



MBA' APO, JEPOROMOMBA' APO HA  
TETÄYGUA JEIKOPORÄ  
MOTENONDEHA  
MINISTERIO DE  
TRABAJO, EMPLEO Y  
SEGURIDAD SOCIAL

TETÄ REKUÁI  
GOBIERNO NACIONAL  
Jajapo ñande raperä ko'äga guive  
Construyendo el futuro hoy

# CARACTERÍSTICAS SOCIOLABORALES DE LAS MUJERES URBANAS

## DATOS DE LA ECE – TERCER TRIMESTRE 2015



Observatorio  
**LABORAL**

## FICHA TÉCNICA

---

### Elaboración

*Cynthia Méndez*

*Gisele Morínigo*

*Mario Patiño*

### Observatorio Laboral

*Dirección:* Gisele Morínigo

*Investigadores:* Natalia Torres, Cynthia Méndez, Mario Patiño



[observatorio@sinafocal.gov.py](mailto:observatorio@sinafocal.gov.py)

[www.sinafocal.gov.py](http://www.sinafocal.gov.py)

*El contenido de este material puede ser reproducido siempre y cuando se mencione la fuente.*

Enero de 2015

Asunción – Paraguay

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre varones y mujeres es una de las preocupaciones del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre el cómo hacerlo en nuestro idioma.

En tal sentido, y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español «o/a» para marcar la existencia de ambos géneros, se ha optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres

---

## Contenido

Mujeres Urbanas.....	3
Perfil de las mujeres ocupadas.....	4
Principales características sociales.....	4
Total de ocupadas y estado civil (por rango de edad y tipo de hogar) .....	4
Tipo de hogar con la relación según parentesco del jefe de hogar .....	5
Escolaridad y años de estudio .....	7
Principales características de empleo .....	9
Principales Indicadores de Empleo.....	9
Ocupación y Subempleo por categoría de ocupación .....	10
Ocupadas por rama de actividad económica (en la ocupación principal).....	12
Mujeres Asalariadas en la categoría de ocupación principal.....	13
Ingresos promedios según categoría de ocupación principal de las mujeres .....	14
Antigüedad por la categoría ocupacional.....	14
Perfil de las mujeres desocupadas .....	16
Grupos de Edades, Estado Civil y Hogares .....	16
Años de Estudio.....	17
Experiencia Anterior.....	19
Búsqueda Activa de Empleo.....	20
Referencias.....	22
Anexo .....	23
Consideraciones Metodológicas de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) – Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censos .....	23
Características del Diseño Muestral.....	23
Marco Muestral.....	23
Diseño Muestral.....	23
Periodo de Recolección e Información de Datos.....	23
Esquema de Rotación.....	24
Niveles de Estimación .....	24
Tamaño y Distribución de la Muestra.....	24
Calidad de las Estimaciones .....	25
Errores de Muestreo .....	25
Cuestionario .....	26
Organización del Trabajo de Campo.....	26
Procesamiento de los Datos.....	27
Sobre la Comparabilidad y el Uso de la Serie de Indicadores de los Trimestres ..	27

## Mujeres Urbanas

El Observatorio Laboral se place en presentar el documento «Características de las Mujeres Urbanas», cuya fuente principal de información corresponde al tercer trimestre de 2015 de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) realizada por la Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censos (DGEEC).

La Encuesta Continua de Empleo viene realizándose de manera trimestral desde el año 2010 con el objetivo de generar estadísticas que permitan conocer y realizar un seguimiento a las principales características del mercado laboral urbano. La muestra está representada por personas de Asunción y el área urbana del Departamento Central, donde la Población Económicamente Activa representa el 40% de la PEA Nacional y un poco más del 60% de la PEA Urbana (DGEEC, 2015).

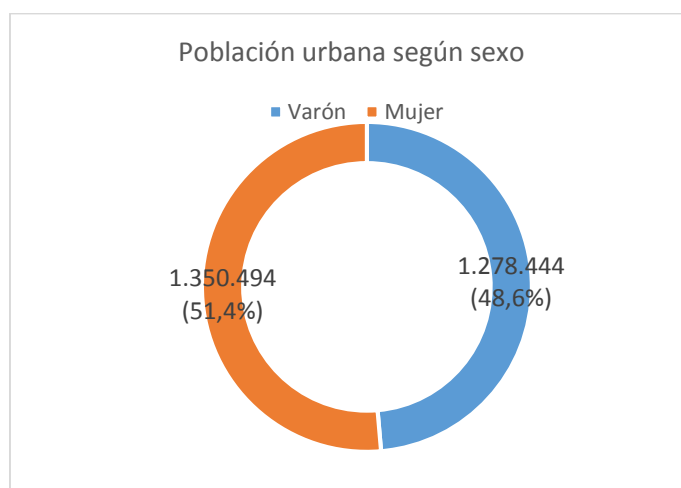
En este documento se dan a conocer los resultados obtenidos por la Encuesta Continua de Empleo durante el tercer trimestre de 2015, sobre las mujeres urbanas. De manera particular se describirán las principales características sociales y laborales de las mujeres ocupadas y desocupadas que residen en esta área geográfica, y de acuerdo con la DGEEC, representan aquellas mujeres que forman parte de la fuerza de trabajo que han trabajado con o sin remuneración por lo menos una hora en el periodo de referencia o que, aunque no hubieran trabajado, tenían empleo del cual estuvieron ausentes por motivos circunstanciales (enfermedad, licencia, vacaciones, paro, beca, etc.).

A continuación el análisis correspondiente.

## Perfil de las mujeres ocupadas

### Principales características sociales

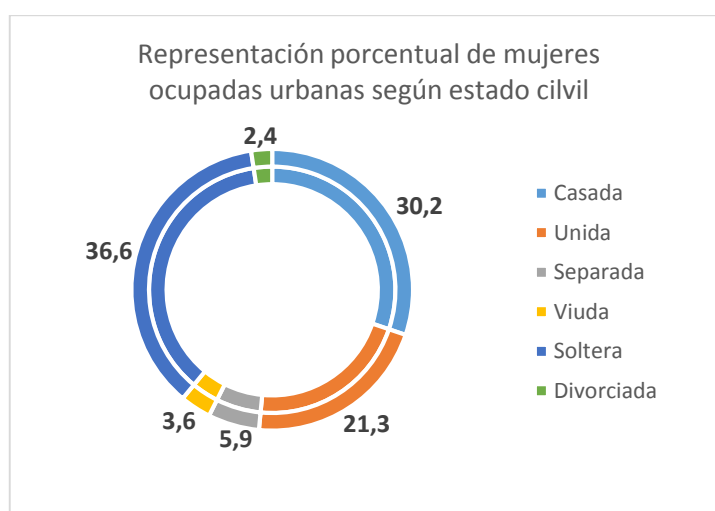
La población urbana asciende a un total de 2.628.938 personas en el país, de esta cifra, el 51,4% son mujeres y el 48,6% son hombres, como se puede identificar en la gráfica.



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

### Total de ocupadas y estado civil (por rango de edad y tipo de hogar)

De 1.350.494 mujeres urbanas, 596.707 (44,2%) son mujeres ocupadas. El estado civil de dichas mujeres se describe de la siguiente manera; el 37% registraron ser solteras, el 30% casadas y el 21% mujeres en unión libre. Estos tres tipos de estado civil representan al 88% de las mujeres urbanas ocupadas, mientras que el 12% se caracteriza por estar separada, divorciada o viuda.



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

Cruzando la variable estado civil con las edades de las mujeres ocupadas urbanas nos encontramos con lo siguiente:

- El 68% de las mujeres ocupadas urbanas posee o es menor de 44 años de edad.
- Hablando de las mujeres solteras, tenemos que el 70% de estas tienen 34 o menos años de edad, donde los grupos etarios más representativos comprenden entre 15-19, 20-24 y 25-29 años de edad.
- En el grupo de casadas, el 70% se encuentra entre 30 - 54 años de edad.
- Por último, en lo que respecta a mujeres en unión libre, los grupos de edad más representativos estén entre 20 - 34 años de edad.

Edades	Total		Estado civil											
			Casada		Unida		Separada		Viuda		Soltera		Divorciada	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100</b>	<b>180.127</b>	<b>100</b>	<b>127.222</b>	<b>100</b>	<b>35.184</b>	<b>100</b>	<b>21.279</b>	<b>100</b>	<b>218.527</b>	<b>100</b>	<b>14.368</b>	<b>100</b>
15 a 19 años	43.590	7	0	0	6.301	5	0	0	0	0	37.289	17	0	0
20 a 24 años	77.767	13	6.572	4	15.989	13	2.364	7	0	0	52.842	24	0	0
25 a 29 años	70.968	12	14.840	8	22.168	17	0	0	0	0	33.960	16	0	0
30 a 34 años	81.349	14	26.285	15	18.491	15	5.139	15	717	3	29.305	13	1.412	10
35 a 39 años	70.398	12	26.552	15	13.629	11	6.831	19	2.160	10	17.598	8	3.628	25
40 a 44 años	58.945	10	26.819	15	16.713	13	1.591	5	1.656	8	10.425	5	1.741	12
45 a 49 años	49.126	8	27.379	15	10.166	8	4.491	13	1.922	9	5.168	2	0	0
50 a 54 años	48.468	8	17.820	10	7.321	6	6.633	19	2.548	12	11.453	5	2.693	19
55 a 59 años	42.838	7	16.040	9	8.488	7	2.054	6	3.314	16	10.541	5	2.401	17
60 a 64 años	28.618	5	8.481	5	6.498	5	5.661	16	3.995	19	2.329	1	1.654	12
65 años y +	24.640	4	9.339	5	1.458	1	420	1	4.967	23	7.617	3	839	6

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGECC.

