



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

PLAN DE REACTIVACIÓN DEL EMPLEO CIUDADES FRONTERIZAS

Coordinación general:

Dirección de Gabinete SNPP: 0981-386-299



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



ACCIONES ENMARCADAS EN EL PLAN DE REACTIVACIÓN
DEL EMPLEO DEL MTESS

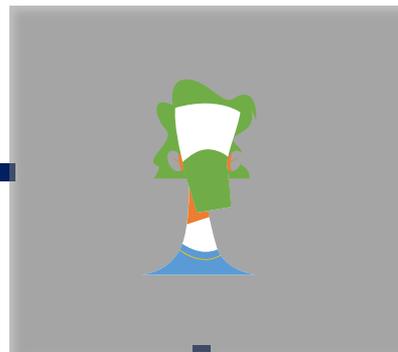
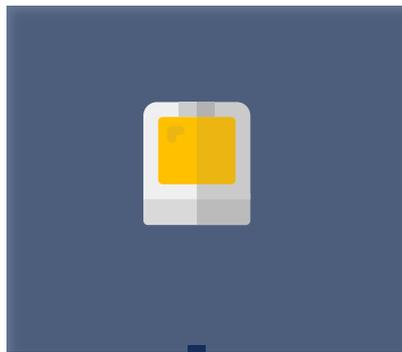


PLAN DE REACTIVACIÓN DE CIUDADES FRONTERIZAS

EJES DE ACCIÓN

APOYO PARA EL SOSTENIMIENTO DEL EMPLEO

Asesoramiento laboral y gestión de suspensión de contratos laborales para el cobro de compensaciones económicas

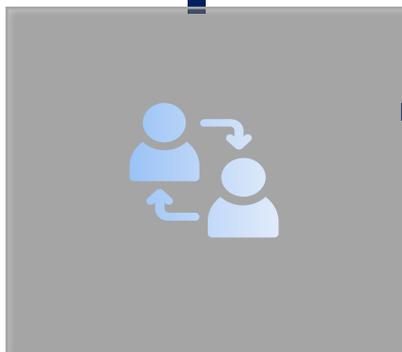


FORTALECIMIENTO DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Promoción de acciones conjuntas para la prevención de riesgos sanitarios ante el COVID-19 en las zonas de integración fronteriza.

REACTIVACIÓN DEL EMPLEO CAPACITACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Capacitación para la reconversión laboral y empresarial, y reclutamiento y orientación para la reincorporación de trabajadores al mercado laboral



DIÁLOGO SOCIAL PERMANENTE

Diálogo social permanente con los sectores afectados para la realización de actividades conjuntas con miras a la reactivación del empleo



APOYO PARA EL SOSTENIMIENTO DEL EMPLEO



- 1 Gestión de las suspensiones de contrato de manera digital para el cobro de compensaciones económicas a través del IPS.
- 2 Pytyvo 2.0 para trabajadores informales, cuenta propistas e informales dependientes de MIPYMES gestionado a través del MH.
- 3 Mediación laboral entre empleadores y trabajadores. Solución rápida de conflictos laborales
- 4 Asesoramientos laborales, renegociación de contratos laborales, modalidades contractuales.





SERVICIOS MTESS – RELACIONES LABORALES

GESTIÓN DE SUSPENSIÓN DE CONTRATOS LABORALES

Trámite de las suspensiones de contrato de manera digital con la finalidad de preservar el empleo de los trabajadores a través del cobro de compensaciones económicas.

SERVICIO DE APOYO A MIPYMES

- Orientación para la formalización.
- Guía laboral gratuita.
- Beneficios.
- Conexión para la capacitación y el acceso al crédito.

ASESORAMIENTO LABORAL

- Normativa laboral.
- Seguridad social.
- Modalidades contractuales.
- Renegociación de contratos de trabajo.
- Derechos laborales.

FORMALIZACIÓN

- Sistema REOP:
 - Inscripción patronal.
 - Comunicaciones.
 - Presentación de planillas laborales.
- Homologación y registros de contratos laborales.

MEDIACIÓN

- Recepción de denuncias.
- Audiencias virtuales de mediación.
- Liquidaciones de haberes y beneficios sociales.

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

- Asesoramiento y capacitación.
- Registro de Agentes de SSO.
- Registro Técnico en SSO.
- Elaboración y asistencia para protocolos en los espacios de trabajo.





RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE ALTO PARANÁ

Marzo – 15 octubre 2020

- 16.409 trabajadores fueron habilitados para el cobro de compensaciones económicas a través del IPS mediante 5.134 solicitudes de suspensión temporal de contrato de trabajo
- 655 verificaciones realizadas durante la emergencia sanitaria (COVID-19) en empresas para el control de cumplimiento de normas de salud y seguridad ocupacional a través de la Dirección Regional.
- 6.262 asesoramientos realizados a trabajadores sobre sus derechos laborales.
- 5.874 liquidaciones gestionadas.
- 1.373 audiencias de mediación realizadas.
- 59 audiencias de mediación para trabajadores del sector doméstico.
- 1.028 entre resultados de acuerdos en las mediaciones y acuerdos privados homologados ante la Dirección Regional y reposición en el puesto de trabajo. Los pagos de haberes y beneficios sociales que percibieron los trabajadores equivalen a Gs. 12.207.270.752
- 1.160 Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional designados por empresas del Departamento de Alto Paraná para la instalación del modo coronavirus de trabajar en coordinación directa con el MTESS.



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE CANINDEYÚ

Marzo – 15 octubre 2020

- 1.534 trabajadores fueron habilitados para el cobro de compensaciones económicas a través del IPS mediante 265 solicitudes de suspensión temporal de contrato.
- 117 verificaciones realizadas durante la emergencia sanitaria (COVID-19) en empresas para el control de cumplimiento de normas de salud y seguridad ocupacional a través de la Dirección Regional.
- 990 asesoramientos realizados a trabajadores sobre sus derechos laborales.
- 482 liquidaciones gestionadas.
- 42 audiencias de mediación realizadas.
- 7 audiencias de mediación para trabajadores del sector doméstico.
- 54 audiencias de mediación y acuerdos privados homologados ante la Dirección Regional y reposición en el puesto de trabajo. Los pagos de haberes y beneficios sociales que percibieron los trabajadores equivalen a Gs. 257.530.885
- 100 Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional designados por empresas del Departamento de Alto Paraná para la instalación del modo coronavirus de trabajar en coordinación directa con el MTESS.



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS EN EL DEPARTAMENTO DE AMAMBAY

Marzo – 15 octubre 2020

- 3.068 trabajadores fueron habilitados para el cobro de compensaciones económicas a través del IPS mediante 430 solicitudes de suspensión temporal de contrato.
- 170 verificaciones realizadas durante la emergencia sanitaria (COVID-19) en empresas para el control de cumplimiento de normas de salud y seguridad ocupacional a través de la Dirección Regional.
- 1.085 asesoramientos realizados a trabajadores sobre sus derechos laborales.
- 1.104 liquidaciones gestionadas.
- 236 audiencias de mediación realizadas.
- 150 audiencias de mediación para trabajadores del sector doméstico.
- 480 audiencias de mediación y acuerdos privados homologados ante la Dirección Regional y reposición en el puesto de trabajo. Los pagos de haberes y beneficios sociales que percibieron los trabajadores equivalen a Gs. 2.947.602.375.
- 800 Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional designados por empresas del Departamento de Alto Paraná para la instalación del modo coronavirus de trabajar en coordinación directa con el MTESS.



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*



REACTIVACIÓN DEL EMPLEO CAPACITACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

INTERMEDIACIÓN LABORAL

- Reclutamiento y selección de personal.
- Base de datos especializada PARAEMPLEO, para la conexión laboral.
<https://paraempleo.mtess.gov.py/es/>.
- Profesionales en psicología laboral.
- Talleres para el Desarrollo del Capital Humano.
- Asesoramiento sobre las modalidades contractuales, formación y capacitación.
- Bolsa de trabajo.

CAPACITACIÓN LABORAL – SNPP / SINAFOCAL

- Cursos de capacitación ajustados a las necesidades del sector y focalizados para la reconversión laboral:
 - Cursos e-learning.
 - Fonoclases.
 - Técnico Superior.
 - Formación Dual.
 - Programa de Capacitación del Productor Rural.
 - Certificación ocupacional.





CAPACITACIÓN LABORAL

1

Capacitaciones específicas según las necesidades de cada sector con énfasis en la reconversión laboral.

2

Certificación ocupacional para el reconocimiento de los conocimientos empíricos de los trabajadores.

3

Capacitación para la reconversión empresarial.

4

Apoyo y capacitación en emprendedurismo

5

Programa de capacitación para productores rurales con dotación de herramientas.

6

Cursos e-learnig y fonoclases abiertos para toda la ciudadanía.

