotización por año.

Se ha logrado identificar además que durante el transcurso de la formación y capacitación el porcentaje de personas que se encuentran en estado activo en el IPS disminuye en relación con los momentos antes o después de tomar el curso. Esto parece indicar que una característica de las personas que egresan del SNPP es que tienden a realizar cursos de formación y capacitación al momento de encontrarse fuera de un empleo formal.

Otro resultado significativo es que de cada 10 personas egresadas en por lo menos un curso del SNPP, 8 logran acceder a un empleo formal luego del culminar exitosamente su cursada. Esto podría revelar una alta valoración del sector productivo de la mano de obra certificada por el SNPP.

Por último, encontramos una tendencia positiva en la evolución promedio de los salarios de los egresados del SNPP registrados en el seguro social. Vemos como en el transcurso de 5 años el indicador muestra un crecimiento constante del nivel salarial que logró superar al salario mínimo legal vigente. Esto podría significar que el mercado de trabajo obtiene un mejor rendimiento de trabajadores certificados por el SNPP que aumenta la productividad y este resultado se vuelca en un mejoramiento sostenido de los ingresos promedio de los egresados que se emplean en el sector formal.

A partir de estos resultados se recomienda continuar con el monitoreo anual de los egresados del SNPP y mejorar la calidad de los registros administrativos del Sistema Identidad para poder obtener otros indicadores relevantes. Además, es importante continuar fortaleciendo y socializando la importancia de estos registros e incentivar a cada docente la carga de los resultados de la formación y capacitación para obtener más y mejores datos para la toma de decisiones.

Así también, se recomienda complementar este análisis con otros estudios más focalizados en las características de los sujetos que se capacitan en el SNPP, donde se podría obtener datos relevantes para la toma de decisiones en las políticas de formación y capacitación laboral.

**Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social**

**Dirección General de Seguridad Social**

**Octubre 2022**