### Tipo de hogar con la relación según parentesco del jefe de hogar

Si analizamos el estado civil y los grupos de edad con relación al tipo de hogar donde viven las mujeres urbanas podemos hacer las siguientes reflexiones:

- Casi el 46% de las ocupadas urbanas viven en un hogar extendido, es decir, un hogar conformado por una familia nuclear más otros parientes no nucleares. De este grupo, el 44% de las mujeres registró estar soltera, el 23% casada y el 21% en unión libre. Dentro del tipo de hogar extendido, el 53% se encuentra entre 20 - 39 años de edad.
- Por un lado, el 38% de las mujeres forma parte de un hogar nuclear completo, es decir, un hogar conformado por un hombre, una mujer e hijo/s, según el caso. En esta clasificación, el 48% son mujeres casadas, el 30% son unidas y el 22% son solteras, donde este último puede estar indicando el porcentaje de mujeres urbanas solteras que realiza alguna actividad económica y vive con sus padres. En relación a la edad, el 74% de estas mujeres se encuentran entre 20 - 49 años de edad y donde la participación por rangos etarios son bastante proporcionales.
- Por otra parte, el 11% de las ocupadas residen en un hogar nuclear incompleto, es decir, un hogar donde falta un miembro de la familia nuclear (esposo, esposa, hijo/a). De acuerdo con esto, el 52% de estos hogares lo conforman mujeres solteras, donde ciertas mujeres pueden caracterizarse por ser madres

solteras en un rango etario bastante proporcional (15-19, 30-34, 35-39, 40-44 y 50-54). Asimismo, el porcentaje de mujeres separadas es importante (22%), y entre ellas podría existir un número importante de madres.

- En los hogares unipersonales vemos que el 56% son solteras, y de acuerdo con las edades, se distingue que la mayoría de ellas son mujeres adultas mayores, es decir con más de 65 años de edad. Si comparamos este grupo etario (65 y +) con los demás grupos de edad, podemos afirmar que más del 50% de las mujeres ocupadas viviendo en un hogar unipersonal son solteras.

De alguna manera es importante vincular la variable estado civil para caracterizar la vida laboral de las mujeres. Si bien no estamos comparando un periodo anterior, las cifras nos muestran que hay un alto número de mujeres que ya no viven hogares tradicionales. Se observa un porcentaje importante de mujeres solteras, separadas y en estado de unión que son el sustento principal dentro del hogar. Esta condición o responsabilidad de la mujer indica un mayor compromiso de la mujer con su trabajo.

Estado civil	Total		Tipo de Hogar									
			Unipersonal		Nuclear completo		Nuclear incompleto		Extendido		Compuesto	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100</b>	<b>15.391</b>	<b>100</b>	<b>225.691</b>	<b>100</b>	<b>66.753</b>	<b>100</b>	<b>272.294</b>	<b>100</b>	<b>16.578</b>	<b>100</b>
Casada	180.127	30	672	4	108.292	48	2.382	4	62.822	23	5.959	36
Unida	127.222	21	0	0	67.648	30	0	0	58.127	21	1.447	9
Separada	35.184	6	1.863	12	0	0	15.069	23	18.252	7	0	0
Viuda	21.279	4	3.498	23	0	0	7.724	12	7.861	3	2.196	13
Soltera	218.527	37	8.543	56	49.751	22	34.595	52	120.340	44	5.298	32
Divorciada	14.368	2	815	5	0	0	6.983	10	4.892	2	1.678	10

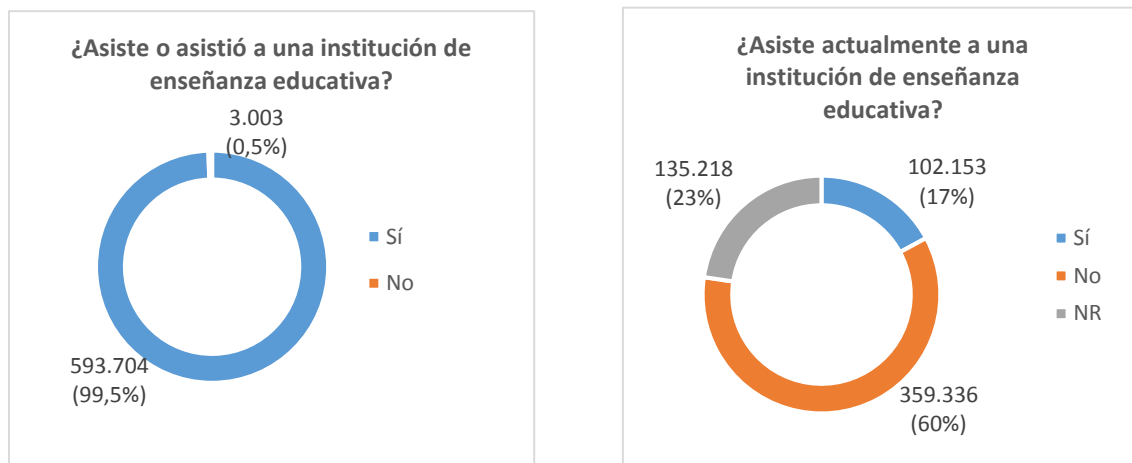
Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

Edades	Total		Tipo de Hogar									
			Unipersonal		Nuclear completo		Nuclear incompleto		Extendido		Compuesto	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100</b>	<b>15.391</b>	<b>100</b>	<b>225.691</b>	<b>100</b>	<b>66.753</b>	<b>100</b>	<b>272.294</b>	<b>100</b>	<b>16.578</b>	<b>100</b>
15 a 19 años	43.590	7	0	0	16.040	7	6.055	9	20.191	7	1.304	8
20 a 24 años	77.767	13	0	0	29.117	13	2.892	4	44.608	16	1.150	7
25 a 29 años	70.968	12	0	0	32.242	14	2.143	3	36.583	13	0	0
30 a 34 años	81.349	14	0	0	32.278	14	11.727	18	32.899	12	4.445	27
35 a 39 años	70.398	12	1.421	9	23.924	11	12.503	19	31.506	12	1.044	6
40 a 44 años	58.945	10	0	0	25.274	11	8.392	13	22.972	8	2.307	14
45 a 49 años	49.126	8	653	4	23.138	10	5.449	8	18.736	7	1.150	7
50 a 54 años	48.468	8	4.349	28	14.653	6	8.651	13	19.989	7	826	5
55 a 59 años	42.838	7	0	0	15.115	7	4.363	7	21.217	8	2.143	13
60 a 64 años	28.618	5	815	5	8.379	4	2.924	4	14.291	5	2.209	13
65 años y mas	24.640	4	8.153	53	5.531	2	1.654	2	9.302	3	0	0

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

## Escolaridad y años de estudio

Otro aspecto a destacar sobre las mujeres ocupadas urbanas es la formación o preparación que las caracteriza. De acuerdo con los gráficos, sólo el 0,5% de las mujeres ocupadas urbanas mencionó no haber asistido a alguna institución educativa. Por otro lado, viendo la situación actual, es decir, del último trimestre de 2015, podemos apreciar que el 17% de las mujeres ocupadas urbanas se encontraba asistiendo a un instituto de enseñanza, mientras que el 60% respondió que no.



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

Ahora bien, analizando a al 17% de las mujeres que respondieron asistencia, el cuadro a continuación indica el tipo de institución a la que acuden dichas mujeres. Entre todas las instituciones, el 70% de estas mujeres acude a un instituto superior universitario, lo que expresa que hay un grupo considerable de mujeres persiguiendo su realización dentro de la educación terciaria. Asimismo, el 11% se registra en la educación media (5% científica y 6% técnica), 4% buscando terminar la educación básica, y por último, 5% de las ocupadas urbanas se registran en alguna institución superior realizando un curso/especialidad post universitario (post grado).

Tipo de institución de enseñanza a la que acuden actualmente las mujeres ocupadas urbanas	Total	%
Sí, Educación Escolar Básica	3.720	4
Sí, Educación Media Científica	5.425	5
Sí, Educación Media Técnico	5.791	6
Sí, Educación Básica Bilingüe de Jóvenes y Adultos	3.931	4
Sí, Programas de Alfabetización	1.150	1
Sí, Formación Docente	974	1
Sí, Superior Universitario	71.632	70
Sí, Post Superior no Universitario	1.296	1
Sí, Post Superior Universitario	4.600	5
Sí, Educación Media Abierta	2.866	3
Sí, Educación Media para personas jóvenes y adultas	768	1
Total que Asisten	102.153	100

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.



Analizando por qué por el cual el 60% (359.336) de las ocupadas urbanas no asiste o ha dejado de asistir a una institución de enseñanza, encontramos que el 47,5% de ellas tiene como motivo principal la necesidad de trabajar, mientras que el 24% mencionó que el hogar no cuenta con recursos suficientes para esta actividad. En ambos motivos se concentra el 70% de las mujeres que mencionaron no asistir, y analizando detenidamente ambos motivos podemos notar que la necesidad económica supera todo tipo de aspiración hacia la formación. Si bien las respuestas no arrojan conclusiones directas, podemos argumentar que el tiempo es un factor importante para que estas mujeres acudan a formarse, la necesidad de trabajar muchas horas para satisfacer necesidades inmediatas es más fuerte y no permite a la mujer realizar ambas actividades ni si estuviera dispuesta.

¿Por qué no asiste o dejó de asistir a algún tipo de instituto de enseñanza educativa?	Total	
	Mujeres	%
Sin recursos en el hogar	86.717	24,1
Necesidad de trabajar	170.539	47,5
Muy costosos los materiales y matrículas	2.846	0,8
Considera que terminó los estudios	21.482	6,0
Realiza labores del hogar	1.692	0,5
Motivos familiares	38.408	10,7
No quiere estudiar	14.870	4,1
Asiste a enseñanza vocacional	15.176	4,2
Otra razón	7.606	2,1
<b>Total</b>	<b>359.336</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

En cuando a los años de estudio, el 40% de las mujeres posee entre 13-18 años, es decir que posee el bachillerato o la educación media concluida, y alguna de ellas ha podido acceder a algún tipo de educación superior. El 38% tiene entre 7-12 años de estudio, lo que indica que cierto número de mujeres no ha concluido el último ciclo de la educación básica. Asimismo, el 21% de las mujeres poseen entre 1-6 años de estudio, en este grupo podemos encontrar mujeres que han abandonado los estudios durante los primeros años del ciclo básico, y si comparamos con las preguntas anteriores podemos destacar que muchas de ellas dejan los estudios por la necesidad de trabajar y de obtener un ingreso para el hogar.