PROPUESTA DE CURSOS POR SECTOR

Sector	Curso/Capacitación	Contenido	Dirigido a	
Industria	Tecnicatura en Metodología de Producción y Calidad	Gestión de la calidad, 5S, mejora continua, ciclo deming, producción just in time, inspección de calidad del producto terminado, análisis de datos	Operarios en general	
	Matemática básica	Regla de 3, cálculos de porcentajes.	Operarios en general	
	Excel	Manejo de planillas, elaboración de fórmulas, presentación de informes con gráficos, análisis de datos	Operarios del sector de stock de materia prima y productos terminados, planificación, compras. Jefes y supervisores de producción	
	Gestión de personas	Manejo de planillas de RH, pago de salarios, liquidaciones, sistemas REI y REOP	Personal administrativo	
	Gestión de producción	Control de stock (MT y PT), cálculo de costos, planificación de la producción.	Jefes de producción y líderes de línea	
	Liderazgo y trabajo en equipo	Disciplina, manejo de crisis, solución de conflictos, comunicación asertiva, análisis de datos y alcance de resultados y metas	Jefes de producción, líderes de líneas de producción	
Comercio	E-commerce	Gestión de ventas en línea	Operarios en general	
	Excel	Manejo de planillas, elaboración de fórmulas, presentación de informes con gráficos, análisis de datos	Auxiliares administrativos	
	Gestión de Ventas y atención al cliente	Manejo de cartera de cliente, ventas a distancia, seguimiento pos ventas	Vendedores	
	Educación Financiera (personal y empresarial)	Modelo de remuneración y comisiones, pagos con diferentes medios (tarjetas, transferencias, giros)	Vendedores y supervisores	
	Gestión de personas	Manejo de planillas de RH, pago de salarios, liquidaciones, sistemas REI y REOP	Personal administrativo	
	Planificación de marketing digital de productos y servicios	Branding Digital		Propietarios, encargados de tiendas y vendedores
		Herramientas analíticas y métricas para marketing digital		
		Planificación Estratégica de Marketing Digital		
		Calendario de Publicaciones		
	El liderazgo como motor para propiciar cambios en tiempos de incertidumbre. Recuperación post crisis con énfasis en Frontera.	Elaboración de contenido para el marketing digital y email marketing		Gerentes y propietarios de negocios del centro y microcentro
Publicidad digital				
Conciencia sobre la nueva lógica del liderazgo en tiempo de pandemia y pos pandemia,				
Visión emprendedora y estratégica				
Unión y la fuerza emprendedora				
Potencializar los trabajos en equipo para el logro de resultados. Como liderar en crisis.				
Resiliencia ante la crisis				



PROPUESTA DE FORMACIÓN

SECTOR	CAPACITACIÓN	CONTENIDO	DIRIGIDO A
Certificación Ocupacional	Construcción	Albañil, auxiliar de albañil, pintor, auxiliar de pintor	Personas que poseen conocimientos empíricos y que no cuentan con certificación.
		Electricista	
Plomero			
Jardinero			
	Textil	Costura industrial	Connacionales que regresaron al país con conocimientos empíricos de manufactura textil pero sin certificación.
Emprendedurismo	Apoyo a Pymes	Formalización, Servicio de Guía Laboral Gratuito, Procedimiento Inspectivo	Emprendedores emergentes.

CURSOS ACTIVOS

Enero – 15 octubre 2020

Alto Paraná	134 cursos	1.269 alumnos
Ciudad del Este	25 cursos	305 alumnos
Itapúa	149 cursos	2.743 alumnos
Encarnación	38 cursos	700 alumnos
Canindeyú	20 cursos	305 alumnos
Salto del Guairá	19 cursos	337 alumnos
Amambay - Pedro Juan Caballero	19 cursos	310 alumnos

CURSOS FINALIZADOS

Enero – 15 octubre 2020

Alto Paraná	196 cursos	1.711 egresados
Itapúa	149 cursos	2.743 egresados
Canindeyú	20 cursos	329 egresados
Amambay	25 cursos	166 egresados



FORTALECIMIENTO DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

1

Verificaciones laborales para la instalación del modo coronavirus de vivir.

2

Registro de Agentes de Salud y Seguridad Ocupacional en zonas de frontera.

3

Vigilancia, en coordinación con el MSPyBS, de la evolución de la pandemia COVID - 19 en las zonas de frontera.

4

Desarrollo de un protocolo de reactivación gradual en las zonas de frontera.





DIÁLOGO SOCIAL PERMANENTE

1

Desarrollo de mesas de diálogo social con cada sector de los departamentos y las ciudades fronterizas.

2

Recopilación de necesidades de cada sector.

3

Establecimiento de acciones conjuntas y posibles soluciones para la reactivación de zonas de frontera.

CONTACTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN

EJE 1	CONTACTOS				
	Sede	Alto Paraná	Itapúa	Canindeyú	Amambay
APOYO PARA EL SOSTENIMIENTO DEL EMPLEO	Dirección de Trabajo - Central	Karina Gómez 0981-941-095			
		Julio Valdez 0981-490-968	Celina Zaavedra 0982-205-136	Oliver Mereles 0982-171-913	Marcelino Rolon 0971-821-565
	Regional de Trabajo				

EJE 2	CONTACTOS				
	Sede	Alto Paraná	Itapúa	Canindeyú	Amambay
REACTIVACIÓN DEL EMPLEO CAPACITACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL	SNPP - Central	Selva Huber: 0981-498-345			
		Julio Pessolani: 0983-925-168			
	SNPP - Regional	Celestino Gonzalez 0973-579-883	Emy Cabrera 0985-136-759	Sady Mendez 0982-116-953	Pablo Bazualdo 0981-777-277
		CONTACTOS			
	Servicio Público de Empleo - Central	Magdalena Battaglia 0994-600-369			
		Giuliana Garcete 0983-607-128	Celina Zaavedra 0982-205-136	Clarise Gonzalez 0983-449-538	Pablo Bazualdo 0981-777-277
	Coordinación de Empleo	CONTACTOS			
		Centro de Entrenamiento del Emprendedor (CEE)			
	SNPP - Regional - vinculación con el CEE	Silvana Pappalardo 0981-937-788			
		Andrea Florentín 0981-468-850	Celina Saavedra 0982-205-136	Clarise Gonzalez 0983-449-538	Pablo Bazualdo 0981-777-277

EJE 3	CONTACTOS				
	Sede	Alto Paraná	Itapúa	Canindeyú	Amambay
FORTALECIMIENTO DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	Dirección de Salud y Seguridad Ocupacional - Central	Olga Ortiz 0981-930-507			
		Julio Valdez 0981-490-968	Celina Zaavedra 0982-205-136	Oliver Mereles 0982-171-913	Marcelino Rolon 0971-821-565
	Regional de Trabajo				

EJE 4	CONTACTOS				
	Sede	Alto Paraná	Itapúa	Canindeyú	Amambay
DIÁLOGO SOCIAL PERMANENTE	Coordinación de Mesas de Diálogo	Julio Valdez 0981-490-968	Celina Zaavedra 0982-205-136	Oliver Mereles 0982-171-913	Marcelino Rolon 0971-821-565



PLAN DE REACTIVACIÓN DEL EMPLEO

EJES	DESCRIPCIÓN
1. Sostener el empleo a través de medidas de protección	<ul style="list-style-type: none">▪ Medidas económicas y laborales para mitigar los efectos socioeconómicos en la población económicamente activa.▪ Fortalecer y prolongar las compensaciones económicas para trabajadores formales e informales.▪ Fomentar medidas de conciliación entre empleadores y trabajadores
2. Impulsar la generación de empleo formal	<ul style="list-style-type: none">• Estimulo de la demanda de empleo a través de subsidios o apoyo a nuevas contrataciones, sistema de incentivos fiscales, compras públicas, aumento de la inversión pública (construcción masiva de viviendas sociales y obras).• Plan de atracción de inversiones.• Fomento a la industria nacional en compras públicas.• Fomento a las MIPYMES.
3. Invertir en el Capital Humano para aumentar la empleabilidad	<ul style="list-style-type: none">• Estrategia Nacional de Transformación del Sistema de Formación Profesional• Formación en aptitudes técnicas y socioemocionales (habilidades blandas)• Fortalecimiento de la formación dual.• Reconversión laboral.• Emprendedurismo.• Fomento al cooperativismo.
4. Formalizar y reformar el Sistema de Seguridad Social	<ul style="list-style-type: none">• Formalización del empleo de las MIPYMES: régimen simplificado de inscripción.• Reforma del marco regulatorio del IPS• Inclusión de trabajadores independientes al sistema de seguridad social.• Seguro de desempleo.• Control del empleo formal: estrategia de formalización y fiscalización.
5. Fortalecer la capacidad institucional con énfasis en innovación y tecnología	<ul style="list-style-type: none">• Servicio Público de Empleo con alcance país: intermediación para la transición laboral• Red Nacional de Empleo• Impulso a herramientas tecnológicas.

MUCHAS GRACIAS



Ministerio de
**TRABAJO, EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**



**GOBIERNO
NACIONAL**

*Paraguay
de la gente*