**Contrato De Trabajo Doméstico**

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a los\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_días del mes de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_del año 201\_\_\_\_\_, entre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_R.U.C/C.I. N.º \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_con domicilio en las calles\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,barrio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ciudad\_\_\_\_\_\_\_\_,Departamento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,en adelante “el empleador”, por una parte, y el/la señor/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_con Cédula de Identidad N°\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con domicilio en las calles, barrio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ciudad\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Departamento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de nacionalidad\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en adelante “el trabajador/a”, convienen celebrar un **contrato de trabajo doméstico,** cuyas cláusulas son las siguientes:

**PRIMERO**. De la antigüedad. El/la trabajador/a cuenta con una antigüedad desde la fecha\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_con el/a empleador/a, cuyos datos se han consignado líneas arriba. El presente contrato es otorgado a efectos de instrumentar y formalizar la relación laboral entre empleador/a y trabajador/a, dando así cumplimiento a la obligación establecida en la Ley N°5.407/2015, de celebrar contrato de trabajo doméstico por escrito y en instrumento privado.

**SEGUNDO**. De las tareas. Las partes acuerdan que el trabajador(a) desempeñará la/s siguiente/s tarea/s:

Principio del formulario

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| -Aseo……………………….  -Jardinería………………….  -Cuidadora de enfermos, ancianos o minusválidos………………. | -Cocina…………….  -Chófer……………..  -Mucama………….  -Mandaderos…….. | -Lavado y planchado de ropa…………………..…………  -Cuidado de niños……………  -Actividades Diversas del Hogar.…………………………. |

Para una adecuada descripción de las obligaciones que derivan del presente contrato, las parte acuerdan que la trabajadora desempeñará de forma principal, las siguientes tareas:2.- El contrato exige asistencia a personas que requieran atención o cuidados especiales.

**TERCERO.-** El lugar de prestación de los servicios. Las partes acuerdan que los servicios deberán ser prestados en el domicilio ubicado en calle\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, barrio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ciudad\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, departamento\_\_\_\_\_

**CUARTO.-** Del monto, forma y período de pago de las remuneraciones. El trabajador(a) tendrá derecho a percibir las siguientes prestaciones a título de remuneración:

**a)** Sueldo mensual ( ) Gs\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**b)** Jornal diario ( ) Gs\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**c)** Jornal hora ( ) Gs\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**d)** Monto horas extras ( ) Gs\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (de común acuerdo en caso de necesidad)

Cuando la modalidad de pago establecida en el contrato fuera mensual, se deberá abonar dentro del cuarto día hábil del vencimiento de cada mes calendario y en el caso que sea convenido a jornal o por hora, al finalizar cada jornada o cada semana, conforme a las disposiciones del artículo 11° de la Ley N°5.407/2015.

**QUINTO.-** Jornada de Trabajo. El Trabajador(a) estará sujeto a una jornada de trabajo de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_horas de trabajo semanales, la cual se distribuirá de la siguiente manera:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Lunes** | **Martes** | **Miércoles** | **Jueves** | **Viernes** | **Sábado** |
| Entrada |  |  |  |  |  |  |
| Descanso inter. (desde) |  |  |  |  |  |  |
| Descanso (hasta) |  |  |  |  |  |  |
| Salida |  |  |  |  |  |  |

En caso de modalidad de empleo a tiempo parcial, el trabajador/ra deberá cumplir un mínimo de 16 hs a 32 hs semanales.

**SEXTO.- Del tipo de contrato. a) Con retiro\_\_\_\_\_\_\_\_b) Sin retiro\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Si es **con retiro**, el/la trabajador/a tendrá un descanso intermedio de **1 hora**. El tiempo de este descanso no se computa en la jornada de trabajo.

Si es **sin retiro**, el/la trabajador/a tendrá un descanso intermedio de **2 hora**. El tiempo de este descanso no se computa en la jornada de trabajo.

**SÉPTIMO.-** Al/la trabajador/a con o sin retiro, además de la remuneración convenida, se le proveerá de alimentación sana, suficiente y adecuada conforme a lo estipulado por ley: a) Si \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ b) No\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

En la modalidad **sin retiro**, se suministrará al/la trabajador/a de una habitación decorosa conforme a sus posibilidades: a) Si \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ b)No \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**OCTAVO.-** Período de prueba**:** el período de prueba tendrá una duración de 30 días. (Para el/la trabajador/a que no tenga antigüedad) de conformidad al inciso g) del Art. 3° de la reglamentación de la ley N°5.407/2015.

**NOVENO.-** Pluriempleo: El/la trabajador/a declara encontrase bajo la modalidad de pluriempleo: a) Si\_\_\_\_\_b) No\_\_\_\_

**DÉCIMO**.- En caso de incumplimiento del contrato o terminación de la relación laboral, las partes podrán recurrir ante las instancias administrativas y/o judiciales.

**DÉCIMO PRIMERO.-** Duración del contrato. El plazo de este contrato es por tiempo indefinido.

**DÉCIMO SEGUNDO.-** En prueba de conformidad, las partes firman el presente contrat**o** en tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, quedando un ejemplar en poder de cada contratante. Cualquiera de las partes podrá solicitar su homologación y registro ante la Autoridad Administrativa del Trabajo.

**EMPLEADOR/A:………………………... TRABAJADOR/A:…………………………… C.I.N°…………………… C.I.N°………………**