Años de Estudio	Total	%
Sin instrucción	7.331	1,2
1 a 6 años	122.885	20,6
7 a 12 años	225.618	37,8
13 a 18 años	240.873	40,4
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

Cruzando las edades y la cantidad de años de estudio de las mujeres ocupadas urbanas, se destaca que solo las mujeres de 40 y más años no poseen instrucción, asimismo, son

más las mujeres en este rango etario con 1-6 años de estudio, esto indica que las mujeres más jóvenes deciden o tienen la oportunidad de estudiar más años.

Lo anterior se corrobora observado los porcentajes de mujeres que estudiaron entre 7-12 y 13-18 años. En este grupo encontramos una mayor cantidad de mujeres entre 15 y 39 años de edad, esto representa aproximadamente un 65% de mujeres en cada grupo de años de estudio. Podríamos decir que a medida que los años de las mujeres aumenta, los incentivos para continuar los estudios se reducen, siendo el motivo principal la necesidad de trabajar y el bajo recurso económico dentro del hogar.

Edades	Años de estudio									
	Total		Sin instrucción		1 A 6 AÑOS		7 A 12 AÑOS		13 A 18 AÑOS	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100</b>	<b>7.331</b>	<b>100</b>	<b>122.885</b>	<b>100</b>	<b>225.618</b>	<b>100</b>	<b>240.873</b>	<b>100</b>
15 a 19 años	43.590	7	0	0	4.510	4	38.644	17	436	0
20 a 24 años	77.767	13	0	0	4.505	4	31.469	14	41.793	17
25 a 29 años	70.968	12	0	0	3.020	2	26.782	12	41.166	17
30 a 34 años	81.349	14	0	0	8.686	7	28.993	13	43.670	18
35 a 39 años	70.398	12	0	0	14.888	12	25.860	11	29.650	12
40 a 44 años	58.945	10	1.304	18	17.145	14	15.166	7	25.330	11
45 a 49 años	49.126	8	1.150	16	13.704	11	16.323	7	17.949	7
50 a 54 años	48.468	8	2.061	28	15.307	12	18.045	8	13.055	5
55 a 59 años	42.838	7	905	12	14.325	12	13.292	6	14.316	6
60 a 64 años	28.618	5	974	13	13.131	11	6.798	3	7.715	3
65 años y más	24.640	4	937	13	13.664	11	4.246	2	5.793	2

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

## Principales características de empleo

### Principales Indicadores de Empleo

El total de mujeres activas urbanas en Paraguay asciende a 647.239, de las cuales 596.707 son mujeres ocupadas. La tasa de ocupación es del 92% y la tasa de desempleo es del 7,8%. Dentro del mercado de trabajo estas cifras indicarían una situación positiva si la calidad del empleo es óptimo. Sin embargo, es importante analizar otras variables que permiten hacer un análisis más profundo sobre la situación y calidad del empleo.

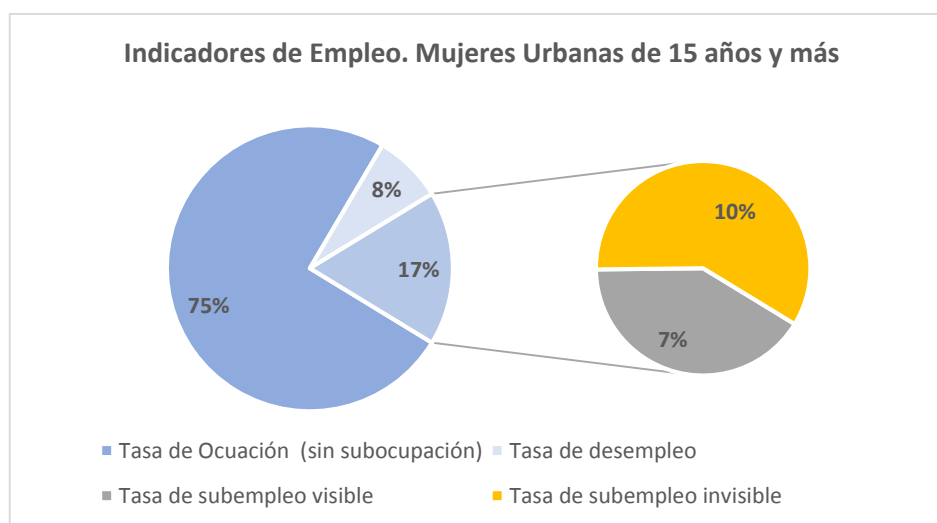
El subempleo es una de ellas, indica el porcentaje de personas que realizan una actividad económica en condiciones inadecuadas, y puede medirse a través del volumen de empleo (subempleo visible) y los ingresos (subempleo invisible). De acuerdo con esto, la tasa de subempleo de mujeres urbanas de 15 años y más es del 17,4%, es decir, 17 de cada 100 mujeres urbanas trabaja en condiciones inadecuadas. En condiciones de subempleo visible se estiman 46.365 (7,2%), es decir, mujeres urbanas que trabajaban menos de 30 horas a la semana, que deseaban trabajar más y estaban disponibles para hacerlo. Asimismo, se registraron 66.395 (10,3%) mujeres en subocupación invisible, es decir, trabajaban un total de 30 horas o más por semana, pero sus ingresos eran inferiores a un salario mínimo.

<b>Población Mujeres Urbanas de 15 años y más</b>	
PEA (Mujeres urbanas 15 años y +)	647.239
Total Ocupados	596.707
Total Desocupados	50.532
Total subempleados	112.760
Total subempleadas visibles	46.365
Total subempleadas invisibles	66.395
<b>Principales Indicadores de Empleo / Mujeres Urbanas de 15 años y más</b>	
Tasa de ocupación	92,2
Tasa de desempleo	7,8
Tasa de subempleo	17,4
Tasa de subempleo visible	7,2
Tasa de subempleo invisible	10,3

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

### Ocupación y Subempleo por categoría de ocupación

En el gráfico siguiente se ilustran las tasas correspondientes a situación del empleo de las mujeres urbanas de 15 años y más. El 75% representa la ocupación sin aquellas mujeres que forman parte del subempleo. Asimismo, se grafican las variables descritas anteriormente.



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

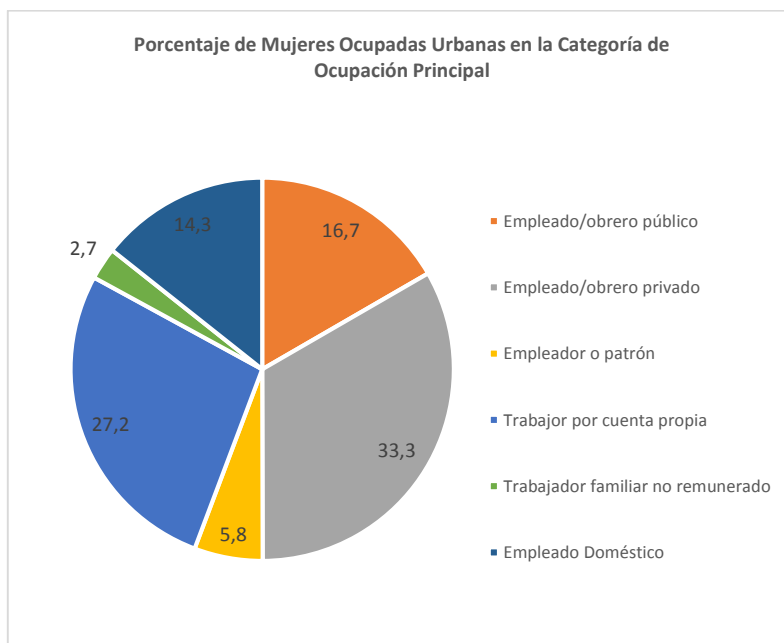
Ahora pasamos a describir las categorías de ocupación principal, donde se clasifican un total de 596.707 mujeres urbanas. Como se ha visto en el gráfico, 483.947 (75%) son ocupadas plenas, mientras que 112.760 (17,4%) están subocupadas.

Categoría de Ocupación Principal	Actividad económica desagregada									
	Total		Ocupados (Exc. Subocupación)		Subocupación Total		Subocupación Visible		Subocupación Invisible	
	Mujeres	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100,0</b>	<b>483.947</b>	<b>100,0</b>	<b>112.760</b>	<b>100,0</b>	<b>46.365</b>	<b>100,0</b>	<b>66.395</b>	<b>100,0</b>
Empleado/obrero público	99.395	16,7	88.245	18,2	11.150	9,9	10.730	23,1	420	,6
Empleado/obrero privado	198.728	33,3	160.991	33,3	37.737	33,5	6.835	14,7	30.902	46,5
Empleador o patrón	34.461	5,8	34.461	7,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Trabajador por cuenta propia	162.380	27,2	139.066	28,7	23.314	20,7	23.314	50,3	0	0,0
Trabajador familiar no remunerado	16.246	2,7	16.246	3,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Empleado Doméstico	85.497	14,3	44.938	9,3	40.559	36,0	5.486	11,8	35.073	52,8

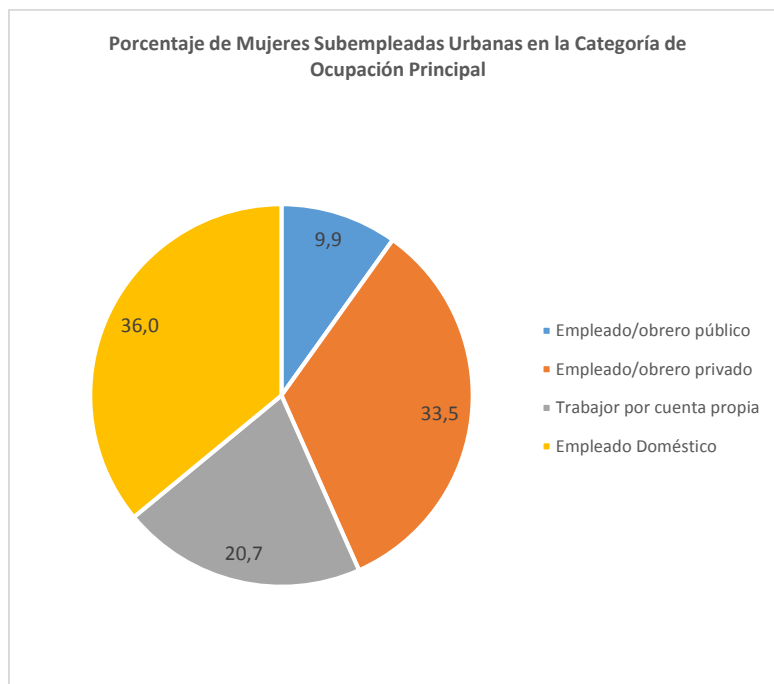
Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

De un total de 483.947 mujeres ocupadas urbanas, el 33% labora en el sector privado, el 27% son trabajadoras por cuenta propia, el 17% se encuentra en el sector público, el 14% son empleadas domésticas, el 6% se clasifica como empleador y el 2,7% pertenece a la categoría de trabajador familiar no remunerado.

Por otra parte, de 112.760 mujeres subocupadas, el 36% labora en la categoría de empleo doméstico, el 34% labora en el sector privado, el 20% son cuenta propistas y el 10% laboral en el sector público.



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

#### Ocupadas por rama de actividad económica (en la ocupación principal)

Entre las actividades más representativas tenemos que la rama de Servicios Comunes, Sociales y Personales emplea al 44% de las mujeres urbanas. Por otra parte, la rama Comercio, Restaurantes y Hoteles concentran al 33%, mientras que la rama de Minas y Canteras e Industrias Manufactureras concentra el 9% de las mujeres ocupadas urbanas. En estas tres ramas se concentra 86% de las mujeres ocupadas urbanas.

Rama de Actividad en Ocupación Principal	Mujeres	%
Agricultura, Ganadería, Caza y Pesca	11.199	1,9
Minas y Canteras e Industrias Manufactureras	56.152	9,4
Electricidad, Gas y Agua	772	0,1
Construcción	772	0,1
Comercio, Restaurantes y Hoteles	198.051	33,2
Transporte, Almacén. y Comunicaciones	11.983	2,0
Finanzas, Seguros, Inmuebles	57.636	9,7
Servicios Comunes, Sociales y Personales	260.142	43,6
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.

Del total de mujeres ocupadas urbanas (596.707), el 31% aporta a una caja de jubilación, mientras que el 69% no lo hace.

Dentro de los que aportan, el 44% son mujeres que laboran en el sector público, y el 55% lo hacen desde el sector privado. Por otra parte, de las mujeres que registraron

no aportar a una caja de jubilación, el 39% son ocupadas por cuenta propia, 24% ocupada en el sector privado, 21% empleadas domésticas, 8% patronas, 4% ocupadas en el sector público, y por último, 4% como trabajador familiar no remunerado.

Categoría que tiene en Ocupación Principal	Total		Aporta a una caja de jubilación			
			Sí		No	
	Mujeres	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100,0</b>	<b>186.951</b>	<b>100,0</b>	<b>409.756</b>	<b>100,0</b>
Empleado / obrero público	99.395	16,7	82.113	43,9	17.282	4,2
Empleado / obrero privado	198.728	33,3	102.177	54,7	96.551	23,6
Empleador o patrón	34.461	5,8	436	0,2	34.025	8,3
Trabajador por cuenta propia	162.380	27,2	2.225	1,2	160.155	39,1
Trabajador familiar no remunerado	16.246	2,7	0	0,0	16.246	4,0
Empleado doméstico	85.497	14,3	0	0,0	85.497	20,9
NR	0	0,0	0	0,0	0	0,0

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGECC.

### Mujeres Asalariadas en la categoría de ocupación principal

Las mujeres urbanas asalariadas ascienden a un total de 383.620 mujeres, que representa un 64% sobre el total de mujeres ocupadas urbanas (596.707).

Del total de asalariadas, el 26% labora en el sector público, el 52% en sector privado, y el 22% posee un empleo doméstico.

Categoría que tiene en Ocupación Principal	Total de Mujeres Ocupadas Urbanas		Total de Mujeres Ocupadas Asalariadas Urbanas	
	Mujeres	%	Mujeres	%
<b>Total</b>	<b>596.707</b>	<b>100,0</b>	<b>383.620</b>	<b>100,0</b>
Empleado / obrero público	99.395	16,7	99.395	25,9
Empleado / obrero privado	198.728	33,3	198.728	51,8
Empleador o patrón	34.461	5,8	0	0,0
Trabajador por cuenta propia	162.380	27,2	0	0,0
Trabajador familiar no remunerado	16.246	2,7	0	0,0
Empleado doméstico	85.497	14,3	85.497	22,3
NR	0	0,0	0	0,0

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGECC.

Analizando el tipo de contrato de las asalariadas urbanas encontramos que 43% (167.309) poseen un contrato indefinido donde el 47% de ellas pertenecen al sector público y el 53% al sector privado. Por otro lado, el 17% (65.500) de las asalariadas trabajan bajo contrato definido o temporal, donde el 32% pertenecen al sector público y el 68% al sector privado.

Si hablamos de acuerdo verbal encontramos unas 145.358 mujeres, es decir, el 38% del total asalariadas urbanas trabajo sin contrato. De este total, el 42% pertenece al sector privado y el 58% representa el empleo doméstico. Por último, tenemos un 1,4% (5.453) de las asalariadas urbanas que se encuentran bajo la condición de periodo de prueba, todas ellas en el sector privado.

Categoría que tiene en Ocupación Principal	Total		Bajo qué tipo de contrato trabaja							
			Contrato indefinido (nombrado)		Contrato definido (temporal)		Sin contrato (acuerdo verbal)		Período de prueba	
	Mujeres	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	<b>383.620</b>	<b>100,0</b>	<b>167.309</b>	<b>100,0</b>	<b>65.500</b>	<b>100,0</b>	<b>145.358</b>	<b>100,0</b>	<b>5.453</b>	<b>100,0</b>
Empleado / obrero público	99.395	25,9	78.757	47,1	20.638	31,5	0	0,0	0	0,0
Empleado / obrero privado	198.728	51,8	88.552	52,9	44.201	67,5	60.522	41,6	5.453	100,0
Empleado doméstico	85.497	22,3	0	0,0	661	1,0	84.836	58,4	0	0,0

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGECC.

### Ingresos promedios según categoría de ocupación principal de las mujeres

A continuación se presentan los promedios de ingresos de las mujeres ocupadas urbanas por categoría de ocupación principal, donde el promedio de ingreso más elevado lo perciben las mujeres empleadoras.

Las ocupadas del sector público perciben en el segundo promedio de ingreso más alto (3.726.076), seguidas por las ocupadas en el sector privado (2.154.282), ambas categorías están por encima del salario mínimo.

Por otra parte, se registran promedios de ingresos por debajo del salario mínimo como el ingreso de las trabajadoras por cuenta propia y las empleadas domésticas, el primero representa el 95% del salario mínimo, y el segundo el 60%.

Categoría de Ocupación Principal	Ingreso mensual promedio
Empleado Doméstico	1.104.587
Empleado/obrero privado	2.154.282
Empleado/obrero público	3.726.076
Empleador o patrón	5.183.654
Trabajador familiar no remunerado	0
Trabajador por cuenta propia	1.725.172

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGECC.

### Antigüedad por la categoría ocupacional

Los años de experiencia dentro de las principales categorías ocupacionales esta otra de las variables interesantes de mostrar. En el sector privado es interesante ver que el 84% de las mujeres urbanas registradas en categoría de ocupación poseen entre 0 y 9 años de antigüedad, mientras que el 12% registró entre 10 y 19 años.

Dentro de la categoría de trabajador por cuenta propia, notamos que el 66% posee entre 0-9 años de antigüedad.

Observando los porcentajes de mujeres que tienen por arriba de 30 años de antigüedad, las categorías ocupacionales que se destacan son; empleador, trabajador familiar y por cuenta propia, y trabajadoras domésticas. En estas categorías se encuentran al mismo tiempo el porcentaje de mujeres mayormente desprotegidas, es decir, el aporte jubilatoria es extremadamente bajo. Sin embargo, los años de trabajo o antigüedad indican que existe un número importante de mujeres trabajando en estas categorías ocupacionales.

Categoría de Ocupación Principal	Mujeres	Porcentaje de mujeres por años de antigüedad en el trabajo, según categoría de ocupación principal					
		0-9 años	10 a 19 años	20 a 29 años	30 a 39 años	40 a 49 años	50 años y mas
Empleado/obrero público	99.395	55,3	25,1	17,5	2,2	0,0	0,0
Empleado/obrero privado	198.728	83,6	12,1	2,3	1,6	0,4	0,0
Empleador o patrón	34.461	39,4	28,7	18,3	6,2	5,4	1,9
Trabajador por cuenta propia	162.380	65,9	15,6	10,7	3,3	4,1	0,4
Trabajador familiar no remunerado	16.246	75,1	10,3	6,1	5,3	3,2	0,0
Empleado Doméstico	85.497	55,9	15,6	16,3	10,3	1,8	0,0
<b>Total</b>	<b>596.707</b>						

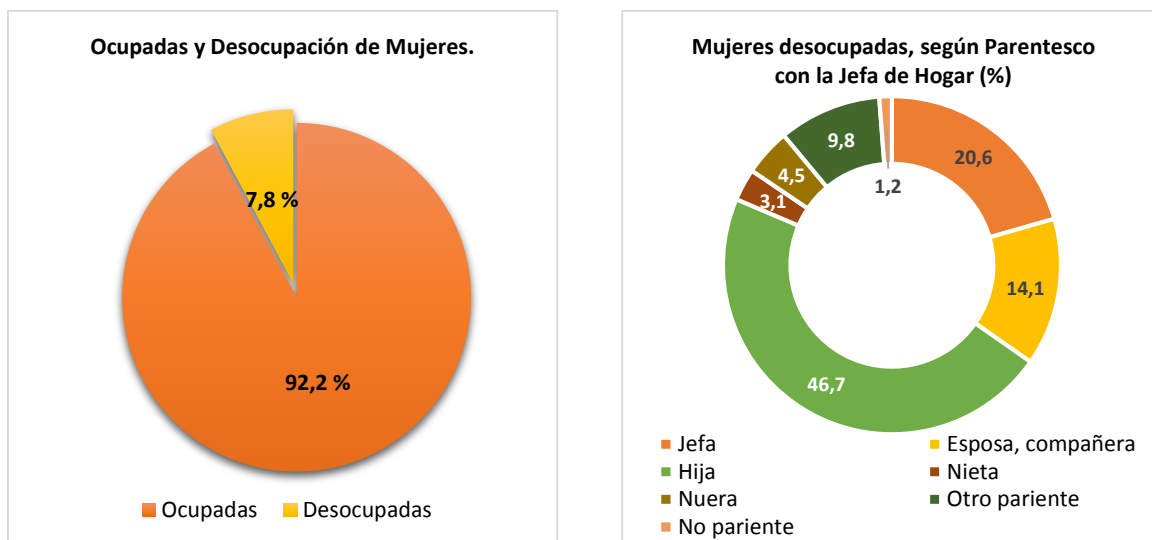
Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE Trim4/2015, DGEEC.



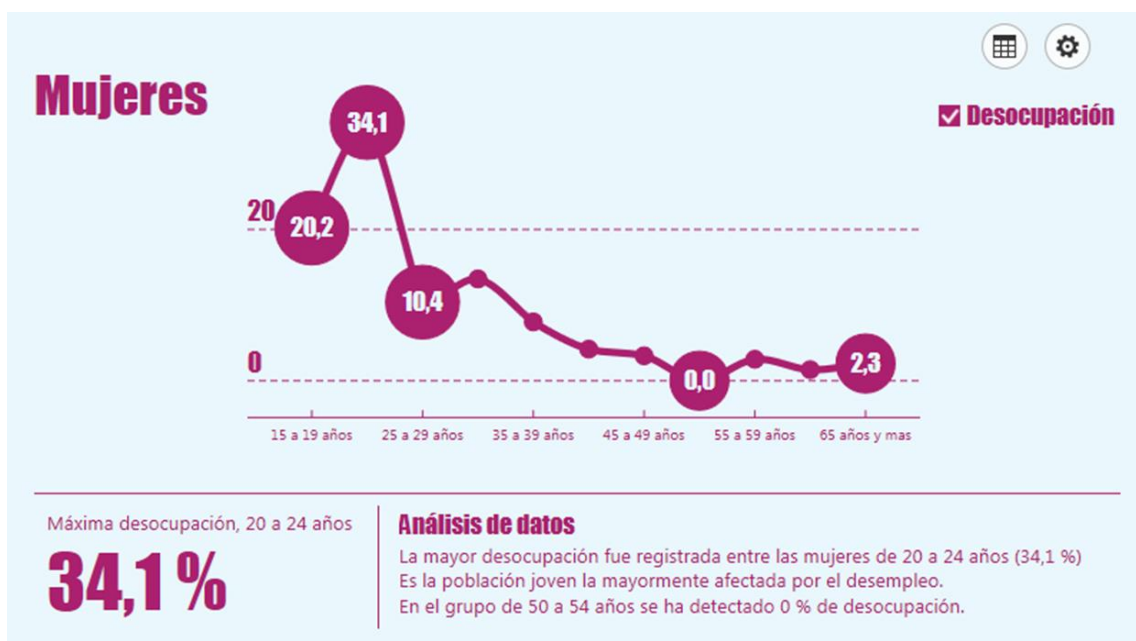
## Perfil de las mujeres desocupadas

### Grupos de Edades, Estado Civil y Hogares

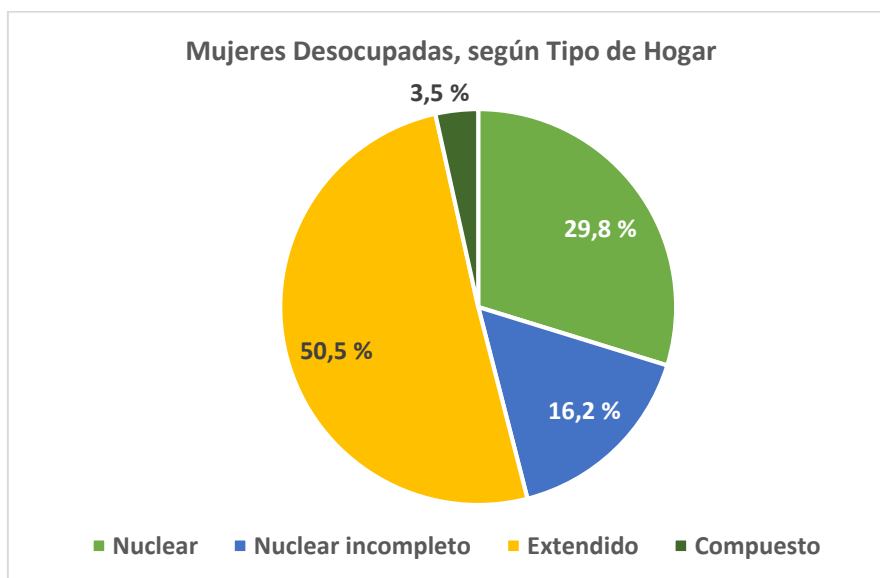
La Encuesta Continua de Empleo estimó que al momento de la encuesta existían unas 50 mil mujeres desocupadas. De entre ellas, 20,6 % fueron identificadas como Jefas de Hogar, es decir, aproximadamente 2 mujeres de cada 10 desocupadas.



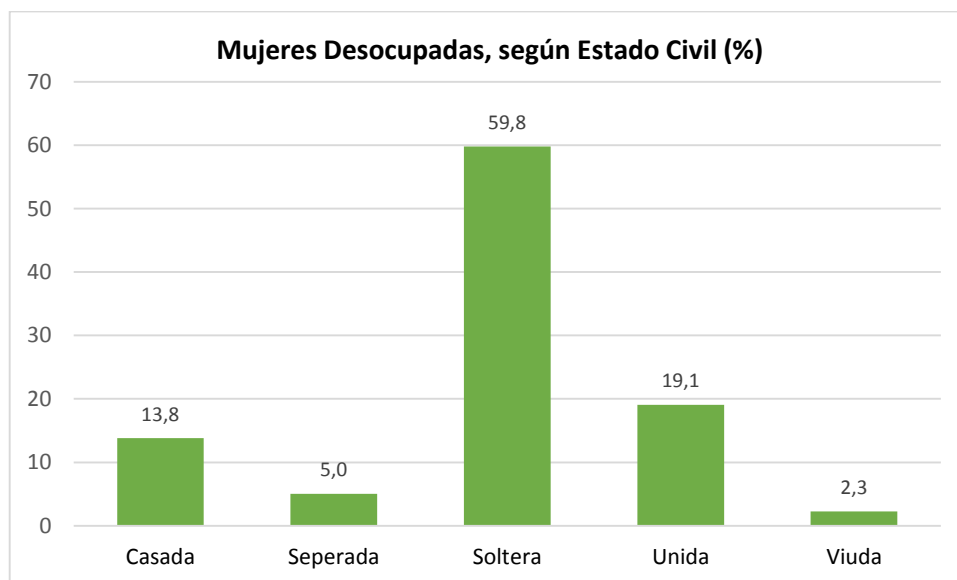
La proporción de desocupadas registradas fue mayor entre las edades de 20 a 24 años (34,1 %), seguida por el grupo de 30 a 34 años (13,5 %), y, en tercer lugar, el de 25 a 29 años (10,4 %). Las mujeres entre 15 y 29 años de edad, considerada como población juvenil, representan 64,7 % de las desocupadas.



Los datos revelan que 1 de cada 2 mujeres desocupadas (50,5 %) residía en hogares extendidos, y casi un tercio (29,8 %) en hogares nucleares completos.

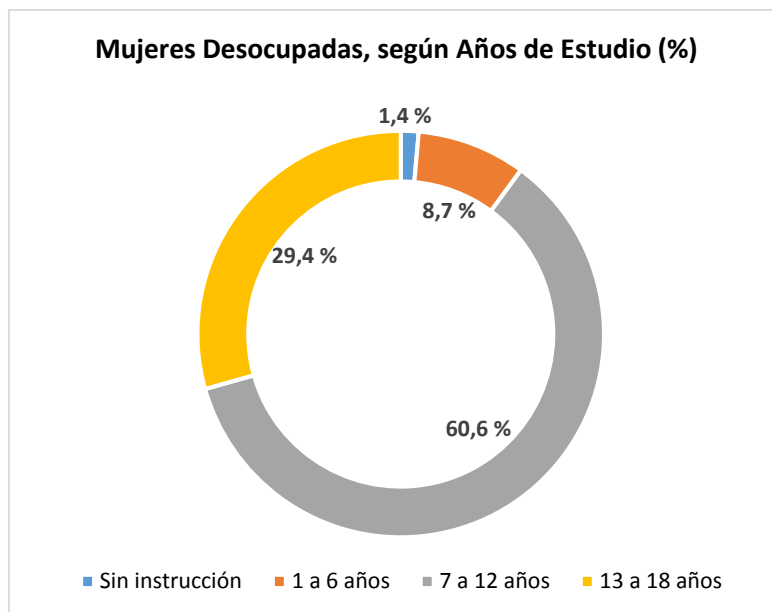


La mayoría de las desocupadas declaró estar soltera (59,8 %), mientras que un 19,1 % afirmó estar en una unión de hecho y un 13,8 % manifestó estar casada. La encuesta no registró a mujeres divorciadas desocupadas.

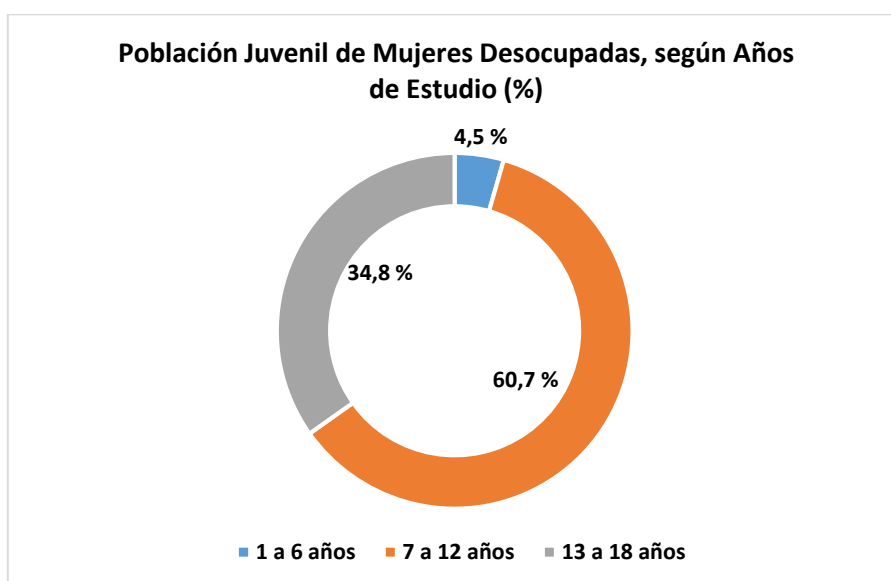


### Años de Estudio

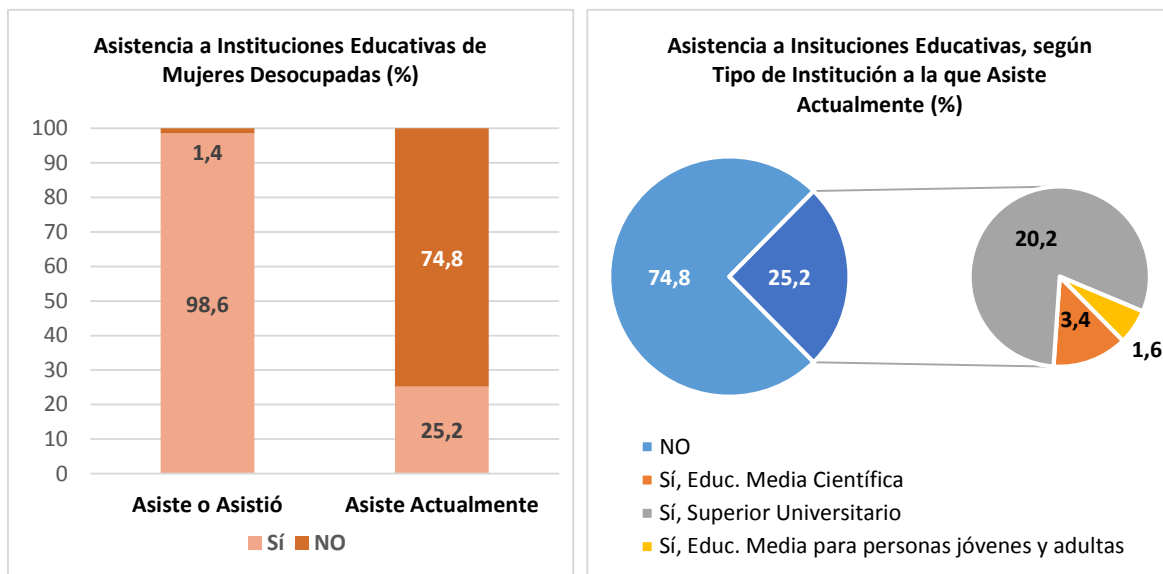
En la encuesta se registraron mujeres desocupadas «sin instrucción» solamente en el rango de edad de 40 a 44 años, correspondiendo al 1,4 % del grupo de desocupadas. Las que han cursado parte o toda la primaria (1 a 6 años de estudio) representan al 8,7 %. Las mujeres que poseen entre 7 a 12 años de estudio ascienden a 60,6 % y también fue registrado un 29,4 % de mujeres que declaró poseer entre «13 a 18 años» de estudio.



Entre la población juvenil (15 a 29 años) se ha detectado que 4,5 % posee entre «1 a 6 años» de estudio. 60,7 % tiene «7 a 12 años», de las cuales cerca de un tercio (33,3 %) corresponde a mujeres de entre «15 a 19 años» de edad; por último, 34,8 % ha declarado haber cursado entre «13 a 18 años» de estudio.

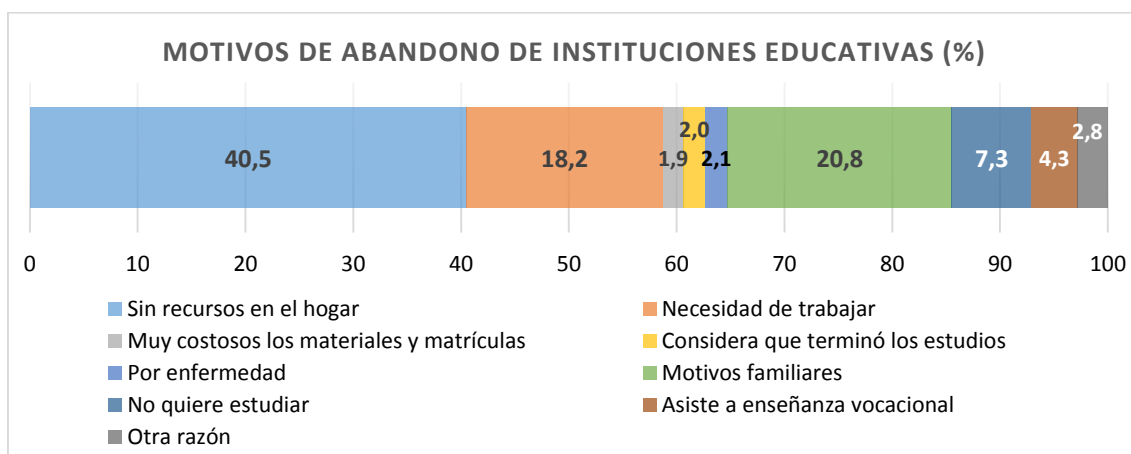


Con respecto a «si asiste o asistió alguna vez a alguna institución educativa», solamente el 1,4 % respondió negativamente. Ahora, al cuestionamiento sobre si «actualmente asiste a una institución de enseñanza» las cifras se revierten y muestran que tan solo el 25,2 % respondió que sí lo hace.



En el gráfico de la derecha se observa que el 20,2 % de las mujeres desocupadas «asiste actualmente» a un instituto universitario, mientras que 3,4 % asiste a la «Educación Media Científica» y el resto (1,6 %) asiste a la «Educación Media para personas jóvenes y adultas».

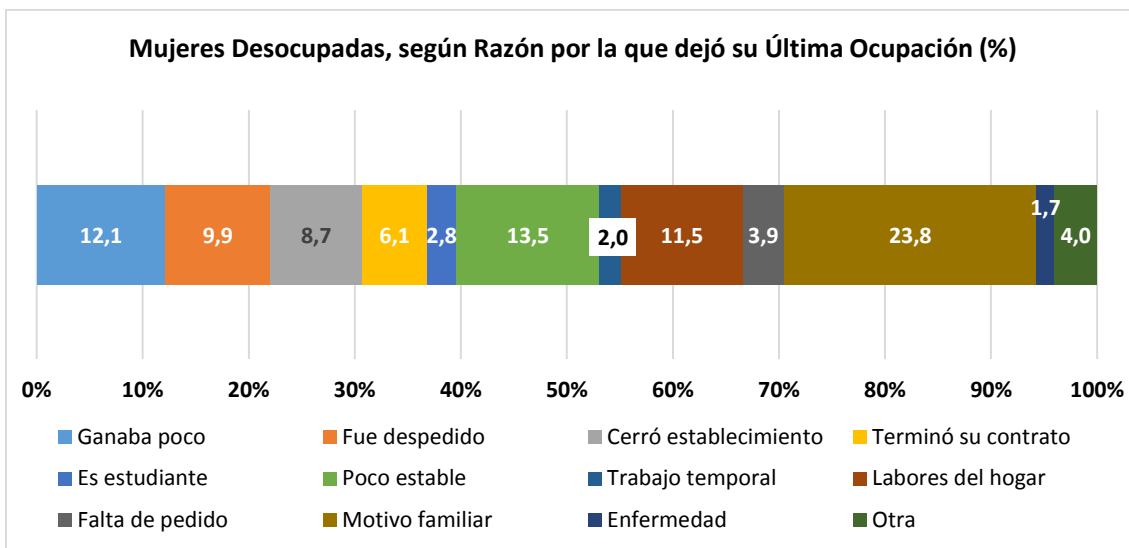
Entre las «razones por la que no asiste o dejó de asistir» más mencionadas se aprecia que «sin recursos en el hogar» es la de mayor frecuencia (40,5 %). Le siguen los «motivos familiares» (20,8 %), y, en tercer lugar se encuentra la «necesidad de trabajar» (18,2 %).



## Experiencia Anterior

Mayormente, las mujeres desocupadas han manifestado haber trabajado anteriormente (87,7 %), lo que lleva a formularse la pregunta del motivo por el cual han dejado su trabajo anterior.

Al respecto, la ECE realiza el cuestionamiento sobre las razones por la que se dejó la última ocupación. Entre ellas resalta la de «Motivo familiar» como la de mayor frecuencia, con un 23,8 % de las mujeres que argumentaron esta razón. La segunda opción corresponde a la opción «Poco estable» que fue aludido por el 13,5 % de las mujeres. En tercer lugar se encuentra la de «Ganaba poco» (12,1 %), seguida por la de «Labores del hogar» (11,5 %).

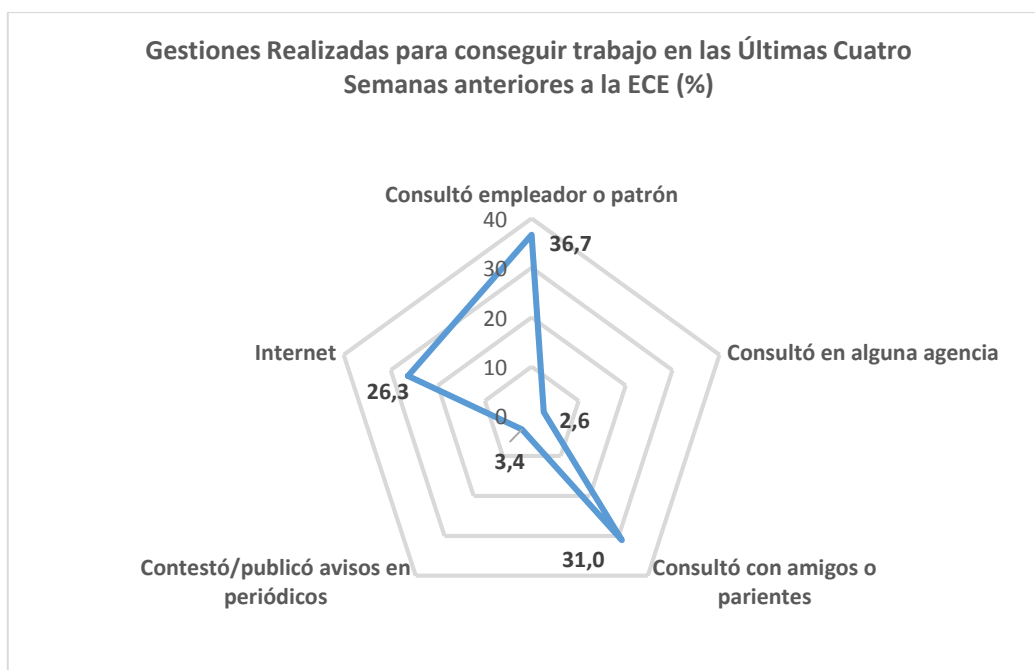


Cabría indagar si «Motivo familiar», en el fondo, no encubre algunas causas relacionadas también a las «Labores del hogar».

### Búsqueda Activa de Empleo

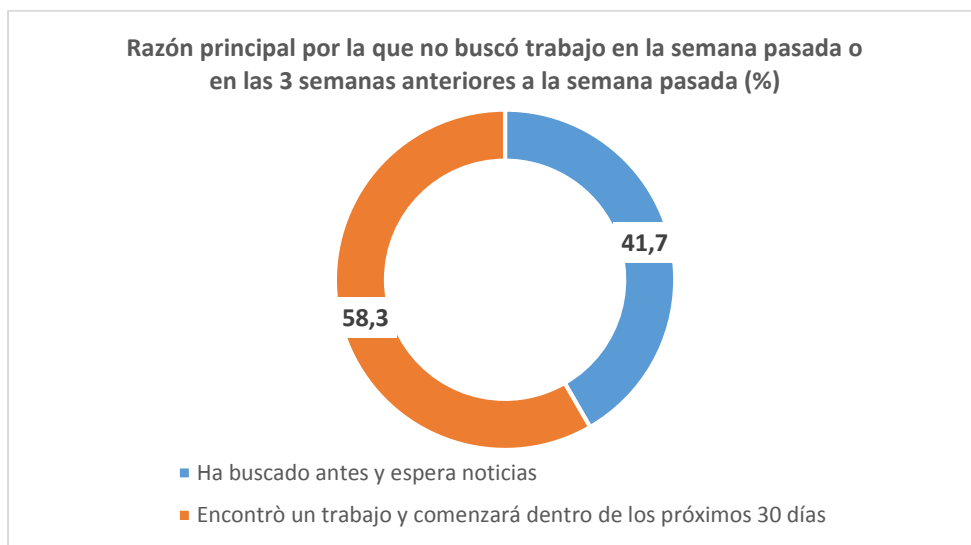
Sobre la búsqueda activa de empleo, la encuesta revela que 9 de cada 10 mujeres (94,1 %) realizaron gestiones para conseguir empleo durante la semana pasada a la realización de la ECE.

Sobre cuáles son las gestiones que para conseguir trabajo en el periodo de referencia, se ha encontrado que el método más utilizado es el de «Consultó a empleador o patrón» (36,7 %), mientras que «Consultó con amigos y o parientes» (31,0 %) fue elegida como la segunda opción.



A quienes que no han realizado ninguna gestión para la búsqueda de empleo durante la semana pasada (5,9 %) se les cuestiona sobre si es que han realizado alguna gestión para la búsqueda de empleo en las *tres* últimas semanas anteriores a la semana pasada de la realización de la encuesta. Al respecto, cerca de la mitad de ellas (41,7 %) afirmó haber realizado algún tipo de

búsqueda. En contrapartida, son mayoría aquellas mujeres quienes afirmaron que no realizaron búsqueda alguna (58,3 %).

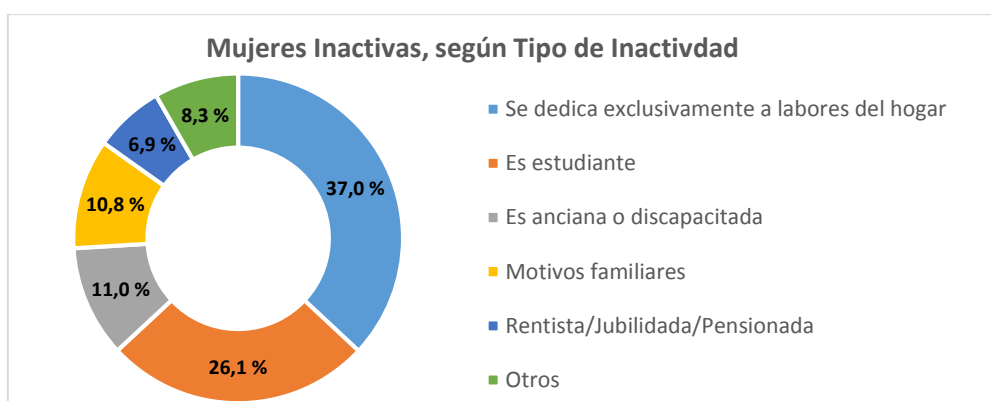


La razón principal por la cual no realizaron búsqueda alguna, aún en las últimas cuatro semanas anteriores a la encuesta, varía, llamativamente, entre dos motivos. El de mayor frecuencia es el de «Comenzará trabajo dentro de los 30 días», con un 58,3 % respuestas. Es decir, poco más de la mitad de las mujeres que no realizaron gestión alguna para buscar empleo comenzarían a trabajar en los 30 días posteriores a la realización de la encuesta.

La segunda opción a esta pregunta es la de «Ha buscado antes y ahora está esperando noticias», con un 41,7 % respuestas.

Por último y como dato adicional, se analiza brevemente la situación de las mujeres inactivas.

Algunos de los datos resaltantes sobre esta población es que la mayor parte de las mujeres de esta población, afirmó en un 37 % que «Se dedica exclusivamente a labores del hogar», mientras que «Es estudiante» se ubica como el segundo grupo representativo (26,1 %). La opción de «Es anciana o discapacitada» (11 %) tiene una proporción similar a la «Motivos familiares» (10,8).



## Referencias

DGEEC, 2015. Boletín 3er trimestre 2015, pp. 50 – 55

DGEEC. Micro datos de la ECE 3er trimestre de 2015.  
([http://www.dgeec.gov.py/microdatos\\_ECE/](http://www.dgeec.gov.py/microdatos_ECE/))

## Anexo

### Consideraciones Metodológicas de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) - Dirección General de Estadísticas, Encuestas y Censos

#### Características del Diseño Muestral

##### Marco Muestral

El marco utilizado se creó a partir del marco de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH). A su vez, éste se creó en base a los resultados del Censo Nacional de Población y Viviendas del año 2002. Para definir las Unidades Primarias de Muestreo (UPMs) se utilizó un algoritmo que genera unidades (“segmentos”). Las UPMs están compuestas de 100 viviendas en promedio y se asegura que no tengan menos de 80 viviendas, considerando el diseño muestral utilizado. El número total de UPMs en el marco de la ECE es de 4288 “segmentos”.

##### Diseño Muestral

El esquema de muestreo utilizado corresponde a una muestra tipo panel (muestra estable en el tiempo), que incluye un esquema de rotación de un porcentaje de UPMs y viviendas, con el fin principal de evitar cansancio. A efectos de realizar las rotaciones de UPMs, en la ECE se ha convenido crear grupos de rotación en base a estratos socioeconómicos establecidos según la metodología empleada en los estudios de pobreza, asegurando de esta manera que estas rotaciones se realicen entre unidades con características similares.

El diseño muestral consta de los siguientes elementos:

**Estratos:** La variable de estratificación adquiere los valores 1 a 3, correspondiendo el valor 1 al nivel socioeconómico más bajo, el 2 al nivel socioeconómico medio y el 3 al nivel socioeconómico más alto. Para la asignación de unidades primarias de muestreo a los estratos se empleó la asignación óptima de Neyman.

**Primera etapa de muestreo (UPM):** La selección de la misma fue hecha con probabilidad proporcional al tamaño (número de viviendas) relativa de la UPM.

**Segunda etapa de muestreo (USM):** Las unidades secundarias de muestreo (USM) son las viviendas y constan de 14 viviendas seleccionadas en forma aleatoria.

##### Periodo de Recolección e Información de Datos

Los meses en el cual nos brinda información en cada trimestre, queda definido de la siguiente manera:

Trimestre	Meses
1	Enero, Febrero, Marzo
2	Abril, Mayo, Junio
3	Julio, Agosto, Septiembre
4	Octubre, Noviembre, Diciembre

Cada trimestre tiene 12 semanas de referencia, quedando siempre una semana libre (el 13), en donde no se recoge la información. El primer año de la ECE (2010), dicha semana era utilizada para realizar ajustes y correcciones de cada cuestionario completado durante el trimestre y para revisar los listados de consistencia que arroja el programa de entrada de datos.

El período de recolección de datos es de 12 semanas por trimestre, pero desfasado en una semana porque la semana 12, no se toma como semana de referencia. En este contexto, generalmente en la semana 13 los equipos (Supervisores, Encuestadores,



Digitadores y Choferes), tienen un período de descanso, a efecto de minimizar el cansancio de los mismos dado el tiempo de permanencia constante en campo para la recolección de la información.

En el siguiente cuadro se muestran los períodos de referencia, los períodos de recolección de datos y los períodos respecto a los cuales se brinda la información.

1er Trimestre													2do Trimestre												
Enero				Febrero				Marzo					Abril				Mayo				Junio				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

3er Trimestre													4to Trimestre												
Julio				Agosto				Septiembre					Octubre				Noviembre				Diciembre				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

	Período de recolección
	Período de observación e información
	Semana de descanso

### Esquema de Rotación

Dado que los estimadores deben publicarse con periodicidad trimestral, el esquema de rotación adoptado considera dicha periodicidad. Es así que una vivienda seleccionada para la muestra es entrevistada en un cierto mes “1”; esta vivienda no es entrevistada durante los siguientes dos (2) meses, y se la vuelve a entrevistar al tercer mes de su primera entrevista, es decir, en el mes “4”. Esta secuencia de visitas se repite 5 veces, con lo que la vivienda permanece en la muestra durante 15 meses y se la entrevista 5 veces en estos meses. Este esquema es conocido como 1-2 (5).

Este esquema produce una superposición esperada de 20% de la muestra de un trimestre en relación al mismo trimestre del año siguiente, por lo que es conveniente para realizar comparaciones de la información de una misma persona en años consecutivos. De un trimestre al siguiente, la superposición es de 80%, y cero (0) de un mes a otro.

Se ha convenido en que la muestra sea cambiada totalmente al final de 5 años. Esto requiere que 5% de los segmentos sean sustituidos cada trimestre, con lo que al final de los 20 trimestres se sustituirá  $20 \times 5\% = 100\%$ .

Con 14 viviendas seleccionadas en la segunda etapa de muestreo en cada UPM, el número máximo de viviendas necesario para soportar las rotaciones de viviendas en los 5 años previstos para la muestra antes de cambiarla totalmente es  $56 = 14$  viviendas por UPM/panel x 4 paneles.

### Niveles de Estimación

Los resultados de la ECE se refieren a la población residente en Asunción y Áreas Urbanas del Departamento Central como un todo.

### Tamaño y Distribución de la Muestra

El tamaño de la muestra total es de 980 viviendas por trimestre. Para el cálculo del tamaño muestral se considera como variable de diseño la Tasa de Desempleo Abierto. La muestra fue distribuida en estratos socioeconómicos de la siguiente forma:

Distribución de la Muestra por Estrato		
Estrato	Total UMP	Total Viviendas
1	30	420
2	20	280
3	20	280
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>980</b>

### Calidad de las Estimaciones

Las estimaciones de toda encuesta realizada por muestreo vienen afectadas por dos tipos de errores:

- a) **Errores de muestreo:** los datos de una muestra están sujetos a los errores de muestreo, los cuales se presentan debido a que la investigación estadística se hace sólo en una parte de la población, para estimar características de todo el conjunto poblacional. En general, a medida que aumenta el tamaño de la muestra disminuye el error de muestreo, aunque también influyen en él las características del diseño y la naturaleza de la variable investigada.
- b) **Errores ajenos al muestreo:** incluyen toda una serie de errores, que se producen en las distintas fases de realización de una encuesta, desde el diseño del cuestionario hasta la publicación de los resultados finales (definiciones deficientes, errores en el marco, falta de respuesta en las unidades informantes, errores de codificación y grabación etc.).

### Errores de Muestreo

Los errores de muestreo no se conocen directamente, pero sí es posible estimarlos a partir de los datos de la propia muestra. En tal sentido, mediante el software STATA utilizado actualmente se obtiene, (ver anexo 2), las estimaciones del error de muestreo, error relativo o, coeficiente de variación, intervalos de confianza de los principales indicadores del empleo, como son: Tasa de actividad, Tasa de ocupación, Tasa de desempleo y Tasas de Subempleo.

#### *Estimación*

Para valores absolutos, son datos muestrales multiplicados por el factor de expansión, para proporción o tasa son valores porcentuales obtenidos mediante las formulas arriba explicadas para cada variable en estudio.

#### *Error muestral de la estimación*

Es el valor absoluto de la raíz cuadrada de la varianza del estimador. Al error de muestreo se le denomina también error estándar y es una medida de la precisión con que una estimación de la muestra se aproxima al promedio de todas las muestras posibles.

La varianza es una medida estadística que permite determinar el grado de dispersión de la variable o el grado de heterogeneidad u homogeneidad de los elementos de un conjunto de elementos en función de los valores que la variable toma en cada uno de los elementos del conjunto. Una manera sencilla de interpretar el error estándar (e.e.) es en término de intervalo de confianza.

#### *Coeficiente de Variación (C.V.)*

El coeficiente de variación (CV) es definido como el error estándar de la estimación dividido por el valor estimado. Se lo conoce como error relativo. El coeficiente de variación indica más claramente el nivel de precisión de una estimación; en efecto, en las encuestas de hogares la experiencia ha demostrado que estimaciones con un coeficiente de variación de hasta un 5 por ciento son muy precisas; si el coeficiente

de variación llega hasta un 10 por ciento, las estimaciones siguen siendo precisas; un coeficiente de variación con un valor de hasta 20 por ciento es aceptable; y por último, más allá de un 20 por ciento indica que la estimación es poco confiable y, por tanto, se debe utilizar con precaución.

#### *Intervalo de Confianza al 95%*

Es el intervalo estimado que incluye el promedio de las estimaciones de todas las muestras posibles con una asignada probabilidad de confianza. Este intervalo tiene un límite inferior y un límite superior, dentro de los cuales se espera que se encuentre el valor real o poblacional con el nivel de confianza determinado.

Para cualquier estimador “y” de la encuesta, se puede obtener los intervalos de confianza de la manera siguiente:

$$\text{Estimador } y \pm z * e.e.$$

La expresión  $z * e.e.$  recibe el nombre de margen de error del estimador y viene dado por el producto entre  $t$  y el error estándar de la estimación.

El valor  $z$ , es la abscisa de la distribución normal para una determinada probabilidad. Para un nivel de confianza del 90%, el valor de  $z = 1,645$ ; para el 95%,  $z = 1,96$  y para 99%,  $z = 2,58$ . El nivel de confianza que va a ser usado en el análisis puede ser determinado por el usuario de la información. Habitualmente se toma el 95%.

La amplitud del intervalo de confianza depende principalmente del error estándar; es decir, a mayor valor del error estándar mayor amplitud del intervalo de confianza y, por tanto, menor precisión del valor estimado. Lo esperable es tener una menor amplitud del intervalo de confianza, por tanto, mayor precisión del valor estimado.

### **Cuestionario**

El cuestionario utilizado para la Encuesta Continua de Empleo consta de 4 secciones bien diferenciadas y son las siguientes:

1. Listado de Personas que comen y/o duermen en el hogar: En esta parte se enumeran a las personas que comen o duermen habitualmente en el hogar. Teniendo en cuenta la relación de parentesco con el jefe de hogar.
2. Características de la Vivienda e Inventario de bienes duraderos: Se recoge información sobre el tipo de vivienda, tipo de material que predomina en su construcción, los servicios con que cuenta, así como los bienes duraderos que tiene el hogar.
3. Características de la Población: En esta parte se investiga las características demográficas de las personas que residen habitualmente en el hogar, es decir, su edad, sexo, estado civil. Esta parte permite identificar a los “miembros del hogar” que residen en la vivienda.
4. Educación: En esta sección interesa conocer los aspectos relacionados con el nivel educativo, asistencia a centros educativos de todas las personas de 5 años y más. Las estimaciones que surjan de dicho módulo son utilizadas principalmente para relacionarlas con los indicadores del mercado laboral.
5. Empleo e Ingreso laboral: Determina si los miembros del hogar de 10 años y más de edad realizan o no actividades económicas, (investiga trabajo dependiente, independiente no agropecuario y agropecuario). Se investiga la ocupación principal y secundaria. Recoge también información acerca de los ingresos y las fuentes de donde provienen.

### **Organización del Trabajo de Campo**

Las viviendas de la muestra son visitadas por Encuestadores, quienes recogen los datos referentes a cada una de las personas que habitan en las mismas, en un cuestionario destinado para cada hogar.

Cada equipo es dirigido por un supervisor y está compuesto por tres encuestadores, un digitador de datos y un chofer. Todos ellos están altamente capacitados para llevar a cabo el trabajo en terreno.

Duración de la entrevista: La entrevista tiene en promedio una duración de 40 minutos, la cual se realiza en una o más visitas. Informante de los datos: de preferencia la entrevista se realiza a cada miembro del hogar de 15 años y más de edad quien responde por sí mismo. En caso de menores de 15 años, podrán facilitar sus datos el Jefe o la Jefa del hogar o su cónyuge o algún miembro mejor informado sobre las actividades que aquellos realizan. En ningún caso los datos son suministrados por empleados domésticos, huésped, vecino, visitas, etc.

### **Procesamiento de los Datos**

La digitación y edición de datos se llevan a cabo en forma casi simultánea a la recolección de los datos en la oficina central. Durante la digitación de datos, el programa de ingreso se encarga de realizar una serie de controles de calidad, revelando errores e inconsistencias para ser corregidos antes de abandonar la Unidad Primaria de Muestreo. Para la publicación de los resultados, se procede al cálculo de los factores de expansión y se presenta el resumen con los principales resultados de la encuesta.

### **Sobre la Comparabilidad y el Uso de la Serie de Indicadores de los Trimestres**

Es importante considerar que la ECE cuenta con cifras re calculadas (ajustadas) para los principales indicadores que se presentan en cada trimestre, debido a ajustes de los factores de ponderación considerando estratificación socioeconómica.

Mayores detalles sobre el diseño fueron explicados en el punto 8.2 de este apéndice. Por tanto, se destaca que las cifras correspondientes del primero al sexto trimestre, que se presentan en este boletín difieren mínimamente de las publicadas anteriormente por la DGEEC.